

お知らせ

# 集まれ、消防女子!!

## 女子学生等向け消防職場体験

人材マネジメント課

本消防組合では、令和3年9月に『枚方寝屋川消防組合特定事業主行動計画～性別に関わらず自分らしく安心して働くことができる職場環境の実現に向けて～』を策定しました。

本計画では、女性職員の職場での活躍はもとより、男性、女性を問わず、本消防組合で働く職員一人ひとりがいきいきと活躍できる職場の実現を目指し、令和8年度当初までに職員に占める女性の割合を5%以上とする目標を掲げて様々な取り組みを進めているところです。

その取り組みの一つとして、この度、女子学生等に向けた消防職場体験を開催することとなりました。

女性に限定した職場体験については、平成29年2月及び令和2年7月にも開催し、今回で3回目の開催となります。

現状ではまだまだ女性の採用受験者を十分に確保することができておりませんので、本イベントを通して、女性がやりがいを持って働き続けることができる魅力ある職場であることをPRし、多くの女性から働く場として選ばれる消防組織を目指しています。

より多くの方にご参加いただきたいと思いますので、積極的に広報等へのご協力をいただきますようお願いいたします。

### 1 開催日時

2月5日(日) 10時00分～16時00分

### 2 開催場所

午前 消防本部

午後 中宮出張所及び枚方消防署

### 3 参加定員

20人程度

### 4 内容

- ・本消防組合の概要説明
- ・消防指令センターの見学
- ・本部庁舎・出張所の見学
- ・訓練披露
- ・車両・資器材の見学・取扱い体験
- ・はしご車搭乗体験
- ・女性消防士との座談会 など

### 5 申込受付

令和5年1月10日(火)～同年2月1日(水)

「消防庁女性消防吏員の活躍推進のためのポータルサイト」及び「マイナビ 2024 プレサイト」からの申込み

※本消防組合ホームページにリンク貼り付けしています。

▼令和2年7月開催の様子▼

参加者 11 人 (申込者 15 人)



▼平成29年2月開催の様子▼

参加者 11 人 (申込者 17 人)



# 枚方寝屋川消防組合特定事業主行動計画（概要）

～性別に関わらず自分らしく安心して働くことができる職場環境の実現に向けて～

「枚方寝屋川消防組合特定事業主行動計画」は、職員一人ひとりが性別に関わることなく、自分らしくいきいきと働くことができる職場風土の醸成に努め、また、子育てと両立して働くことができる安心な職場環境の整備を推進するための計画です。

## 1 計画の位置付け

### (1) 根拠

次世代育成支援対策推進法（平成 15 年法律第 120 号）第 19 条及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 19 条

### (2) 計画期間

令和 3 年度から令和 7 年度までの 5 年間の計画期間とします。

### (3) 計画の対象職員

消防長が任命するすべての職員とします。

### (4) 所属長の役割

所属内に本計画の周知を図るとともに、所属における具体的な取組を優先して実行します。

### (5) 計画の進捗管理と情報の公開

本計画に定める事項の進捗状況や効果の検証を適宜行い、着実に推進するとともに、前年度の取組状況や実績等を毎年 1 回、ホームページ等で公表します。

### (6) 計画の見直し

国における法制度の改正や本消防組合を取り巻く社会情勢の変化などにより、本計画に大きな影響が生じる場合には、見直しを行います。

## 2 具体的な目標と取り組み

### (1) 女性職員のさらなる活躍の推進

将来にわたり女性職員が活躍できる組織であるためには、より多くの女性から働く場として選ばれ、優秀な人材を採用することが求められます。そして、採用されてからも男女の別を問わず、それぞれの職員が自身の思い描くキャリア形成を図れる職場でなければなりません。

そのためにも、「女性職員の増加」及び「女性職員のキャリア形成」を主眼に、組織として目標数値を設定し、その達成に向けてあらゆる取組を推進していきます。

目標項目	当初 (令和 2 年度)	現状 (令和 3 年度)	目標数値
職員に占める女性の割合等	25 人 4.0%	25 人 4.0%	33 人 5.0%
管理的地位にある職員に占める女性の割合等	3 人 2.3%	3 人 2.3%	7 人 5.0%
女性職員が交替制勤務可能な施設の整備割合等	7 か所 36.8%	7 か所 36.8%	10 か所 50.0%

## (2) ワークライフバランスの実現

すべての職員がワークライフバランスを実現するためには、時間外勤務の縮減と休暇取得の促進が特に求められます。そして、消防力の維持を前提に、職員個人のライフスタイルに合った多様な働き方を選択できる組織体制についても検討していかなければなりません。

そのためにも、「時間外勤務の縮減」及び「休暇取得の促進」を主眼に、組織として目標数値を設定し、その達成に向けてあらゆる取組を推進していきます。

目標項目	当初 (令和2年度)	現状 (令和3年度)	目標数値
時間外勤務上限時間を超えて勤務した職員数	14人	5人	0人
ノー残業デーの実施率	92.5%	96.2%	100%
年次休暇の取得日数	11.7日	14.6日	14日

## (3) 仕事と子育ての両立・男性の家庭での活躍推進

仕事と子育ての両立を実現するためには、育児休業等を取得しやすい職場環境づくりが大切です。そのためには職員個々の意識改革が重要なことはもとより、組織としても代替要員の確保体制を確立するなどの積極的な支援を講じなければなりません。

そのような状況の中で、「男性の家庭での活躍推進」に主眼を置き、特に男性職員に対して育児休業等の積極的な取得を促し、子育てに対して職員相互で理解し合えるような組織風土を醸成していくためにあらゆる取組を推進していきます。

目標項目	当初 (令和2年度)	現状 (令和3年度)	目標数値
男性の育児休業取得率	0%	1.6% ※取得者数1人	30%
配偶者出産休暇取得率	100%	100%	100%

※コチラのQRコードを読み込むと、消防組合ホームページの「枚方寝屋川消防組合特定事業主行動計画（左）」及び「特定事業主行動計画に基づく実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表（令和4年7月公表分。右）」を閲覧することができます。



主催：枚方寝屋川消防組合

第1弾

# 集まれ、消防女子！！

## 女子学生等向け消防職場体験

【開催日時】

令和5年2月5日(日) 10時00分～16時00分

[実施場所] 枚方寝屋川消防組合消防本部（枚方市新町1丁目7番11号）

[応募締切] 令和5年2月1日（水） 17時00分 定員20人

### 職業体験の内容

- ・ 枚方寝屋川消防組合の概要説明
- ・ 消防指令センター及び庁舎内の見学
- ・ 車両・資器材の見学及び取扱い体験、はしご車の搭乗体験
- ・ 訓練披露、女性消防士との座談会 など



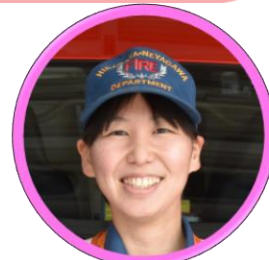
前回開催時の様子

「消防士ってどんな仕事？」

「育児と仕事の両立は大丈夫？」

「何でも聞いて♡女子会フリートーク♡」

皆さんの質問に  
私たちが  
お答えします！！



女性消防吏員の活躍推進  
のためのポータルサイト  
から申込む ⇒



マイナビ2024

から申込む ⇒



マイナビ2024へアクセス  
いただき、会員登録  
をお願い致します。

主催：総務省消防庁

第2弾

【開催日時】

令和5年2月18日(土) 9時00分～18時00分

実施内容

- ・ 消防の魅力、業務内容紹介
- ・ 座談会やパネルディスカッション など

本消防組合からも1名  
職員が参加します!!



ちなみに…  
9時30分、11時00分、  
14時40分頃に  
登場する予定です。



総務省消防庁  
Fire and Disaster Management Agency



女性消防吏員の活躍推進  
のためのポータルサイト  
申込等の詳細はコチラから ⇒

