

枚方寝屋川消防組合

HIRAKATA NEYAGAWA FIRE DEPARTMENT







方寝屋 枚 組 防 組

織 図

〈 〉内の数字は令和6年4月時点での人数(再任用・専門員を含む)を表しています。 消防担当の人数には管理隊長を含んでいます。

-総務管理課〈14〉 消防 本 部-総 務 部:

- 企 画 戦 略 課〈6〉

人材マネジメント課〈7〉

警 防 - 警 防 -毎 日 勤 務〈10〉

指揮支援·調査隊〈21〉

-毎 日 勤 務〈7〉 警 防 部 (日勤救急隊含む)

> -毎 日 - 情 報 指 令 課 -勤 務〈5〉 交替制勤務〈30〉

予 防 部 防 指 導 課〈8〉

保安対策課〈7〉

地域防災向上センター〈7〉

枚 方 消 防 署 課: -毎 日 勤 務〈8〉

- 指 揮 隊〈6〉

署 — 消防担当〈18〉· 救急担当〈9〉· <mark>救助担当〈15</mark>〉

-中 宮 出 張 所 — 消防担当〈15〉

中振出張所一消防担当〈15〉・救急担当〈9〉

·渚 出 張 所 — 消防担当〈22〉 · 救急担当〈9〉

- 川 越 出 張 所 — 消防担当〈15〉・ 救 急 担当〈9〉

- 予 防 課〈10〉

枚方東消防署-課一 -毎 日 勤 務〈6〉

-指 揮 隊(6)

-本 署 — 消防担当〈20〉 · 救急担当〈9〉 · 救助担当〈15〉

-阪 出 張 所──消防担当<15>• 救急担当<9>

- 楠 葉 出 張 所 — 消防担当〈21〉· 救 急 担 当〈9〉

-長 尾 出 張 所 — 消防担当〈15〉· 救 急 担 当〈9〉

- **氷** 室 出 張 所 ─ 消防救急担当〈15〉

-北 山 出 張 所 — 消防担当〈15〉· 救 急 担 当〈9〉

- 子 防 課〈9〉

寝屋川消防署-備 課一 -毎 日 勤 務〈6〉

- 指 揮 隊〈6〉

署 — 消防担当 < 26 > • 救急担当 < 9 > • 救助担当 < 15 >

- 西 出 張 所 ─ 消防担当〈15〉 · 救急担当〈9〉

出 張 所──消防担当〈15〉· 救急担当〈9〉

-明 和 出 張 所 — 消防担当〈15〉 · 救 急 担 当〈9〉

- 秦救急ステーション --救急担当〈9〉

·三 井 出 張 所 — 消防担当〈21〉· 救 急 担 当〈9〉

- 神 田 出 張 所 — 消防担当〈15〉・ 救 急 担当〈9〉

課〈11〉



枚 屋 防 組 管 内 図

1本部・3消防署・15出張所

〈5分で到着できる消防・救急体制の実現に向けて〉

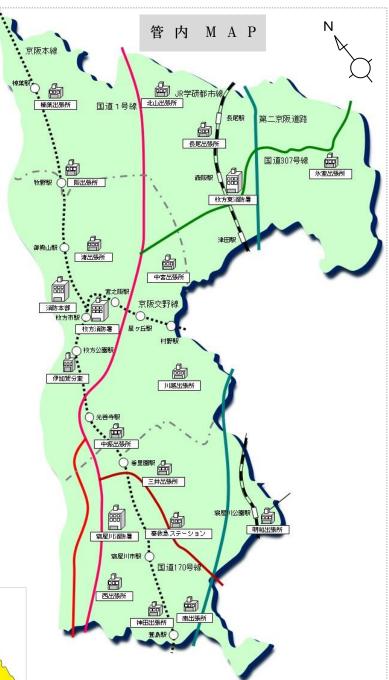




















山田池公園の梅林(枚方市)

H.N.F.D。 火災だけじゃない! あらゆる災害現場に緊急出動



消防担当は、火災現場はもちろん、PA連携、高速道路事故、鉄道事故、ガス漏れ警戒、水防活動、火災調査など様々な事案に対応し、他の担当と比べて多種多様な災害現場へ出動しています。また、災害現場以外にも消防担当の業務は多岐にわたり、防火対象物への立入検査や消火栓などの地水利調査、各種届出の受付事務、消防訓練指導、住宅防火診断など様々な業務を行っています。そして、これらの業務を実施していく中で、計画的に訓練及び体力錬成に取り組み災害現場に備えています。

本消防組合では、17署所にタンク車を配備し、51隊の消防小隊と12隊の梯子小隊が編成されています。消防小隊は1小隊5人で編成され、その5人でタンク車1台を運用しています。この小隊編成については、災害現場で活動する隊員の機動力を確保するとともに、隊員の安全管理にも十分に配慮するために考えられています。

消防担当は、消防学校を修業した新人消防士が最初に配属される部署であり、2年間は消防担当として勤務することが義務付けられており、「一流の消防士」になるための礎を築きます。



消防訓練指導

学校やマンション などへなどの治・指導を 行い、災害発生時の 被害が最小限となる ようにいます。



消火栓調査

消火栓が使用できる状態にあるか、年 に1回、約 10,000 基ある全ての消火 栓の調査を行って います。



警防技術指導会本部大会

大阪府下警防技術指導会への出場に向けて、本消防組合の全51の消防小隊が警防技術を競い合い、最も優秀な成績を収めた消防小隊が大阪府大会に出場し、その訓練成果を披露します。

消防担当 若手職員へのインタビュー

- Q 消防担当の遣り甲斐について教えてください。
 - A 消防の仕事は、市民が逃げていく中、その現場に立ち向かってい く仕事であり、極限の中での活動になりますが、目的を達成し、市 民の皆さんの安堵した姿を見た時に、一番の違り甲斐を感じます。
- Q 印象的な現場について教えてください。
 - A 初めて火災現場に出動し、燃え盛る建物内へ進入した際に、防 火衣を着ていても熱気が強く、自分が燃えているように感じるほ どの熱さを体験したことが一番印象に残っています。
- Q 消防を目指したきっかけは何ですか?
 - A 父、叔父、従兄弟が消防士で、消防という仕事が身近にあり、 働いている父を見て単純にかっこいいと憧れ、5歳の時から消防 士になると決めていました。
- Q 消防学校での思い出について教えてください。
- A 同じ志を持った仲間がこんなにも多くいることに驚きました。 総勢 210 人、それぞれ所属や年齢は違いますが、1人でも多く の命を救いたいと熱く語ったことが思い出です。
- Q 枚方寝屋川消防組合の良いところを教えてください。
 - A 若手職員が多く、訓練に活気があります。また、枚方寝屋川消 防組合独自の新人育成マニュアルも整備され、相談がしやすい職 場環境もあり、成長できる土台がしっかりと築かれています。
- Q これから受験される方へメッセージをお願いします。
- A 災害現場では体力的、精神的にも過酷な状況で大変ですが、すべて一人ですることはありません。枚方寝屋川消防組合の仲間全員でサポートしていきます。「消防士になり、人を助けたい」と熱い気持ちを持った皆さんと共に働き、成長できる日を楽しみに待っています。



【プロフィール】

氏名 遊藤 靖善

拝 命 H 27 年 4 月

階 級 消防士長

趣 味 映画鑑賞,旅行,食べ歩き

特 技 裁縫

H.N.F.D. 絶対にあきらめない! 現場最前線での救助活動



救助担当は、火災、交通事故、水難事故、機械事故など、 人命危険が直近に迫っている災害現場へ出動し、あらゆる 救助用資器材を駆使して、現場の最前線で活動する人命救 助のエキスパートです。

本消防組合では、枚方署・枚方東署・寝屋川署の3つの 消防署に9隊の救助小隊が配置されており、そのうち枚方 署の3隊については高度救助隊として位置づけられ、高度 救助資器材(地震警報器、地中音響探知機、夜間暗視装置 など)を取り扱える高度救助隊員が配置されています。

救助小隊は1小隊5人で編成され、その5人で救助工作車1台を運用し、大小およそ150種類もの救助用資器材を取り扱っています。

現在、救助隊員の平均年齢は 30.0 歳 (消防隊員:38.4 歳、救急隊員:34.8 歳) と若く、体力・精神力が充実した精鋭 45 人の隊員が日夜訓練に励んでいます。



地 震 警 報 器



也 中 音 響 探 知 機



夜 間 暗 視 装 置



国際消防救助隊員

全45人の救助隊員の 中から、階級・経験 年数・保有資格等を 考慮し、6人を選抜 し国際救助隊員とし て登録しています。



BC 災害対応訓練 毎年、Biological(生

毎年、Biolocical (生物剤)・Chemical (化学剤) 災害を想定した対応訓練を実施しています。



消防救助技術近畿地区指導会引揚救助(上記写真)・障害突破・ロープブリッジ救出・ほふく救出・はしご登はんの5種目に出場しています。救助技術の向上、隊員の士気高揚を目的に、長期間にわたり厳しい訓練に取り組んでいます。

救助担当 若手職員へのインタビュー

- Q 救助担当の遣り甲斐について教えてください。
 - A 敷助隊は消防の最後の砦です。どんな現場にも対応できるよう に毎日訓練に励んでいます。知識や技術を身につけて、それが災 害現場で発揮できた時に違り甲斐を感じます。
- Q 印象的な災害現場について教えてください。
- A 消防士となって初めて出動した救急現場です。初めて実施する 胸骨圧迫、初めて経験する緊張感。自分の無力さと人を助けることの難しさを感じました。
- Q 部下への指導で心掛けていることは何ですか?
 - A 相手の意見を否定しないことです。相手の意見を尊重し、一度 受け入れた上で改善方法を探したり、新しい意見を提案するよう 心がけています。
- Q 普段どのような訓練を行っていますか?
 - A 現場活動では何が起こるかわかりませんので、あらゆる現場を 想定し、どんな状況でも対応できるように訓練を行っています。
- Q どのような人が救助隊員に向いていますか?
 - A 現場で助けを待つ要敦助者のもとに辿りついた時に、苦しい顧をせず、不安にさせないように心配りができる人だと思います。
- Q 消防を目指したきっかけは何ですか?
 - A 体を動かすことができ、地元の役に立つ人間になりたいと思い、 消防を目指しました。
- Q 休日はどのように過ごしていますか?
 - A 生後9か月の娘の育児に奮闘しています。育児を通して、父親と して逆に娘からいろいろなことを教えられています。
- Q これから受験される方へメッセージをお願いします。
 - A 消防士に一番大切なことは人を絶対に助けるという強い気持ちです。今はその準備段階として、消防士になりたいという強い気持ちを持って、根気強く勉強や体力作りを頑張って下さい。そのような熱く、強い思いを持っている方を待っています!!



【プロフィール】

氏名山内 隆弘

拝 命 H 28 年 4 月

階 級 消防士長

趣 味 野球、銭湯、ゴルフ

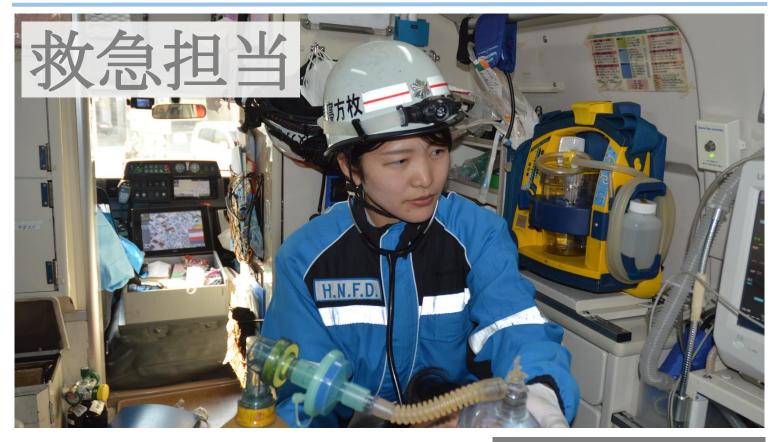
対 ポジティブに考えること

よくある質問事項 Q&A Q3 救助隊にはどのようにしてなれますか?

消防学校を修業し、実務経験2年を経過した後に、本人の希望や、 適性、また、2年間の勤務姿勢等も考慮され、救助隊に配属されま す。この2年間のうちに救助担当になるための、体力や知識、精神 力を鍛えておくことが重要となります。ただし、他の部署との調整 もあるため、本人の希望が必ずしも反映されるとは限りません。 Q4 災害現場で危険を感じるのはどのような時ですか? 火災現場では炎の熱だけでなく、屋根などの落下物や床板の踏み抜き、壁面の倒襲、熱中症など様々な危険要因があります。その他にも、救助現場や救急現場でも危険は付き物ですが、本消防組合ではそのような2次災害を防ぐために、安全管理を徹底して行っています。

H.N.F.D.

適切な処置と迅速な病院搬送で一人でも多くの命を救いたい!



本消防組合の管内では、年間4万件を超える救急要請があり、その数は年々増加 傾向にあります。これらの救急需要に対し、本消防組合では全18署所のうち17署 所に51隊の救急隊を配置、さらに、令和6年4月からは消防本部に日勤救急隊を新 たに配置し、質の高い救急業務が行えるように知識・技術に優れた救急隊員を育成 し救急体制の充実強化に努めています。

また、平成29年4月からはドクターカー*運用を開始し、救命率及び社会復帰率 の向上を図っています。さらに、3人で構成されている救急隊のうち、2人を救急 救命士の資格を持った救急隊員を配置するために、救急救命士の育成にも力を入れ て取り組んでおり、救急救命士の資格取得を目的に毎年7人程度の職員を専門教育 機関に派遣しています。

[基本的な救急現場活動の流れ]

[現場到着]

[状況聴取] 傷病者の病歴 や倒れた状 況、事故の状 況を聴取

[観察・応急処置・ タル測定] 1 病気や受傷状況を観察し、適 た処置を実施。同時に呼 吸・脈拍等のバイタルを測定

[症状判定] 聴取内容や観 察. 測定によ り症状や負傷 箇所等の判定

[病院選定] 判定した症状 をもとに、搬 送先病院の選 定作業

[病院搬送]







勇気こころのカードの配付

救急活動に協力いただいた方に対して、その勇気と行 動への感謝の気持ちとして、現場にて「勇気こころの カード」を手渡しています。救急活動に協力したこと で心に不安を感じた場合に、保健所と連携して心のケ アを行っています。



大阪府下救急救命技術研修会

順位付けを行わない発表形式とし、現場を想定 した実技シミュレーション訓練を実施し、参加 者との検討会を実施しています。

若手職員へのインタビュ 救急担当

- Q 救急担当の遣り甲斐について教えてください。
- 私たちの活動により、苦しんでいた方が安心した顔をされたり、 傷病者や家族の方から「ありがとう」と感謝の言葉を受けた時は、 何より感慨深いものがあり、遣り甲斐を感じます。
- Q どのような人が救急隊員に向いていますか?
- A 救急担当は出動件数が多く、中には悲惨な現場にも出動します。 救急の知識や技術はもちろん大切ですが、気持ちの切り替えが上 手にできる人が向いていると思います。
- Q 普段どのような訓練をしていますか?
- A 救急担当では、一つ一つの現場が経験となるため、それぞれの 事案ごとに改善点はなかったかなど、隊の中で話し合いを行い、
- 消防を目指したきっかけは何ですか?
- A 人の役に立つ仕事に就きたいと思っていて、看護師も考えてい ましたが、病院で傷病者を待つのではなく、現場の最前線で活躍 したいと思い、消防士を目指しました。
- Q 採用試験合格のためにどのようなことをしましたか?
- まずは筆記試験の合格のために、問題集を使って勉強し、その 合間で体力作りに励みました。また、枚方寝屋川消防組合が行っ ている取り組みについても調べました。
- Q どのような人と一緒に仕事がしたいと思いますか?
 - 人の役にたちたい、人を救いたいという強い信念を持ち、思い やりのある人と仕事がしたいと思います。
- Q これから受験される方へメッセージをお願いします。
 - A 消防の仕事は、テレビで見るようなカッコいい仕事だけではあ りません。常に危険と隣り合わせで、時には人の不幸に直面する こともあります。しかし、その分やりがいが多く、誇りを持てる 仕事です。たくさんの熱い気持ちを持った方と一緒に働けること を楽しみにしています。



【プロフィール】

氏 名 安次當 利依奈

H 29 年 10 月 拝

級 消防士長

階 味 旅行 趣

牲 技 三味線

Q5 入職後に救急救命士の資格を取得できますか? 消防学校を修業してから4年以上経過し、かつ救急隊員の経験 が2年以上となれば内部選考試験を受験できるようになります その試験に合格すれば、救急救命士養成学校へ派遣され、救急救 命士資格取得のための専門教育を受けることができます。

Q6 異動の希望はどの程度聞いてもらえますか?

自己申告制度を設けており、年に1回全職員の異動希望などを問 H N F D いています。その申告をもとに、職員一人一人の意向を確認し、人事異動などへ反映させ、業務上支障がなければできる限り本人の希 望に沿うようにしています。



H.N.F.D。 類似火災発生を防ぐため徹底調査/市民とのホットライン 1 1 9 番受信

毎日勤務 警 防課 -__交替制勤務 - 毎日勤務 救急課

訓練の企画・立案や活動マニュアル作成、消防車両や資器材の企画・導入管理などを行って います。

指揮支援・調査隊を配置し、現場活動支援や火災原因調査を行っています。 訓練の企画・立案や救急講習の実施、病院などの関係機関との調整など救急業務に関する

様々な取り組みを行っています。

毎日勤務 指令情報システムや消防情報システム等の各種システムの設計、保守などを行っています。 情報指令課。 枚方市・寝屋川市・交<mark>野市から</mark>の119番通報を受信し、現場出動指令を行っています。



指揮支援・調査隊として平成27年4月に発足し、枚 方市・寝屋川市で発生した全ての火災現場に出動しま

す。現場に到着するとすぐに現場状況の記録、保存を

始め、鎮火後に出火建物の現場検証を行います。また、

特異な火災事案が発生した場合には、燃焼実験を行

火災原因を究明することで、今後類似火災が発生し

ないように広報・予防活動を行うことができ、火災の

い、その結果に基づき火災原因を究明します。

発生を未然に防ぐことに繋がっています。

火災が発生した原因を突き 止めるために、あらゆる可能 性を考え実験を行い、火災原



火災原因調査実験

因を解明し再発防止に繋げ ています。

燃焼実験の実演披露

火災に至る過程を目で見て感 じてもらうことで、火災の怖 さを伝え、火災予防の啓発活 動を行っています。

写真は出初式のイベントブー スで、市民の方たちに衣類の 燃焼実験の実演を行っている ところです。

調査担当 若手職員へのインタビュー

Q 調査担当の遣り甲斐について教えてください。

管内で発生した全火災に出動し、火災を消火した後も調査活動を 行い、出火原因を究明します。出火原因を究明することで、類似火 災防止に役立てることができ、「未来の火災の消火」につなげてい

Q 調査業務で特に気を付けていることは何ですか?

先入観にとらわれないことを意識しています。火災が発生する要 Bは様々で、あらゆる可能性を考慮し、客観的な事実から検討して

Q 出火原因を究明する上で困難なことは何ですか?

原因の可能性がある物を発見することです。時には顕微鏡が必要 な小さいものや、専門的な知識が必要なものまで様々です。 見落と すことがないように気をつけています

Q どのような人が調査担当に向いていますか?

近年では、火災原因は複雑化しており、専門的な知識も求め ています。 様々なことに興味や疑問を持ち、探求心の強い人が

Q これから受験される方へメッセージをお願いします。

消防といえば、消火、救急、救助のイメージが強いですが、類似 火災を予防することも消防の大切な任務です。火災調査を行うこと で誰よりも火災に対する知識を深め、「未来の火災を消火する」消



【プロフィール】

氏名中西康輔

拝 命 平成 29 年 4 月

階 級 消防士長

趣 味 楽器演奏、ゲーム

特 技 円盤投げ

報指令課

平成 27 年7月に新たな指令管制システムが導入さ れました。それと同時に、隣接市である交野市との指 令業務の共同運用が開始され、交野市から発信された 119番通報もすべて受信するようになりました。

情報指令課では、年間約7万件(1日約190件)も の 119 番通報を受信しています。119 番通報を受信す ると、通報者からの通報内容を正確に聴取し、即座に 発信場所の特定を行い、出動の判断を行っています。

119番通報時 消防本部指令員 119 番通報の多言語対応

外国人からの119番通報時に

おいて、電話通訳センターを 介し、24 時間 365 日、迅速か つ的確に対応します。



NET119 システム

音声による 119 番通報が困難 な方のために、携帯電話やス マートフォンの画面タッチ により通報できるシステム です。

※利用には事前申請が必要です。

情報指令課 若手職員へのインタビュー

Q 情報指令課の遣り甲斐について教えてください。

Q 通報を受ける際に気をつけていることはなんですか?

119 番通報される方は、焦りや恐怖心があると思います。その 不安を少しでも安心に変えられるように、親切な対応を心掛けてい

Q どのような人が情報指令課員に向いていますか?

常に冷静で柔軟な対応ができる人だと思います。機械的な受け答えをせずに、相手の気持ちに寄り添った対応ができる人が情報指令

Q 消防学校での思い出について教えてください。

厳しいことも辛いこともたくさんありましたが、同じ志を持った 中間と乗り越えた半年間は、一生の宝物になりました。

Q これから受験される方へメッセージをお願いします。

きることを楽しみにしています。絶対に消防士になりたいという に持ちを存分に発揮して、人一倍アピールしてく*だ*さい。



【プロフィール】

氏名河野優

平成 27 年 4 月 拝 命

階級 消防士長

趣 味 旅行・つり

技 料理

Q7 あらかじめ取得しておくべき資格はありますか? 採用の条件ではありませんが、運転免許は必ず必要となりますの

で、採用までの間に取得することが望ましいです。準中型免許への 切り替えや大型免許の取得については、補助金制度があります。他 にも危険物取扱者資格なども余裕がある方はチャレンジするのも いいと思います。

Q8 休暇はどの程度取得できますか?

有給休暇は年に 20 日間与えられ、業務に支障がない範囲で自由 に取得することが可能です。その休暇を利用して旅行に出掛けた り、趣味の時間に費やしたりするなど、それぞれの休暇を過ごして

H.N.F.D

H.N.F.D。 火災予防の普及啓発! 火災ゼロを目指して!



火災予防を担当する部署は、予防部の予防指導課と保安対策課、そして3つの消 防署に配置されている予防課の計5つの課で構成されています。それぞれの部署で 担当する業務や管轄区域が分かれており、5つの課が連携しながら、火災が起こら ない街を目指して業務に取り組んでいます。

火災予防の業務は、消防用設備(消火器、自動火災報知設備、スプリンクラーな ど)が適正に設置・維持管理されているか検査を行ったり、防火管理講習を行い市 民の方への火災予防の普及啓発活動を行ったりしています。消防の仕事の中では最 も市民の方と接する機会が多い部署であり、時には違反是正のために厳しく指導し なければなりませんが、1件でも多くの火災を未然に防ぐためにも、火災予防の大 切さを理解してもらうために火災予防業務に取り組んでいます。



ているか指導したり、火薬類等

の届出受付管理を行い、大規

模災害の発生を未然に予防す

る危険物専門の部署です。



消防組合で取り組む予防業務 の企画立案や各消防署が実 施する立入検査等の進行管 理、職員への予防研修などを 行っています。また、市民の方 に対して、防火管理講習等を 通して、火災予防の普及啓発 活動に取り組んでいます。



予 防

枚方署·枚方東署·寝屋川署 の3つの消防署に予防課が配 置されており、各消防署管内 の防火対象物の立入検査や 建物の完成検査を実施し、消 防法令違反の是正に取り組ん でいます。

予防課 若手職員へのインタビュ

- Q 予防業務の遣り甲斐について教えてください。
- が、消防訓練や立入検査などで市民の方と接する機会も多く、「来 てくれて良かった」と感謝されることに遣り甲斐を感じます。
- Q 予防業務ではどのようなことを心掛けていますか?
- 消防用設備の使い方や火災予防の啓発を積極的に行うように心 掛けています。また、市民の方とコミュニケーションを図れるよ うに接し方などを工夫し、相手が話しやすい環境を作れるように
- Q どのような人が予防業務に向いていますか?
- 、柔軟な考えを持つ人です。違反是正の指導をする際は、相手の く存在します。法令を遵守しながら相手の意向にも寄り添えるような柔軟な考えを持つことが必要です。
- Q 予防業務で活かせる資格は何がありますか?
 - 、 消防設備士や危険物取扱者などの資格を持っていると、立入検 査や消防用設備の設置指導の予防業務に活かせます。
- Q 消防を目指したきっかけは何ですか?
 - スポーツを中学から大学の 10 年間行っており、その体力を活 いし、人のために貢献したいという思いがありましたので消防を
- Q どのような人と一緒に仕事がしたいと思いますか?
- ・ 仕事に対して前向きで、積極的な人と仕事がしたいです。一生 懸命に仕事をすることで、市民の命や財産を守ることにつながる
- Q これから受験される方へメッセージをお願いします。
- A 枚方寝屋川消防組合は、大阪府内でも規模の大きな組織ですが、 っています。体力に自信がなくても皆さんの能力を活かせる場所 が消防にはあります。その能力を活かして一緒に市民を守りまし



【プロフィール】

氏名 櫻井 佳廣

H 27 年 4 月 拝 命

階 級 消防司令補 ツーリング、キャンプ 味

趣 ランニング 特

技

Q9 女性ということで仕事上の制限はありますか? 女性というだけで制限はありませんが、妊娠中の女性について は、妊娠初期の段階から本人の希望により、災害現場活動を行う部 署からの異動を行うなどの配慮を行っています。

Q10 育児と仕事と両立することは可能ですか? 妊娠や育児に関する休暇制度は充実しているため、それらの制度 を活用しながら両立することは可能です。実際に子供を出産してか ら職場に復帰している職員もいます。



H.N.F.D. 適正な消防行政運営!目指す使命はただ一つ!



総務部は総務管理課、企画戦略課、人材マネジメント課の3つの課で構成されて います。総務管理課では、組織運営に関する業務を中心に、給与、厚生、会計などの 事務等も担っており、企画戦略課では、持続可能な消防体制を確立するために様々な 施策や広報等に取り組んでいます。また、人材マネジメント課では、職員採用や人事 異動、職員研修、派遣等の業務を行っています。

総務部の仕事は、消防行政を推進していくための様々な施策に取り組み、消防組合 のかじ取り役を担っており、災害現場で活動する消防隊員の仕事とは大きく異なりま すが、消防組合を運営し災害現場活動に従事する隊員のバックアップを行うことで、 市民の安心と安全を守っています。

[総務管理課、企画戦略課、人材マネジメント課の主な業務内容]

総務管理課

消防長のスケジュール 調整等 法 制

条例・規則等の改正、審 查等

情報公開

組合事業の公表や

情報開示等

営 繕

消防庁舎や備品の維持

E.

職員給与支給、人件費執 行管理及び年末調整等 厚 生

共済組合、公務災害補 僧及び各種保険事務等 安全・衛生管理等

会 計 消防組合の歳出に関す

る会計事務等 議会

消防組合議会の運営、 専決事項の議決

企画戦略課

企 画

消防組合の重要施策 等の立案、進行管理等 契約·財政

契約事務及び消防組

合予算管理 広報

> ホームページ・各種 SNS 管理等

人材マネジメント課

人事担当

職員採用 昇任試験

人事異動 総合評価

研修担当

各種資格取得派遣 消防学校等への研修派遣 救急救命士養成派遣 機関員資格取得試験

- Q 総務管理課の遣り甲斐について教えてください。
 - 総務管理課は消防組合の中枢でもあり、その中でも様々な業 務を担当させていただき消防業務以外のことも多く学ぶことが でき、自分自身も成長を感じていますので、やりがいに関して は現場で活動する隊員にも劣らないものがあります。
- Q 総務管理課でどのような業務を担当していますか?
 - A 会計業務を中心に条例規則等の例規審査や情報公開業務、 職員委員会、文書管理事務など多岐にわたる業務を担当して
- Q 休日はどのように過ごしていますか?
 - 友人と家族ぐるみで出かけるなど、基本的には家族と一緒に過
- Q 枚方寝屋川消防組合の良いところは何ですか?
- 人が温かく、休みがとりやすい職場環境が良い所だと思います。 私自身、昨年度に育児休業を取得したり、子どもが風邪をひいた 際など、急遽仕事を休んだりしていますが、職場の理解があり、 育児にも積極的に参加することができています。
- Q どのような人と一緒に勤務したいと思いますか。
 - A どのような部署でも、信頼関係か構築できていない場所では仕 事がやりにくいと思いますので、人の気持ちが理解でき、お互い 尊重しあえるような人と勤務したいです。
- これから受験される方へのメッセージをお願いします。
- A 枚方寝屋川消防組合は、昨年から採用試験制度が改正され、社 会人区分も新設されました。消防以外の様々な経験や知識を持っ た方も入職し、多様な人材が活躍できる発展的な組織を目指して

また、若手も多く活気があり、温かい人が多い職場です。ぜひ 私たちと一緒に働きましょう!



【プロフィール】

はら ゆうき 原 有希 氏 名

H 27 年 4 月 拝 命

階 級 消防司令補

趣 味 子どもと遊ぶこと

技 フットサル

特

消防組合議会 定期及び臨時に 開会され、消防組 合の重要な案件 についての採決



などを行います。

消太・消子 広報活動のため に、マスコットキ ャラクターを誕 生させ、各種イベ ントへ参加して います。

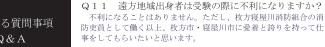


採用説明会

毎年5月下旬に開

催し、若手職員との パネルディスカッ ションや消防訓練 見学などを行って 基礎研修期間修了

者研修(宿泊型) 令和5年度からモチベ ーション向上やキャリ アデザインの育成を目 的に同期だけで集まる 宿泊型研修を実施して います。



Q12 他府県で消防吏員として勤務し採用された場合、 消防学校には入校しますか?

他府県で消防経験がある方については、消防学校には入校せず に、採用予定時期からすぐに消防署へ配属されます。



人事制度

枚方寝屋川消防組合が取り組む3つの柱

- 1 人材の育成を図り発展し続ける強い消防組織
- 2 公正な評価により努力が報われる組織体制
- 3 風通しの良い働きやすい職場環境整備

1. 人材の育成を図り発展し続ける強い消防組織

本消防組合では、人材を育成するために様々な取り組みを行っています。その取り組みの柱となっているのが、「新人職員育成マニュアル」と「各種研修・派遣制度の充実整備」です。この2つの取り組みを軸に、職員を育成し、強い消防組織を作り上げています。

新人職員育成マニュアル

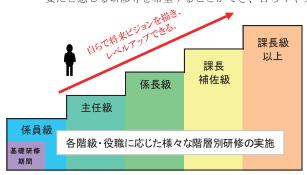
大量退職時代を迎えている中で、若手職員の育成をマニュアル化し、消防の基礎として必要な履修項目を定め、それぞれの到達目標を明確にしました。そのことにより、迅速かつ効果的な指導が実現し、少しでも早く一人前の消防士に成長することができます。

消防学校 初任課程 (6 か月) 【 基 礎 研 修 期 間 】 消防担当として2年間勤務し、100項目以上にわたる基礎 研修期間履修項目を履修し、消防の基礎を2年かけてしっ かりと身に付けます。 【基礎研修期間修了者研修】 2年間で学んだ成果を2日間の研修 を通して確認します。 個人の適性や希望の上、各部署 へ異動となります

各種研修・派遣制度の充実整備

新人職員だけでなく、枚方寝屋川消防組合で勤務する全ての消防職員を対象に、それぞれの職務内容、階級、年齢等に応じて様々な研修を実施しています。また、業務上必要な各種資格の取得のために職員を派遣するなど、個人のスキルアップ及び職場全体の活性化を図っています。

また、本消防組合の研修・派遣制度の大きな特徴は、職員個人が希望する研修に手を上げられることです。職員自身が今自分に必要だと感じる研修等を希望することができ、自らキャリアデザインを組み立てることができる体制を整備しています。



学 校 教 育 派 遣						
各級幹部科						
各級救助科						
救急救命士養成課程						
警防科						
火災調査科						
はしご車技術講習						
予防科各課程						
女性活躍推進研修						

所	属	内	研	修			
高度	高度・特別救助係員研修						
大	大型機関員養成講習						
,	情報指令実務研修						
予防実務研修							
調査実務研修							
指揮隊研修							
管理職研修							
認知症サポーター養成研修							

資	格	取	得	派	遣	
危険	物取	扱者	(乙種	第4	類)	
高圧な	ブス取	扱者	(丙種	化学	特別)	
小型	移動	式クロ	ノーン	運転	技能	
		玉掛	技能			
2級小型船舶操縦士						
		潜7	大士			
酸素	欠乏・	硫化	水素	乍業主	任者	
第	写二級	陸上特	寺殊無	線技	±	

各研修派遣等一部抜粋

2. 公正な評価により努力が報われる組織体制

職員の努力を公正に評価するために、「総合評価制度」及び「昇任・昇格試験制度」を設けています。この2つの制度をもとに、職員の公正な評価を行っています。

総合評価制度

本消防組合では、平成 22 年度から新たな総合評価制度を導入し、職員の「勤務姿勢」や「職務遂行能力」等を総合的に評価する体制を整えてきました。評価は1年間通しての勤務成績で判定を行い、この評価結果は、給与面への反映や昇任・昇格の判断基準になっており、人材育成を目的とした職員の努力が報われる制度となっています。

昇 任・昇 格 試 験 制 度

消防吏員には、その職務の職責に応じて階級が割り当てられ、昇任・昇格試験の結果や経験年数により階級が上がっていく 仕組みとなっています。

昇任・昇格試験の受験には一定の要件が定められており、筆記・実技・面接試験、そして総合評価の結果を含め、総合的に判断し合否が決定されます。

階級	消防士	消防副士長	消防士長	消防司令補	消防司令	消防司令長	消防監	消防正監
階級章	***	* *	aja aja aja	*	* *	***	*	* *
役職	係員	副主任等	主任	係長	課長補佐	次長・副署長 課長等	消防次長 部長・署長	消防長
受験資格	入職時の階級	消防士の 経験による	26歳以上で 消防士 経験 3 年	消防士長 経験3年	消防司令補 経験3年	消防司令の 経験による	消防司令長の 経験による	部長又は署長の 経験1年以上
階級人数	176人	1人	178人	156人	83人	48人	6人	1人
最年少年齢			26歳	31歳	36歳	40歳	50歳	

3. 風通しの良い働きやすい職場環境整備

※ 年齢、人数については、令和6年4月時点としています。

本消防組合では、「自己申告制度」を設けており、年に1度、全職員が自己申告調書の提出を行い、部署異動希望など職務に取り組む上での意見を積極的に汲み取るようにしています。また、秦救急ステーションを除く、全ての署所に管理職員を配置することで、職員の声をより反映させやすい職場作りが図られています。

消防学校

明治43年 大阪市西区の警察部消防署内に大阪市消防員練習所として発足

大正 7年 大阪市天王寺区に移転し、名称を大阪府消防練習所と改称

昭和34年 名称を現在の大阪府立消防学校に改称

昭和38年 場所を現在の大阪府大東市に新築移転

平成 21 年 校舎、学生寮の全部改修

平成 26 年 大阪市との消防学校機能統合



大阪府立消防学校では、4月と 10月の2期に分けて大阪府内各消防本部から新人消防士を受け入れ、6か月間にわたり新人教育を行います。およそ 200人の新人消防士達が各小隊、各班に分かれ協力しながら、消防ポンプや救助訓練、法令関係などを学びます。各科目の授業を修了した後には効果測定 (テスト)を行い、内容をしっかりと理解しているのか、その習熟度の確認を行います。そして、授業以外にも、オリエンテーリングやサーキット大会などの様々な行事が催され、仲間との団結力を深めていきます。在学期間中は全寮制となり、月曜の朝に登校してから金曜の夕方の授業が終わるまでの間は、外出が禁止され衣食住を共にして生活を行います。

消防学校では、知識・技術を教えるだけでなく、消防人としての規律を身に付けさせ、共に活動する仲間の大切さや絆、災害現場で活動するための気力・体力など、一人前の消防士になるために多くの基礎を学びます。そして、消防学校の初任課程を無事に修業した後は、それぞれの所属の消防本部で消防士としての第一歩が始まります。

消防学校初任課程の一日のスケジュール



7:00 7:50

9:00

12:35 13:35

17:15

21:50 23:00

授業及び訓練等の内容

法令系座学:法制通論、行政法、地方自 治法、消防組織法、消防法、

地方公務員法など

実務系座学:防火防災管理、危険物、消

防用設備、査察、建築、安 全管理、火災防ぎょ、火災 調査、救急、消防機械器具、

消防ポンプなど

実 技 訓 練:訓練礼式、救急実技、消防 ポンプ操法、ロープ結索、 空気呼吸器取扱い、三連は しご取扱いなど

6 か 月 間 の 主 な 行 事

4月・10月 入校式

5月・11月 オリエンテーリング

6月・12月 チームワーク研修 救急所属研修

7月・ 1月 サーキット大会 水上安全法訓練

8月 2月 視察研修

9月・3月 実践ポンプ操法大会 実科査閲(総合訓練披露) 修業式

10月・4月 枚方寝屋川消防組合で消 防士としての勤務開始

消防学校学生寮の施設紹介



居 室

5~6人の班でそれぞれ居室が割り当てられ、個別に就寝と勉強スペースが確保されています。



食 堂

約200人が同時に食事できる広い食堂で、セルフ式に自分の分を取り分け、班ごとにまとまって食事を取ります。



浴室

30 人規模の大浴場 で、18 時から 21 時 30 分の間で、各班で時間 を調整しながら入浴し ます。



トレーニング室

体力トレーニング器具が設置されており、決められた時間に自由にトレーニングすることができます。

学校教官に聞いてみました!



森山 聡希 平成 19 年度拝命

平成 21 年4月から約5年半、 救助担当として現場の第一線 で活躍、その後、総務管理課 にて勤務するなど、多岐に渡る 分野で力を発揮する。そして、 令和3年4月から3年間、学校 教官として派遣されていた。

Q 消防学校はどんなところですか?

- A 消防に関する基礎を学ぶと同時に、社会人としての考えや行動を学ぶ 場所です。
- Q 入校までに準備しておくことはありますか?
 - A 体力の向上に努めることはもちろんですが、自分自身の内面を磨いて おくことも必要です。
- Q 自由時間に学生たちはどのように過ごしていますか?
 - A 今まで習ったことの復習や体力錬成をして過ごしたり、学生同士でコミュニケーションを図ったりしています。
- Q 女性も同じように訓練を行うのですか?
 - A 災害現場では男女の違いはありません。同じカリキュラムで授業を実施します。
- Q 学校の食事はどのようなものが出ますか?
 - A 若い学生が多いので、毎日すごいボリュームの美味しい料理を提供し て頂いています。

Q どのようなところに注意して学生を指導していますか?

- A 一方通行にならないように、学生と対話することを心掛けて指導しています。
- Q 学校の授業に付いていけなくなるようなことはありますか?
 - A 入校当初は、付いていけない学生もいますが、努力すれば必ず克服できるカリキュラムになっています。
- Q ご自身が新人の頃の消防学校の思い出を教えてください。
 - A 学校生活は確かに厳しかったですが、良い教官、同期生との出会いは 良い思い出となっています。修業してからも集まれる仲間ができたこと は一生の財産となっています。
- Q 入校してくる学生に求めるものはありますか?
 - A 「入校中は常に全力でやること」、「失敗を恐れず積極的に実施すること」、この2点を特に求めます。

女性消防吏員 多数活躍中

災害現場で多数の女性隊員が活躍しています!

現在13人の女性隊員が災害現場活動に従事しており、平均年齢も31歳と若く、これからの組織を担う若手女性隊員が多数活躍しています。(消防隊員6人、救急隊員5人、指揮・支援調査隊2人)

本消防組合では男女の区別なく、配属後2年間は消防担当としての勤務を義務付けており、消防の基礎をしっかりと身に付ける土台を用意しています。

消防担当で勤務する2年間の中で様々な経験を積み、その後も継続して消防担当で勤務する職員もいれば、救急担当やその他の部署で活躍する職員など、それぞれの職員が自身に適したキャリアを形成しています。



★活躍する女性隊員2名★ 【左】大平芽依子(平成29年4月拝命) 【右】尾 林 安 紗(平成30年4月拝命)

女性消防吏員の数は毎年増えています!

平成 12 年に初めて女性が採用され、それから毎年女性消防吏員は増えていき、現在では26人の女性消防吏員が在職し、全職員に占める割合は、約4.0%となっています。

これまでも、女性の採用に向けて、 女性限定の説明会の実施や女性消防 士紹介ムービーの作成等、様々な取り 組みを行ってきましたが、より一層、 女性の採用に向けた取り組みを強化 していきます。

※ 女性消防士紹介ムービーについてはホームページからご覧いただけます。

https://hnfd119.jp/?p=2162



過去24年間の採用状況

		受験者	合格者
	H11	240 (17)	16 (1)
	H13	112 (5)	6 (1)
	H16	217 (8)	10 (2)
	H17	91 (5)	10 (0)
	H18	116 (4)	20 (1)
	H19	159 (7)	20 (3)
	H20	210 (3)	34 (2)
	H21	224 (7)	34 (2)
	H22	231 (4)	34 (1)
	H23	235 (5)	26 (0)
	H24	210 (5)	20 (0)
	H25	474 (8)	24 (0)
	H26	158 (4)	27 (1)
	H27	259 (8)	30 (1)
	H28	1157 (37)	62 (3)
	H29	285 (15)	29 (2)
	H30	198 (8)	25 (4)
	R1	192 (2)	27 (2)
	R2	176 (6)	18 (0)
	R3	169 (3)	23 (1)
	R4	339 (10)	60 (2)
	R5	417 (14)	28 (2)

- ※ ()内は女性の数を表しています。
- ※ 平成12年、14年、15年については採用 募集を行っていません。

- ◆ 本消防組合では、令和6年4月時点で26人の女性消防吏員が在職し、様々な部署で活躍しています。
- ◆ それぞれが着実にキャリアを重ね、中には、結婚・出産を経て、職場に復帰している職員もいます。
- ♦ 消防の仕事に男女の区別はなく、一人ひとりが自分にできることを全力で取り組んでいます。

出産・育児に関する休暇取得制度も充実しています!

出産・育児に関して、国の休暇制度に準じて各種休暇制度を設けています。ただ休暇制度を設けるだけでなく、休暇の取得や職場への復帰を行いやすいように、しっかりとフォローアップできる体制を整え、結婚・出産を経ても仕事が続けられる環境づくりに努めています。

また、妊娠中は特に母体への影響が大きいため、妊娠中の職員については、妊娠初期の段階から本人の希望により、交替制勤務から毎日 勤務の部署へ臨時的に異動を行うなどの配慮をしています。

【妊娠・育児に関する休暇制度】

- ・妊娠休暇・・・妊娠中の通勤時の混雑等による母体又は胎児への健康配慮のため、一日の勤務時間の始め及び終わりの各30分、またはそのいずれかの1時間を上限として必要な期間取得可能です。
- ・出産休暇・・・出産予定日以前8週間(多胎の場合は14週間)から出産翌日から8週間まで取得可能です。
- ・育児休暇・・・子供が1歳6か月に達するまでの間で、毎日2回それぞれ30分以内又は1回1時間以内を上限として必要な期間取得可能。男性でも取得可能です。
- ・育児休業・・・子供が3歳に達するまでの期間取得可能。育児休業中は 無給となりますが、共済組合より育児休業手当金として、 給与の6割程度が1年間支給されることになります。男 性でも取得可能です。

妊娠中の職員に対応したマタニティ制服を導入しました!

これまでは、妊娠した職員に対して、ウエストサイズの大きい活動服を渡すなどして対応していましたが、活動服ではベルトを 装着する必要がありましたので、母体や胎児への負担が懸念さ

れ、女性職員からもそのような要望 もあったため、平成30年9月から マタニティ制服を導入しました。

着用した女性職員からは、「ベルトを付けずに済み、生地も軽くて快適です。」という感想をいただいています.

これからも、妊娠した職員が安心して働くことができるように、より多くの職員からの意見・要望を取り入れ、働きやすい職場環境づくりを進めていきます。







◆ 各部署で活躍する女性消防吏員7人が集まり、消防で働く魅力などについて本音を語っていただきました。

消防を目指したきっかけは?

- 新田 私は事務よりも体を動かすことの方が好き でしたし、女性の雇用や休暇制度も安定している と思って消防を目指しました。
- 堀 スポーツは得意だったのですか?
- 新田 いや、得意ではなかったですが、体を動かす ことは好きでした。
- 中山 私は小さい頃からずっとスポーツをしてき たので、体力には自信がありました。「め組の大 吾」を読んで 当時の仕事に憧れていました
- 堀 消防の仕事を目指すと言った時、家族は反対
- 中山 母親が理解のある人でしたので、むしろ私に は消防の仕事が合っているのではないかと応援
- 堀 私の場合は親戚に「救急救命士よりも看護師を目指したら?」と反対されていましたが、それ
- 尾杯 私は皆さんのように小さい頃から目指していた訳ではなかったのですが、就職活動で自分がやりたいことを考えた時に、「人の役に立ちたい!」という思いが湧き、消防士に憧れるようになりました。

消防士になって良かったことは?

- 安次富 私は最初、救急隊以外興味が無かったのですが、消防隊で勤務していて、ローブ結索が速くできるようになったりすることで、面白く感じるようになりました。
- 堀 安次富係員は三連はしごの取扱いもスムー ズで速くできますよね。
- 小様 私は現在、予防課で勤務をしていますが、市 民の方へ向けた講習会で、いかにわかりやすく説 明をできるか考えることが好きなので、講習会の

- 後に内容を理解して帰っていただいた時は、すご く達成感があります。
- 原 私は救急隊で勤務していて、外国人の妊婦の 方を男性隊員が観察しようとしところ、拒否され ることがあり、その時は私しか対応できない場面 だったので、救急隊をしていて良かったと思いま
- 掘 救急隊は特に女性が活躍できる場面が多いと 思いますが、他にも同じような経験をされた方は いますか?
- 新聞 銭湯の女湯での救急活動でそういった場面 がありました。あとは、小さなお子様がいる時で も、男性隊員よりも女性の私に預けてくれること が多かったりします。
- 堀 相手が女性や子供の場合は、女性の方が活躍で きる場面が多いかもしれないですね。
- | 私は、消防訓練指導で幼稚園に行った時に、子供たちから「女で消防士になるんや。」、「かっこいい。」などと言われることがあり、女性で消防士になることがかっこいいと思ってもらえていたことが嬉しかったです。

プライベートの過ごし方は?

- #番日は管内の道を覚えるために、寝屋川市内を回っています。休みの日は趣味の映画鑑賞や 岩般浴に行ったりしています。
- 小椋 私も岩盤浴にはよく行っています
- 変次層 私は、土日はラクロスに行ったりしています。平日は周りの友達が仕事なので1人でショッピングに行ったりしています。
- 中山 現場の仕事では一気に2日分働くことになるため、休みが多いので趣味に時間を使いやすいですよね。私は、ロードバイクや登山、冬はスノーボードなどをしています。
- 原 私はヨガをしています。旅行も好きです。

- 新田 旅行には行きやすいですよね。私も旅行はよく行きます。他にも、USJや映画鑑賞に出掛けたり、マラソン大会にもよく参加しています。
- だという。 皆さん、上手にストレス発散されて、仕事とプライベートの両立ができていますね。ちなみに、私は今、パン教室に通っていてパンや焼き菓子をよく焼いています。

今後の目標は?

- 尾林 まだ女性が配属されたことがない部署に行って、女性が活躍できる道を開拓していきたいです。 具体的に今は調査担当に興味を持っています
- 安次富 私は救急救命士になりたいです。その後 は、救急隊長として勤務したいと思っています。
- 原 私は、たくさんの経験を積んで、救急隊長に なり、指導救命士を目指したいです。その他にも、 救急課や警防課でも勤務してみたいと思います。
- 小椋 私は、予防分野で女性の管理職がいないので、将来は予防分野で初めての女性管理職になりたいと思っています。予防分野以外では情報指令課にも興味があります。
- 新国 私は救急隊長をしてみたいです。今では女性 の人数も増えて、人事課などにも女性が配置され るようになり、ちょっとした相談なども気軽にで きるようになり、女性として仕事がしやすくなっていますよね。
- 中山 私は現在、消防担当の係長として勤務していますが、今後、さらに現場経験を積み、管理司令 や指揮隊として現場指揮を行ってみたいです。
- 堀 これから皆さん、たくさんの経験を積めるので 楽しみですね。私は、女性が必要でない部署など ないと考えています。今後ますます女性が活躍で きる幅が広がっていくことが楽しみですね。



消 防 担 当 係 長 消防司令補 中山 めぐみ 平成 21 年 4 月拝命





北山出張所管理司令 消防司令 堀 奈津美 平成 12 年 4 月拝命



 消
 防
 担
 当
 係
 員

 消防士
 安次富
 利依奈

 平成
 29
 年
 10
 月拝命



消 防 担 当 係 員 消防士 尾林 安剝 平成 30 年 4 月拝命



予防課主任消防士長小椋光平成27年4月拝命

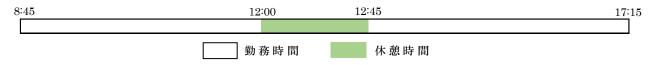
勤務体制・休暇制度

毎日勤務と交替制勤務の2パターンの勤務体制

採用後、6か月間の消防学校での初任教育課程を修業した後、本消防組合での消防士としての勤務が始まります。勤務体系は、事務的な仕事を担当する「毎日勤務」と現場で災害活動に従事する「交替制勤務」の2つの勤務体系に分かれています。

【毎日勤務】

毎日勤務は、月曜日から金曜日の午前8時45分から午後5時15分までの8時間30分の勤務で、昼12時から12時45分までの休憩時間を除いた7時間45分が1日の勤務時間となります。また、土曜日、日曜日以外に国民の祝日や年末年始の休日があります。毎日勤務の勤務体系を取っている部署は、総務部や予防部、警防部の一部や各消防署の警備課、予防課があります。



【交替制勤務】

交替制勤務は、[1当務 = 午前8時45分から翌日午前9時00分までの24時間15分の勤務]となり、休憩時間を除いた15時間30分が正規の勤務時間となっています。勤務制は1部・2部・3部の3交替制を敷いており、3週間を1サイクルに1週間平均38時間45分の勤務時間となっています。交替制勤務の勤務体系を取っている部署は、情報指令課や指揮支援・調査隊、各消防署の指揮隊、消防担当、救急担当、救助担当などがあります。職員全体の8割程度が交替制勤務の部署で勤務しています。



当=当務日(勤務する日)、非=非番日(勤務明け日)、週=週休日(休みの日)、日=日勤日(8時45分から17時15分までの勤務)

土日・祝日以外の各種休暇制度(一例)

① 年次休暇

年間 20 日間の付与。当年度に付与した休暇残日数を、20 日を限度として翌年度に繰り越すことが可能です。休暇の取得理由等に決まりはなく、15 分単位で自由に取得できる休暇となっています。

② 結婚休暇

7日間の付与。結婚式の日、または婚姻届提出の日の7日前から1年を経過するまでの期間内で取得可能です。多くの職員がこの7日間の結婚休暇を利用して、新婚旅行に行ったりしています。

③ 配偶者出産休暇・育児参加休暇

8日間の付与。配偶者(事実婚を含む)が出産する場合や、就学前の子の養育する場合に、取得可能です。この休暇を利用して、子供の出生に係る各種届出を行ったり、身の回りの準備を行ったりしています。

④ 夏季休暇

5日間の付与。(年度により変更の可能性あり)6月または7月から9月までの期間で取得可能。期間中であれば自由 に取得が可能なため、お盆などの混む時期を外して休暇を取得し旅行などを楽しむ方が多いです。

⑤ 忌引休暇

親族の方が亡くなった日又はその翌日から、亡くなった方との続柄により1日から7日の間で取得可能です。

給与厚生·施設紹介

給与額及び各種手当関係の支給について

地方公務員法に基づき枚方寝屋川消防組合職員給与条例・規則等が規定されており、それらの条例・規則等に基づき職員の給与が支払 われています。公務員の給与水準については、毎年、人事院で民間企業との給与水準の比較が行われており、人事院による勧告が全国の 自治体に通達され、給料額や各手当額についての調整が図られています。

本消防組合では毎月20日に給与が支給されており、毎年6月30日と12月10日には期末・勤勉手当が支給されています。給与には各種手当が含まれており、給料の他に地域手当、通勤手当、住居手当、扶養手当、出場手当、機関員手当など様々な手当が支給されています。また、毎年1月に定期昇給があり、勤務成績等により給料額が決定されます。

【給与額の勤続年数による推移】

採用区分	初 任 給	1 年 後	5 年 後	10年後
社会人区分	260,900 円	269,600 円	300,400 円	338,500 円
大卒程度	238,800 円	244,900 円	279,400 円	315,800 円
高卒程度	206,900 円	212,800 円	238,800 円	287,200 円

- ※ 給与額は給料額に地域手当を含んだ額を表しています。 その他の手当は含んでいません。
- ※ 100 円未満を切り捨てた概算額としています。

福利厚生制度について

職員の親睦及び福利増進を図ることを目的に「職員互親会」を組織し、福利厚生事業の運営を行っています。

事業内容には、給付事業などの様々な福利厚生事業があります。<u>給付事業</u>では、結婚や出産、親族の方が亡くなられた時などに祝い金や弔慰金の支給を行っています。<u>その他福利厚生事業</u>としては、人間ドック受診料補助や福利厚生会社に事業委託して、旅行やレジャー施設の補助等を行っています。

クラブ活動は、現在、ラグビー部、野球部、フットサルクラブ、空手道部、カヌー部などが活動を行っています。また、クラブ活動以外にも、年に1回開催される「消防職員駅伝大会」への出場のために、本消防組合から駅伝選抜チームが結成され練習を行っています。



野 球 部



ラグビー部



駅伝選抜チーム

施設の紹介

枚方東消防署に鉄筋コンクリート造8階建ての主訓練塔と鉄骨造5階建ての補助訓練塔が建設されており、様々な現場を想定した訓練を行うことができます。また、同じ枚方東消防署には、大阪府内の消防署では珍しい25mプールが設置されており、水難救助訓練に力を入れて取り組み、消防救助技術近畿地区指導会の水上の部では、毎年優秀な成績を収めています。その他にも、災害現場で活動する隊員の当直施設の環境整備にも努め、働きやすい職場を目指しています。







0







- 主訓練塔(枚方東署)
- 2 補助訓練塔(枚方東署)
- 3 25mプール(枚方東署)
- 4 エントランスホール (本部)
- 6 仮眠室(枚方東署)
- 6 個室仮眠室(本部)
- 多目的ホール (本部)
- ❸ 食堂(枚方東署)
- 浴室 (本部)
- ・レーニング室(枚方東署)

※()は施設の場所を表しています。

枚 方 寝 屋 川 消 防 組 合 採 用 試 験 の 特 色

多様な人材から選ばれる組織へ。人物重視の採用

受験資格

学歴要件なし

最大33歳からでも 消防士になれます!!



体力試験

体力は入職後も みんなで鍛えて いきましょう!

4 種 目

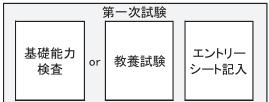
- 握力
- ・立ち幅跳び
- 長座体前屈
- ・腕立て伏せ (上限 70 回)

- ・社会人区分(26歳から33歳になる年度まで)
- ・大卒程度区分(22歳から25歳になる年度まで)
- ・ 高卒程度区分 (18歳から 21歳になる年度まで)

※ 社会人区分については、社会人として3年以上の勤務経験が必要となります。

【受験から採用までの流れ】

受験申込



第二次試験 集団面接 試験 体力 試験

第三次試験 個人面接 試験

採用

>>

※ 社会人区分はSPI、大卒・高卒程度区分については教養試験となります。

次のいずれか1つに該当する人は受験できません。(地方公務員法第16条)

- (1) 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- (2) 枚方寝屋川消防組合において懲戒免職の処分を受け、当該処分から2年を経過しない者
- (3) 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあって、第五章に規定する罪を犯し刑に処せられた者
- (4) 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

市民の安全を 大切な命を守る!



枚 方 寝 屋 川 消 防 組 合 消 防 本 部 採用担当事務局 総務部 人材マネジメント課

〒573-1191 大阪府枚方市新町1丁目7番11号

☎ 072-852-9922 (人材マネジメント課直通)

ホームページ https://hnfd119.jp/

※ 採用に関するお問い合わせは、平日9時から17時まで の間に人材マネジメント課までご連絡ください。



安全・安心を実感できるまち

~ともにつくる~



枚方寝屋川消防組合 ホームページ https://hnfd119.jp

■ YouTube



枚方寝屋川消防組合 LINE公式アカウント



