

# 消防吏員採用リクルーター制度の運用を開始します！

少子高齢化等の社会構造の変化に伴い、人材の確保が一層困難な状況にある中、**消防吏員採用活動をより活発に推進**することで、**優秀な人材を継続的に確保し発展的な組織体制の構築に繋げることを目的**として、**消防吏員採用リクルーター制度の運用を開始**します。

## 採用リクルーターの主な役割

リクルーターとは、**内定者や求職者に対して直接コミュニケーションを取り**、組織の魅力や職場の雰囲気等を伝え感じてもらうことで、**内定者等を支援し不安解消や入職意欲の向上を図る役割**を担う人のことです。

- <役割①> 採用試験合格者（内定者）に対するフォロー活動
- <役割②> 採用試験の受験を検討している人（求職者）への対応

## 採用リクルーターの任命

ベテラン職員から若手職員まで様々な経歴を持つ職員**12人**を「**消防吏員採用リクルーター**」に任命します。

なお、リクルーターについては、全職員から立候補者を募り、**職員自らの意志**により任命されています。

## リクルーター心得五箇条

リクルーターの心得として五箇条を定めています。リクルーターはこの五箇条を理解し活動することをお約束します。

### 1、誠実で丁寧な対応を心掛けること

内定者が抱える不安や疑問等を解消できるように、いかなる場合でも誠実で丁寧な対応に努め、内定者の話に耳を傾け、考えや意思を尊重することで信頼関係を構築できるよう心掛けてください。

### 2、ニーズに沿ったフォロー活動を心掛けること

内定者の特性を理解し、ニーズを的確に把握するように努め、内定者の入職意欲が高まるようなフォロー活動を心掛けてください。

### 3、消防組合の正確な情報伝達を心掛けること

組織の制度や取り組み等を正確に伝え、消防組合への理解が深まる対応を心掛けてください。入職させることがゴールではなく、入職後のミスマッチを防ぐことに主眼を置いた対応を心掛けてください。

### 4、コンプライアンスを意識した活動を心掛けること

組織の顔であることを意識し、組織のイメージダウンに繋がらないように、法律を守るだけでなく、社会規範から逸脱しない丁寧な言動を心掛けてください。

### 5、入職後もフォローアップを心掛けること

活動期間としては内定者が採用されるまでとなりますが、内定者が採用されてからも良き相談相手としてフォローアップできる関係性を継続することを心掛けてください。

## 制度の運用開始

令和6年8月6日（火）運用開始予定

枚方寝屋川消防組合HPの「**新着情報**」「**採用情報**」にそれぞれ掲載します。

リクルーターとコンタクトを取りたい方を**随時募集**します。

枚方寝屋川消防組合消防本部 総務部人材マネジメント課

〒573-1191 大阪府枚方市新町1丁目7番11号

採用担当事務局：中上・前田 ☎ 072-852-9922（直通）

※採用に関するお問い合わせは、平日9時から17時までの間にご連絡ください。