

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：枚方寝屋川消防組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	88.6	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—	%
全職員	88.6	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
部署長・次長相当職	—	%
課長相当職	—	%
課長補佐相当職	93.7	%
係長相当職	98.1	%
主任相当職	87.5	%

(2) 勤続年数別 * 採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	—	%
31～35年	—	%
26～30年	—	%
21～25年	83.5	%
16～20年	94.3	%
11～15年	82.5	%
6～10年	91.0	%
1～5年	99.0	%

【説明欄】

○ 共通事項

・ 扶養手当について、世帯主となっている男性に支給している場合が多く、62.9%の男性職員が扶養手当を受給しているのに対して、扶養手当を受給している女性職員の割合は22.2%となっています。

1. 全職員に係る情報に関する説明

・ 男女の給与差異については、男女の平均勤続年数の差が主に影響しています。(男性職員14.7年、女性職員9.7年)

・ 任期の定めのない常勤職員以外の職員(会計年度任用職員)については5人在職していますが、全て女性であるため算出していません。

2. (1) 任期の定めのない常勤職員に係る役職段階別の情報に関する説明

・ 「部署長・次長相当職」及び「課長相当職」については、女性職員は在職していません。
 ・ 各役職の給与差異についても、全職員に係る情報と同様に男女の平均勤続年数の差が主に影響しています。

2. (2) 任期の定めのない常勤職員に係る勤続年数別の情報に関する説明

・ 26年以上勤務している女性職員については、1人のみであるため算出していません。
 ・ 「21～25年」、「11～15年」については、それぞれ対象が2人のみであるため、役職や休職による影響が大きいと、他の年代と比べて給与の差異が大きくなっています。