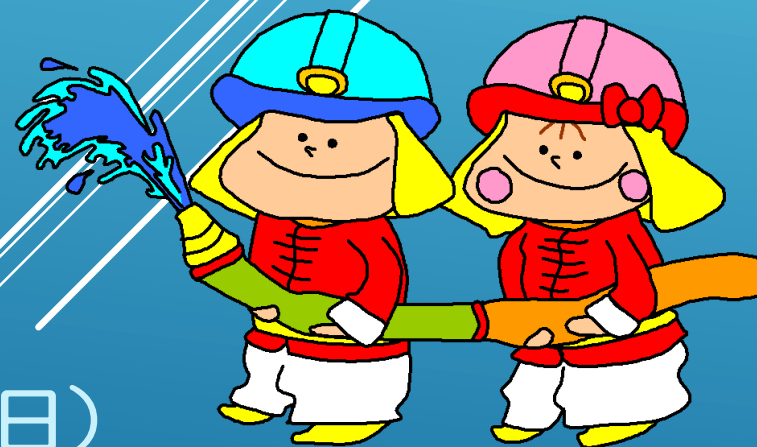


# 枚方寝屋川消防組合の 人事制度について



平成29年5月28日（日）

13時00分～16時30分

# 人事制度

## 枚方寝屋川消防組合が取り組む3つの柱

- 1 人材の育成を図り発展し続ける強い消防組織
- 2 公正な評価により努力が報われる組織体制
- 3 風通しの良い働きやすい職場環境整備

### 1. 人材の育成を図り発展し続ける強い消防組織

本消防組合では、人材を育成するために様々な取り組みを行っています。その取り組みの柱となっているのが、「新人職員育成マニュアル」と「各種研修・派遣制度の充実整備」です。この2つの取り組みを軸に、職員を育成し、強い消防組織を作り上げています。

#### 新人職員育成マニュアル

大量退職時代を迎えている中で、若手職員の育成をマニュアル化し、消防の基礎として必要な履修項目を定め、それぞれの到達目標を明確にしました。そのことにより、迅速かつ効果的な指導が実現し、少しでも早く一人前の消防士に成長することができま

消防学校  
初任課程  
(6か月)

【基礎研修期間】  
消防担当として2年間勤務し、100項目以上にわたる基礎研修期間履修項目を履修し、消防の基礎を2年かけてしっかりと身に付けます。

【基礎研修期間修了者研修】  
2年間で学んだ成果を2日間の研修を通して確認します。

個人の適性や希望の上、各部署へ異動となります。

#### 各種研修・派遣制度の充実整備

新人職員だけでなく、枚方寝屋川消防組合で勤務する全ての消防職員を対象に、それぞれの職務内容、階級、年齢等に応じて様々な研修を実施しています。また、業務上必要な各種資格の取得のために職員を派遣するなど、個人のスキルアップ及び職場全体の活性化を図っています。

学校教育派遣	年間派遣人員
各級幹部科	14人
各級救助科	7人
救急救命士養成過程	7人
特殊災害科	3人
火災調査科	1人
はしご車技術講習	3人
潜水土養成研修	3人
救急救命士ビデオ喉頭鏡	12人

所属内研修	年間受講人員
管理職研修	129人
昇任候補者研修	65人
救助係員研修	45人
大型機関員養成講習	6人
化学車取扱い講習	36人
予防実務研修	9人
調査実務研修	9人
指揮隊研修	18人

資格取得派遣	年間派遣人員
危険物取扱者(乙種第4類)	3人
高圧ガス取扱者(丙種化学特別)	3人
小型移動式クレーン運転技能	5人
玉掛技能	5人
2級小型船舶操縦士	3人
潜水土	2人
酸素欠乏・硫化水素作業主任者	3人
水上安全法救助員	1人

### 2. 公正な評価により努力が報われる組織体制

職員の努力を公正に評価するために、「総合評価制度」及び「昇任・昇格試験制度」を設けています。この2つの制度をもとに、職員の公正な評価を行っています。

#### 総合評価制度

本消防組合では、平成22年度から新たな総合評価制度を導入し、職員の「勤務姿勢」や「職務遂行能力」等を総合的に評価する体制を整えてきました。評価は前期、後期の年2回実施し、この評価結果は、給与面への反映や昇任・昇格の判断基準になっており、人材育成を目的とした職員の努力が報われる制度となっています。

#### 昇任・昇格試験制度

# 3つの柱

- ▶ 1. 人材の育成を図り発展し続ける  
強い消防組織
- ▶ 2. 公正な評価により努力が報われる  
組織体制
- ▶ 3. 風通しの良い働きやすい職場環境整備

# 1. 人材の育成を図り発展し続ける 強い消防組織

- ◆ 新人職員育成マニュアル
- ◆ 各種研修・派遣制度の充実整備

# 新人職員育成マニュアルとは？

消防学校

(6か月)

基礎研修期間

(2年間)

基礎研修修了

各部署へ異動

「新人職員育成マニュアル」に基づき、100項目以上ある履修項目を身に付け、一人前の消防士に成長する



# 各種研修・派遣制度の充実整備

- ▶ 1. 学校教育派遣
- ▶ 2. 所属内研修
- ▶ 3. 資格取得派遣



## 2. 公正な評価により 努力が報われる組織体制

- ◆ 総合評価制度
- ◆ 昇任・昇格試験制度

# 総合評価制度とは？

前期（4月～9月）

後期（10月～3月）

半年間の目標を設定し、取り組む

**「勤務姿勢」や「職務遂行能力」  
を総合的に評価**



# 昇任・昇格試験制度とは？

消防士

消防士長

消防司令補

消防司令

さらに上位

昇任試験（筆記・実技・面接）



### 3. 風通しの良い 働きやすい職場環境整備

#### ◆ 自己申告制度



# 自己申告制度とは？

2 異動希望事項（希望事項は異動の際に考慮されますが、希望どおりになるものではありません。）

1 異動したくない	(左の理由)
2 必要があれば異動してもよい	
3 できれば異動したい	
4 今すぐにも異動したい	
(希望する課・職務等とその理由)	

3 取得希望の資格・受講希望の研修

--

4 異動の際配慮を希望する事項（庁内親族状況は所属・氏名・続柄を記入し、健康状態・その他は内容を記入）

--



一人前の消防士ではなく  
一流の消防士に！！

