

令和4年度機構改革

企画戦略課

人口減少社会において、持続可能な消防体制を確立するとともに、本消防組合が抱える様々な課題を解決し、限られた職員数で効率的な消防行政運営を図るために、令和4年度機構改革を行いました。

1 機構改革のコンセプト

- (1) 持続可能な消防体制を確立するために企画立案部門を強化すること。
- (2) 次代を担う人材の育成や人員の確保を図るとともに、監察体制を強化するなど人事部門を充実させること。
- (3) 「給与」「厚生」「会計」など一部事務組合の消防特有の業務を総務部門に一本化し、効率的な消防行政運営を図ること。

2 具体的な内容

総務部を「総務管理課」「人事課」の2課から「総務管理課」「企画戦略課」「人材マネジメント課」の3課としました。

3 令和4年度以降の取り組み

- ・人材育成
- ・第5次将来構想計画の策定と計画の実行
- ・次期消防情報システムの構築の検討
- ・消防庁舎の再整備・適正配置の検討
- ・組織体制の在り方の検討
- ・ICT技術の活用、消防DXの推進
- ・高齢期職員の活用の検討

事務分掌

総務管理課	企画戦略課	人材マネジメント課
議会	将来構想計画	任免及び配置
公平委員会	組合の重要施策	職員の募集、採用
文書	消防組織の組織及び制度	分限、懲戒及び表彰
会計	事務事業の評価及び進行管理	人事評価
財産の取得、管理及び処分	行政改革	人材育成の方針
庁舎及び庁用備品	業務改善	職員定数の管理
情報公開及び個人情報保護	行政資料の収集及び整備	職員の派遣
行政手続	予算	職員の研修
訴訟	契約	サービス指導
消防職員委員会	広報及び広聴	監察
内部通報制度、ハラスメントの防止	監査	働き方改革
職員の給料及び諸手当	情報化施策	
職員の健康管理、福利厚生		
被服		
消防本部及び総務部の庶務		

令和4年度機構改革

新（令和4年4月1日～）

旧

