

枚方寝屋川消防組合人事行政の 運営等の状況の公表

令和4年度



枚方寝屋川消防組合

枚方寝屋川消防組合人事行政の運営等の状況の公表について

本消防組合では、平成16年8月1日に地方公務員法の改正法が施行されたことに伴い、人事行政の公正性と透明性を高めることを目的として、平成18年度から人事行政の運営等の状況を公表しています。

令和4年度におきましては、総務部を「総務管理課」「人事課」の2課から「総務管理課」「企画戦略課」「人材マネジメント課」の3課とし、持続可能な消防体制を確立するために企画立案部門の強化、次代を担う人材の育成や人員の確保を図るとともに、監察体制を強化するなど人事部門の充実、さらには、「給与」「厚生」「会計」など一部事務組合特有の業務を総務部門に一本化し、限られた職員数で効率的な消防行政運営を図るために、機構改革を行いました。

また、採用試験制度の改正を行い、新たに「社会人区分」を新設し、受験資格要件や試験実施内容を一部変更しました。受験要件を拡大するとともに、多様な人材の発掘に努め、より多くの人から枚方寝屋川消防組合が選ばれる組織をめざすことにより、組織を活性化させ、他業種での経験豊富な人材の活躍が、様々な行政課題解決に向けた推進力となることを期待しております。

そして、令和4年度には新たに46人の職員採用を行い、「新入材育成計画」に基づいた新人職員の指導・教育を精力的に取り組み、ジョブローテーションについてもルールを定め、多種多様な業務を経験させることにより、技術力の向上や柔軟で幅広い人材の育成を行っています。

本消防組合では、今後も市民生活の安全と安心の確立のために組織一丸となり、非常事態においても消防行政を停滞させることなく事業継続体制を確立させ、市民の期待に応えられる組織であり続けるよう、さらに日々邁進して消防行政に取り組んでまいります。

令和5年7月

枚方寝屋川消防組合管理者

1 職員の任免及び職員数に関する状況（令和5年4月1日現在）

(1) 所属別職員数の状況

① 職員の勤務配置

(単位：人)

| 所属別区分 | | 総 数 | 消 防 吏 員 | | | | | | | | | |
|----------------------------|-------------|-------------------------|---------|--------|----|-------------|--------|-------------|--------|-------------|-----|----|
| | | | 小 計 | 正 監 | 監 | 司 令 長 | 司 令 | 司 令 補 | 士 長 | 副 士 長 | 士 | |
| 総 数 | | 636 | 636 | 1 | 6 | 45 | 80 | 146 | 174 | 2 | 182 | |
| 消 防 本 部 | 消 防 長 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | |
| | 消 防 次 長 | 2 | 2 | | 2 | | | | | | | |
| | 総 務 部 | 部 長 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | 次 長 | 2 | 2 | | 2 | | | | | | |
| | | 総 務 管 理 課 | 7 | 7 | | | 2 | 2 | 3 | | | |
| | | 企 画 戦 略 課 | 5 | 5 | | | 2 | 3 | | | | |
| | | 人 材 マ ネ ジ ム ン ト 課 | 6 | 6 | | 1 | 2 | 2 | 1 | | | |
| | | 総 務 部 付 派 遣 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | 人 材 マ ネ ジ ム ン ト 課 付 派 遣 | 31 | 31 | | | 3 | 6 | 3 | | | 19 |
| | 警 防 部 | 部 長 | 1 | 1 | | 1 | | | | | | |
| | | 次 長 | 2 | 2 | | | 2 | | | | | |
| | | 警 防 | 日 勤 | 5 | 5 | | | 2 | 1 | 2 | | |
| | | | 交 替 制 | 21 | 21 | | | 6 | 3 | 6 | 4 | 2 |
| | | 救 急 課 | 3 | 3 | | | | 1 | 1 | 1 | | |
| | | 指 令 | 日 勤 | 3 | 3 | | | 1 | 1 | | 1 | |
| | | | 指 令 課 | 27 | 27 | | | 4 | 2 | 9 | 8 | 4 |
| | 予 防 部 | 部 長 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | 次 長 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | 予 防 指 導 課 | 7 | 7 | | | 1 | 2 | 3 | 1 | | |
| | | 保 安 対 策 課 | 5 | 5 | | | 1 | 2 | 1 | 1 | | |
| 地 域 防 災 向 上 セ ン タ ー | | 0 | 0 | | | | | | | | | |
| 小 計 | | 128 | 128 | 1 | 3 | 18 | 22 | 34 | 25 | 0 | 25 | |
| 枚 方 消 防 署 | 本 署 | 日 勤 | 12 | 12 | | 1 | 2 | 3 | 1 | 4 | 1 | |
| | | 交 替 制 | 46 | 46 | | | 6 | 6 | 9 | 12 | 13 | |
| | 中 宮 | | 14 | 14 | | | | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| | 中 振 | | 23 | 23 | | | | 3 | 6 | 6 | 8 | |
| | 渚 | | 25 | 25 | | | | 3 | 6 | 10 | 6 | |
| | 川 越 | | 24 | 24 | | | | 3 | 6 | 6 | 9 | |
| | 小 計 | | 144 | 144 | | 1 | 8 | 21 | 31 | 42 | 0 | 41 |
| 枚 方 東 消 防 署 | 本 署 | 日 勤 | 13 | 13 | | 1 | 4 | | 3 | 3 | 2 | |
| | | 交 替 制 | 47 | 47 | | | 6 | 3 | 9 | 12 | 17 | |
| | 阪 | | 24 | 24 | | | | 3 | 6 | 8 | 7 | |
| | 楠 葉 | | 26 | 26 | | | | 3 | 5 | 8 | 1 | 9 |
| | 長 尾 | | 23 | 23 | | | | 3 | 6 | 6 | 8 | |
| | 氷 室 | | 14 | 14 | | | | 3 | 3 | 2 | 6 | |
| | 北 山 | | 24 | 24 | | | | 3 | 6 | 7 | 8 | |
| | 小 計 | | 171 | 171 | | 1 | 10 | 18 | 38 | 46 | 1 | 57 |
| 寝 屋 川 消 防 署 | 本 署 | 日 勤 | 13 | 13 | | 1 | 3 | 1 | 1 | 4 | 3 | |
| | | 交 替 制 | 50 | 50 | | | 6 | 3 | 9 | 15 | 1 | 16 |
| | 西 | | 24 | 24 | | | | 3 | 6 | 7 | 8 | |
| | 南 | | 24 | 24 | | | | 3 | 6 | 7 | 8 | |
| | 明 和 | | 24 | 24 | | | | 3 | 6 | 8 | 7 | |
| | 秦 | | 9 | 9 | | | | | 3 | 5 | 1 | |
| | 三 井 | | 26 | 26 | | | | 3 | 6 | 8 | 9 | |
| | 神 田 | | 23 | 23 | | | | 3 | 6 | 7 | 7 | |
| | 小 計 | | 193 | 193 | | 1 | 9 | 19 | 43 | 61 | 1 | 59 |
| 勤務形態別 | 日 勤 | 118 | 118 | 1 | 6 | 17 | 21 | 24 | 24 | 0 | 25 | |
| | 交 替 制 | 518 | 518 | | | | 28 | 59 | 122 | 2 | 157 | |

② 所属別職員数の変遷

(単位：人)

| 所属区分別 | | H29.4.1 | H29.10.1 | H30.4.1 | H30.10.1 | H31.4.1 | R1.10.1 | R2.4.1 | R2.10.1 | R3.4.1 | R3.10.1 | R4.4.1 | R4.10.1 | R5.4.1 |
|--------|--------------|---------|----------|---------|----------|---------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|
| 総数 | | 648 | 668 | 641 | 649 | 635 | 643 | 635 | 640 | 630 | 629 | 627 | 644 | 636 |
| 消防長 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 消防次長 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 総務部 | 部長 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 参事 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 次長 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 |
| | 付次長(派遣) | | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| | 総務管理課 | 10 | 10 | 8 | 8 | 8 | 8 | 9 | 9 | 9 | 9 | 7 | 6 | 7 |
| | 企画戦略課 | | | | | | | | | | | 5 | 5 | 5 |
| | 人事課 | 7 | 7 | 7 | 9 | 9 | 9 | 10 | 10 | 10 | 10 | | | |
| | 人材マネジメント課 | | | | | | | | | | | 6 | 7 | 6 |
| | 派遣等 | 26 | 30 | 27 | 21 | 21 | 19 | 29 | 19 | 20 | 19 | 32 | 36 | 31 |
| | 警防部 | | | | | | | | | | | | | |
| 部長 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| 参事 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 次長 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| 警防課 | 日勤 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| | 交替制 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 | 21 |
| 救急課 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| 情報指令課 | 日勤 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| | 交替制 | 27 | 27 | 26 | 26 | 25 | 25 | 24 | 25 | 26 | 26 | 26 | 28 | 27 |
| 予防部 | 部長 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 参事 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 次長 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| | 予防指導課 | 6 | 6 | 6 | 6 | 7 | 7 | 7 | 7 | 6 | 6 | 6 | 6 | 7 |
| | 保安対策課 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 小計 | 126 | 130 | 124 | 120 | 119 | 117 | 122 | 114 | 115 | 112 | 125 | 131 | 128 | |
| 枚方消防署 | 本署 | | | | | | | | | | | | | |
| | 日勤 | 14 | 16 | 14 | 14 | 14 | 14 | 13 | 13 | 12 | 12 | 12 | 13 | 12 |
| | 交替制 | 47 | 50 | 46 | 47 | 47 | 49 | 47 | 49 | 46 | 46 | 46 | 47 | 46 |
| | 中宮 | 15 | 15 | 14 | 15 | 15 | 15 | 14 | 15 | 15 | 15 | 13 | 12 | 14 |
| | 中振 | 24 | 24 | 24 | 24 | 23 | 23 | 23 | 23 | 24 | 24 | 24 | 23 | 23 |
| | 渚 | 27 | 27 | 27 | 27 | 25 | 25 | 27 | 27 | 27 | 27 | 25 | 24 | 25 |
| | 川越 | 24 | 24 | 24 | 24 | 22 | 23 | 23 | 23 | 22 | 22 | 22 | 24 | 24 |
| 小計 | 151 | 156 | 149 | 151 | 146 | 149 | 147 | 150 | 146 | 146 | 142 | 143 | 144 | |
| 枚方東消防署 | 本署 | | | | | | | | | | | | | |
| | 日勤 | 14 | 15 | 14 | 14 | 13 | 13 | 13 | 14 | 14 | 13 | 13 | 14 | 13 |
| | 交替制 | 48 | 51 | 48 | 48 | 48 | 48 | 48 | 47 | 47 | 47 | 48 | 48 | 47 |
| | 阪 | 23 | 23 | 23 | 24 | 24 | 24 | 23 | 24 | 24 | 24 | 23 | 24 | 24 |
| | 楠葉 | 27 | 27 | 27 | 28 | 27 | 27 | 28 | 28 | 26 | 27 | 27 | 26 | 26 |
| | 長尾 | 23 | 24 | 23 | 24 | 22 | 23 | 22 | 24 | 24 | 23 | 21 | 22 | 23 |
| | 氷室 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 14 | 15 | 14 |
| 北山 | 24 | 24 | 22 | 24 | 23 | 24 | 23 | 23 | 24 | 24 | 23 | 24 | 24 | |
| 小計 | 174 | 179 | 172 | 177 | 172 | 174 | 172 | 176 | 174 | 173 | 169 | 173 | 171 | |
| 寝屋川消防署 | 本署 | | | | | | | | | | | | | |
| | 日勤 | 15 | 16 | 15 | 15 | 15 | 16 | 13 | 15 | 14 | 14 | 13 | 15 | 13 |
| | 交替制 | 51 | 55 | 54 | 54 | 51 | 55 | 51 | 54 | 51 | 52 | 48 | 51 | 50 |
| | 西 | 24 | 24 | 22 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 |
| | 南 | 24 | 24 | 24 | 23 | 23 | 23 | 23 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 |
| | 明和 | 23 | 23 | 22 | 24 | 23 | 23 | 24 | 24 | 24 | 24 | 23 | 23 | 24 |
| | 秦出張所救急ステーション | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 |
| 三井 | 28 | 29 | 27 | 28 | 29 | 29 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 27 | 26 | |
| 神田 | 23 | 23 | 23 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 23 | 23 | 24 | 24 | 23 | |
| 小計 | 197 | 203 | 196 | 201 | 198 | 203 | 194 | 200 | 195 | 196 | 191 | 197 | 193 | |
| 勤務形態別 | 日勤 | 121 | 129 | 120 | 116 | 115 | 113 | 119 | 113 | 111 | 107 | 112 | 127 | 118 |
| | 交替制 | 527 | 539 | 521 | 533 | 520 | 529 | 516 | 527 | 519 | 520 | 508 | 517 | 518 |

(2) 職員数の変遷

(単位：人)

| 区分 年別 | 条例定数 | 実 在 数 | | | | | | | | | | |
|----------|------|--------|-----------|------------------|-------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|-------------|-------------|
| | | 総 数 | 階 級 別 人 員 | | | | | | | | | |
| | | | 小 計 | 消 防 正 監 | 消 防 監 | 消 防 司 令 長 | 消 防 司 令 | 消 防 司 令 補 | 消 防 士 長 | 消 防 副 士 長 | 消 防 士 | 事 務 員 |
| 平成30年 | 699 | 641 | 639 | 1 | 9 | 35 | 91 | 144 | 172 | 3 | 184 | 2 |
| 令和元年 | 699 | 635 | 633 | 1 | 7 | 32 | 93 | 147 | 173 | 2 | 178 | 2 |
| 令和2年 | 699 | 635 | 633 | 1 | 6 | 31 | 92 | 148 | 176 | 1 | 178 | 2 |
| 令和3年 | 699 | 630 | 628 | 1 | 7 | 38 | 83 | 146 | 175 | 1 | 177 | 2 |
| 令和4年 | 699 | 627 | 627 | 1 | 6 | 42 | 82 | 146 | 175 | 2 | 173 | 0 |
| 令和5年 | 699 | 636 | 636 | 1 | 6 | 45 | 80 | 146 | 174 | 2 | 182 | 0 |

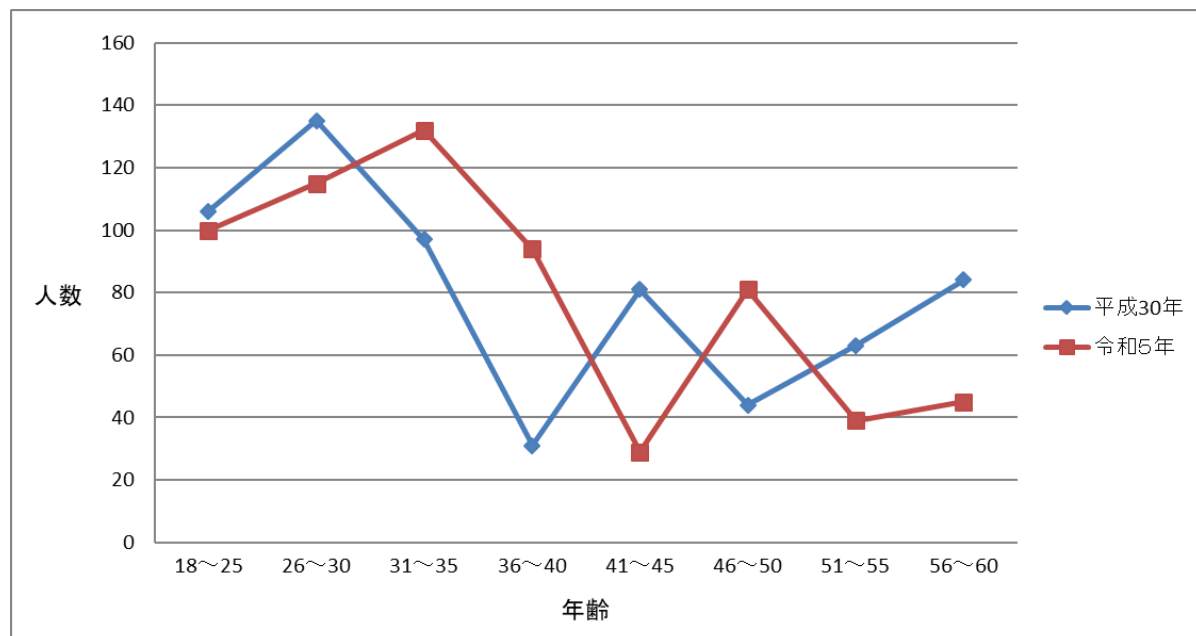
(3) 年齢別職員構成の状況

(単位：人)

| 区分 | 18歳 | 26歳 | 31歳 | 36歳 | 41歳 | 46歳 | 51歳 | 56歳 | 計 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | ＼ | ＼ | ＼ | ＼ | ＼ | ＼ | ＼ | | |
| | 25歳 | 30歳 | 35歳 | 40歳 | 45歳 | 50歳 | 55歳 | 60歳 | |
| 平成30年 | 106 | 135 | 97 | 31 | 81 | 44 | 63 | 84 | 641 |
| 令和5年 | 100 | 115 | 132 | 94 | 29 | 81 | 39 | 45 | 635 |

[注1] 令和5年の人数については、消防長（枚方市からの派遣職員）を除いた人数です。

次のグラフは平成30年と令和5年の年齢別構成比を示したものです。



(4) 補職別職員数（各年4月1日現在）

(単位：人)

| 補職名 | 令和3年 | | 令和4年 | | 令和5年 | |
|-----------------|------|-------|------|-------|------|-------|
| | 人数 | うち女性数 | 人数 | うち女性数 | 人数 | うち女性数 |
| 消 防 長 | 1 | — | 1 | — | 1 | — |
| 消 防 次 長 | 1 | — | 2 | — | 2 | — |
| 部 署 長 | 6 | — | 4 | — | 4 | — |
| 参 事 | 0 | — | 0 | — | 0 | — |
| 次 長 ・ 副 署 長 | 7 | — | 9 | — | 7 | — |
| 課 長 ・ 主 幹 | 31 | — | 33 | — | 38 | — |
| 課 長 補 佐 | 83 | 3 | 82 | 3 | 80 | 2 |
| 副 主 幹 ・ 管 理 司 令 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 係 長 (主 査) | 146 | 6 | 146 | 6 | 146 | 6 |
| 主 任 | 175 | 5 | 175 | 6 | 174 | 7 |
| 副 主 任 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 係 員 | 177 | 11 | 174 | 10 | 183 | 10 |
| 事 務 員 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 計 | 630 | 27 | 627 | 25 | 636 | 25 |

(5) 人事発令状況について

次表は、令和4年度中におこなった採用、退職、休職、復職等の件数を表したものです。

(単位：人)

| 区分 | 採用 | 異動 | 休職 | 復職 | 退職 | 育休 |
|-------|----|-----|----|----|----|----|
| 令和4年度 | 46 | 600 | 2 | 0 | 36 | 9 |

(6) 職員採用試験実施状況（令和4年度）

職員の採用については、地方公務員法において競争試験又は選考によるものとする定められています。枚方寝屋川消防組合における令和4年度の採用試験の実施状況については、次のとおりです。

(単位：人)

| 試験区分 | 応募者数 | 受験者数 | 合格者数 |
|--------|------|------|------|
| 社会人区分 | 95 | 78 | 18 |
| 大卒程度区分 | 154 | 102 | 22 |
| 高卒程度区分 | 220 | 159 | 20 |
| 合 計 | 469 | 339 | 60 |

2 職員の人事評価

職員の人事評価については、当初、「人事考課」と「目標管理」の2つの制度を総合評価として実施してきましたが、さらに効率的かつ効果的な制度とすることを目的に再構築され、平成22年度から新たな総合評価制度を実施し、人事評価を行っています。

令和3年度からは評価期間を年度単位の通年制とし、評価期間を1年の長期とすることで、より明確な取組姿勢や施策目標を設定することができ、適切な評価が実現されるよう改正しました。

総合評価制度に基づいて人事評価を実施することで、仕事の成果や職務遂行能力及び業務に対する取組姿勢を的確に把握し、職員の指導・育成に資することを目的とします。また、その結果を適正な人員配置・昇任・昇格及び給与等に反映し、職務遂行上の責任感とやる気を促し、消防行政への参画意識の高揚に繋げることを目指すものです。

令和4年度総合評価の状況

| 評価ランク | 通年 | | | |
|-------|-----|-------|------|-------|
| | 管理職 | 配分率 | 非管理職 | 配分率 |
| SS | 9 | 5.9% | — | |
| S | 60 | 39.5% | 216 | 41.1% |
| A | 83 | 54.6% | 309 | 58.7% |
| B | 0 | 0.0% | 1 | 0.2% |

3 職員の給与の状況

消防職員の給与は、「地方自治法」、「地方公務員法」、議会の議決を経て定めた「枚方寝屋川消防組合消防職員給与条例」、「給与関係の規則等」に基づき支給されます。

(1) 人件費の状況（令和4年度決算）

(単位：円)

| | 給料 | 職員手当 | (内退職手当) | 計 | 共済費 | 合計 |
|-------|---------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| 令和4年度 | 2,445,735,970 | 2,288,937,764 | 348,327,273 | 4,734,673,734 | 910,061,306 | 5,644,735,040 |

[注1] 再任用職員分の人件費を含んだものです。

[注2] 職員手当には児童手当を含んでいません。

(2) 職員給与費の状況（令和4年度決算）

(単位：円)

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費B/A |
|-----------|----------|---------------|-------------|---------------|---------------|-----------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 令和4年度 | 626 | 2,241,299,230 | 861,538,415 | 979,825,634 | 4,082,663,279 | 6,522,000 |
| 【 参 考 値 】 | | | | | | |
| | | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費C/A |
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 C | |
| | | 2,445,735,970 | 915,428,379 | 1,025,182,112 | 4,386,346,461 | 7,007,000 |

【参考】令和5年度当初予算

(単位：円)

| 区 分 | 職員数 D | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費E/D |
|-------|----------|---------------|-------------|---------------|---------------|-----------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 E | |
| 令和5年度 | 635 | 2,306,645,676 | 929,916,467 | 1,039,815,354 | 4,276,377,497 | 6,734,000 |

[注1] 令和4年度の職員数は、消防長（枚方市からの派遣職員）及び再任用職員を除いた人数です。

[注2] 職員手当には退職手当を含んでいません。

[注3] 一人当たりの給与費の欄については、1千円未満を四捨五入しています。

[注4] 令和4年度の【参考値】は、総務省が指定した共通様式に基づき再任用職員の給与を含むものであるため、一人当たり給与費（C/A）の欄については、再任用職員分を含んだ給与費を、再任用職員を含まない職員数で除した金額となっています。

[注5] 令和5年度の職員数は、消防長（枚方市からの派遣職員）及び再任用職員を除いた当初予算に占める正職員の人数です。

(3) 消防職の初任給及び経験年数別・学歴別職員給料の状況（令和5年4月1日現在）

① 職員の初任給の状況

(単位：円)

| 区 分 | | 枚方寝屋川消防組合 | 枚方市 | 寝屋川市 |
|-----|-------------|-----------|---------|---------|
| 消防職 | 社会人 | 226,300 | — | — |
| | 大学卒程度 | 203,200 | 198,500 | 198,500 |
| | 短大・高専・専修学校卒 | — | 185,200 | 185,200 |
| | 高校卒程度 | 174,500 | 169,800 | 169,800 |

[注] 職歴がある場合などは、一定の基準により加算されます。

② 経験年数別・学歴別平均給料月額

(単位：円)

| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数15年 | 経験年数20年 |
|-----|-------------|---------|---------|---------|
| 消防職 | 大学卒 | 276,000 | 339,644 | 該当なし |
| | 短大・高専・専修学校卒 | 260,650 | 320,483 | 該当なし |
| | 高校卒 | 264,025 | 299,466 | 該当なし |

[注] 対象者がいない場合があります。

③ 給料表の状況

(単位：円)

| | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 |
|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1号給の給料月額 | 174,500 | 190,200 | 215,100 | 254,900 | 319,200 | 362,900 | 408,100 | 458,400 | 504,600 |
| 最高号給の給料月額 | 299,300 | 332,000 | 371,300 | 391,500 | 410,200 | 444,900 | 468,600 | 491,500 | 516,500 |

④ 職員の級別職員数

| 区分 | 標準的な職務 | 職員数 | 構成比 |
|----|--------------------------------|------|-------|
| 1級 | 定型的な業務を行う職務 | 90人 | 14.2% |
| 2級 | 高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務 | 93人 | 14.7% |
| 3級 | 主任の職務 | 171人 | 26.9% |
| 4級 | 1 係長の職務 2 主査の職務 | 150人 | 23.6% |
| 5級 | 1 課長補佐の職務 2 副主幹の職務 | 80人 | 12.6% |
| 6級 | 1 副参事の職務 2 課長の職務 3 主幹の職務 | 38人 | 6.0% |
| 7級 | 1 参事の職務 2 部次長又は副署長の職務 | 7人 | 1.1% |
| 8級 | 1 消防次長の職務 2 部長又は署長の職務 | 6人 | 0.9% |
| 9級 | 消防長の職務 | 0人 | 0.0% |

[注1] 消防長については、枚方市からの派遣職員のため、職員数に含めていません。

⑤ 職員の平均給与月額及び平均年齢

| 平均年齢 | 平均給与月額 | 平均給料月額 |
|------|---------|---------|
| 36.6 | 399,393 | 296,591 |

(単位：円)

[注] 平均給与月額とは、給料と扶養手当、通勤手当や時間外勤務手当などの諸手当を合計したものです。

(4) 職員の手当の状況（令和5年4月1日現在）

① 期末・勤勉手当の状況（令和4年度）

| 区分 | 支給期別支給率 | | | 支給率計 (月分) |
|------|---------|---------|----------|--------------|
| | 6月(月分) | 12月(月分) | 12月(遡及分) | |
| 期末手当 | 1.2 | 1.2 | | 2.40 |
| 勤勉手当 | 0.95 | 1.05 | | 2.00 |

② 退職手当の状況（令和4年度）

| 区分 | | 自己都合(月) | 勸奨(月) | 定年(月) |
|------|-------|----------------|-----------|-----------|
| 支給率 | 勤続20年 | 19.6695 | 24.586875 | 24.586875 |
| | 勤続25年 | 28.0395 | 33.27075 | 33.27075 |
| | 勤続35年 | 39.7575 | 47.709 | 47.709 |
| 加算措置 | | 定年前早期退職者 2～20% | | |

| 退職事由 | 退職手当金(円) | 人数(人) |
|---------|-------------|-------|
| 普通 | 14,479,042 | 19 |
| 免職 | 0 | 1 |
| 死亡 | 36,999,840 | 2 |
| 9月定年前早期 | 0 | 0 |
| 3月定年前早期 | 42,582,412 | 2 |
| 定年 | 254,265,979 | 12 |
| 合計 | 348,327,273 | 36 |

③ 地域手当

(給料+扶養手当+管理職手当)の10%

[注] 地域手当とは、平成18年4月から従来の調整手当に替わり支給されることになったもので、本消防組合の場合支給率に変更はありませんでした。

④ 特殊勤務手当

(単位：円)

| 手当の名称 | 単位 | 金額 | 内 容 |
|------------|----|-------|--------------------------------|
| 機関手当 | 当務 | 480 | 大型 |
| | | 240 | 普通 |
| 指令管制手当 | 当務 | 170 | 指令管制業務 |
| 災害出場手当 | 回 | 700 | 火災・救助事故・その他の災害 |
| | | 400 | 火災・救助事故で1時間毎に3時間まで |
| 救急出場手当 | 回 | 200 | 救急 |
| | | 130 | 救命士のみ加算 |
| 特殊勤務手当 | 回 | 100 | 高所・深穴・水上作業 |
| | | 730 | 夜間業務（標準勤務以外の勤務） |
| 感染症等対策業務手当 | 日 | 3,000 | 新型コロナウイルス感染症 ※R5.5.8 廃止 |
| 緊急消防援助隊手当 | 日 | 4,000 | 緊急消防援助隊 |
| 国際緊急援助隊手当 | 日 | 4,000 | 国際緊急援助隊 |
| | 日 | 2,000 | 心身に著しい負担を与える場合のみ加算 |
| | 日 | 4,000 | 現地の治安状況等により、心身に著しい緊張を与える場合のみ加算 |

⑤ 時間外勤務手当等の状況（令和4年度）（単位：円）

| 内 容 | 金額 |
|---------|-------------|
| 管特勤手当 | 396,000 |
| 時間外勤務手当 | 179,677,424 |
| 休日勤務手当 | 62,060,647 |
| 深夜勤務手当 | 3,490,896 |
| 支給実績 | 245,624,967 |

⑥ 扶養手当

(単位：円)

| 支給区分 | 支給額/月 |
|--------------------------|-------------|
| 配偶者 | 7級以下 6,500円 |
| | 8級 3,500円 |
| | 9級 支給なし |
| 子1人あたり | 10,000円 |
| その他の扶養親族のうち1人あたり | 7級以下 6,500円 |
| | 8級 3,500円 |
| | 9級 支給なし |
| 満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子等 | 5,000円を加算 |

⑦ 住居手当

| 区分 | | 計算方法 | 支給額 |
|----------|--------------------------|---------------------------|-----------------|
| 借家 職員 | 自ら居住するために住宅を借り受け家賃を払っている | 家賃-16,000円 | 0円～11,000円 |
| | 家賃27,000円以下 | (家賃-27,000円) / 2 +11,000円 | 11,000円～27,900円 |
| | 家賃27,000円超過～61,000円未満 | 28,000円 | 28,000円 |
| | 家賃61,000円以上 | | |

⑧ 通勤手当

(単位：円)

| 区分 | 通勤距離（片道） | 支給額等（円） | 備考 |
|----------------------------------|--------------|---------------|----------|
| 徒歩 | — | 不支給 | — |
| 交通用具利用 （自動車、自転車、原動機付自転車、自動二輪） | 2km未満 | 不支給 | — |
| | 2km以上5km未満 | 2,000 | 月額 |
| | 5km以上10km未満 | 4,200 | 月額 |
| | 10km以上15km未満 | 7,100 | 月額 |
| | 15km以上20km未満 | 10,000 | 月額 |
| | 20km以上25km未満 | 12,900 | 月額 |
| | 25km以上30km未満 | 15,800 | 月額 |
| | 30km以上35km未満 | 18,700 | 月額 |
| | 35km以上40km未満 | 21,600 | 月額 |
| | 40km以上 | 24,400 | 月額 |
| 交通機関利用 （バスを含む） | — | 6か月定期代又は運賃等の額 | 運賃等の額は月額 |

⑨ 管理職手当

(単位：円)

| 階級 | 職 | 支給額（円） |
|-------|---------|---------|
| 消防正監 | 消防長 | 114,000 |
| 消防監 | 消防次長 | 98,000 |
| 消防監 | 部長・署長 | 96,000 |
| | 参事 | 80,000 |
| 消防司令長 | 部次長・副署長 | 78,000 |
| | 副参事 | 70,000 |
| 消防司令長 | 課長 | 69,000 |
| | 主幹 | 56,000 |
| 消防司令 | 課長補佐 | 50,000 |
| | 副主幹 | 45,000 |

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（令和5年4月1日現在）

(1) 職員の勤務時間等

| 勤務区分 | | 勤務時間 | 休憩時間 |
|-------|-----|----------------------------|------------------------|
| 毎日勤務 | | 午前8時45分から 午後5時15分まで | 午後0時00分から 午後0時45分まで |
| 交替制勤務 | 日勤日 | 毎日勤務と同じ | |
| | 当務日 | 午前8時45分から翌日の 午前9時00分まで | 午後0時00分から 午後0時45分まで |
| | | | 午後5時15分から 午後5時45分まで |
| | | 午後10時00分から 翌日の午前5時30分まで | |

(2) 交替制勤務職員の勤務サイクル基準表

| 日 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|
| 1部 | 当 | | 週 | 当 | | 週 | 当 | | 週 | 当 | | 週 | 当 | | 週 | 当 | | 日 | 当 | | 週 | |
| 2部 | 週 | 当 | | 週 | 当 | | 週 | 当 | | 週 | 当 | | 週 | 当 | | 週 | 当 | | 日 | 当 | | |
| 3部 | | 週 | 当 | | 週 | 当 | | 週 | 当 | | 週 | 当 | | 週 | 当 | | 週 | 当 | | 日 | 当 | |

[凡例] 当…当務日 空欄…非番日 日…日勤日 週…週休日

(3) 主な休暇の取得状況（令和4年度）

（単位：日）

| 内訳 | 総取得日数 | 取得日数/1人 |
|------------------|-------|---------|
| 年次休暇 | 8,156 | 13.27 |
| 病気休暇 | 379 | 0.56 |
| 特別休暇 （夏季休暇含む） | 7,003 | 10.54 |

(4) 特別休暇の種類等（令和5年4月1日現在）

| 種 類 | 内 容 | 期 間 | |
|-----------|---|--|---------------|
| 選挙権等行使休暇 | 職員が選挙権その他公民としての権利を行使する場合で、その勤務しないことがやむを得ないと認められるとき。 | 必要と認められる期間 | |
| 証人等出頭休暇 | 職員が証人、鑑定人、参考人、裁判員等として国会、裁判所、地方公共団体の議会その他の官公署に出頭する場合 | 必要と認められる期間 | |
| ドナー休暇 | 職員が骨髄移植のための骨髄液の提供希望者としてその登録を実施する者に対して登録の申出を行い、又は骨髄移植のための配偶者、父母、子及び兄弟姉妹以外の者に骨髄液を提供する場合で、当該申出又は提供に伴い必要な検査、入院等のため勤務しないことがやむを得ないと認められるとき | 必要と認められる期間 | |
| ボランティア休暇 | 職員が自発的に、かつ、報酬を得ないで社会に貢献する活動（専ら親族に対する支援となる活動を除く。）を行う場合で、その勤務しないことが相当であると認められるとき | 1年度につき5日以内 | |
| 結婚休暇 | 職員が結婚する場合又は職員がパートナーシップになろうとする者とパートナーシップを形成する場合として任命権者が認める場合 | 入籍日、結婚式の日又はパートナーシップの形成の事実が認められる日の7日前から1年後の日までの間で申出の日から7日以内 | |
| 妊娠サポート休暇 | 職員が不妊治療に係る通院等をする場合 | 1年度につき5日以内（当該不妊治療が体外受精及び顕微授精によるものである場合にあっては10日） | |
| 生理休暇 | 職員のうち生理日に勤務することが困難な場合 | 2日以内 | |
| 妊娠休暇 | 妊娠中の職員が通勤に利用している交通機関の混雑の程度及びその他の事情により、母体の健康維持のために必要と認められるとき | 1日2回各30分以内、又は1日1回1時間以内 | |
| 通院休暇 | 職員が妊娠のため医師の診断を受ける場合 | 23週まで：4週に1回 24～35週：2週に1回 36週から：1週に1回 産後1年：1回 | |
| 妊娠障害休暇 | 職員が妊娠障害のため勤務することが困難な場合 | 5日以内 | |
| 出産休暇 | 女子職員が出産する場合 | 産前産後各8週間（多胎妊娠の場合は産前14週間、産後8週間） | |
| 配偶者出産休暇 | 職員の配偶者が出産する場合 （届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。） | 出産の予定日を起算日とする8週間前の日から出産の日の翌日を起算日とする8週間後の日までの期間内に3日以内 | |
| 育児参加休暇 | 職員の配偶者が出産する場合であって、当該出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が、これらの子を養育する場合 | 出産の予定日を起算日とする8週間前の日から出産の日の翌日を起算日とする8週間後の日までの期間内に5日以内 | |
| 育児休暇 | 職員が生後満1年6月に達しない幼児を育てる場合 | 毎日2回それぞれ30分以内又は1回1時間以内 | |
| 子の看護休暇 | 次に掲げる場合の子を養育する職員が、その子の看護のため勤務しないことが相当であると認められる場合 ・小学校就学の始期に達するまでの子が負傷し、又は疾病にかかった場合 ・小学校に在学する子が感染症にかかり、学校保健安全法第19条の規定により出席を停止させられた場合 ・小学校就学の始期に達するまでの子及び小学校に在学する子が医療機関に入院し、当該子の看護を必要とする場合 ・小学校就学の始期に達するまでの子に予防接種又は健康診断を受けさせる場合 | 1年度につき7日以内、養育する小学校就学の始期に達するまでの子が2人以上の場合は10日以内 | |
| 短期介護休暇 | 負傷、疾病により2週間以上の期間にわたり、日常生活を営むのに支障のある者の介護、その他を行う職員が、当該世話をを行うため勤務しないことが相当であると認められる場合 | 1年度につき5日以内（2人以上の場合は10日以内） | |
| 親族死亡休暇 | 職員の親族が死亡した場合 | 別に定めた日数 | |
| 祭日休暇 | 職員が一親等の親族又は配偶者の祭日に祭祀を行う場合 | その当日1日 | |
| 交通機関事故等休暇 | 職員が、地震、水害、火災その他の災害又は交通機関の事故等により出勤できない場合 | 必要と認められる期間 | |
| 住居滅失等休暇 | 天災その他の非常災害により職員の現住居が滅失し、又は損壊した場合で、職員が当該住居の復旧作業等のため勤務しないことが相当であると認められるとき | 申出の日から7日以内 | |
| 夏季休暇 | 職員が夏季において元気回復を図る場合（当該任命権者が定める期間において新たに職員となった者及び休職、育児休業、介護休暇、長期の休暇等の期間のある者において、任命権者が定める日数） | 任命権者が定める期間において7日以内 | |
| 人間ドック休暇 | 職員が人間ドックを受ける場合 | 1年度につき1日 | |
| リフレッシュ休暇 | 職員並びにこれらに準ずると任命権者が認める職員が心身のリフレッシュを図る場合 | 勤続10年に達した職員 | 2日以内で必要と認める期間 |
| | | 勤続20年に達した職員 | 3日以内で必要と認める期間 |
| | | 勤続30年に達した職員 | 5日以内で必要と認める期間 |

〔注〕 特別休暇とは、職員が特別の事由により勤務しないことが相当である場合として認められる休暇をいいます。

5 職員の分限及び懲戒処分状況（令和4年度）

(1) 分限処分者数

分限処分とは、公務能率を維持し、適正な運営を確保することを目的として、本人の意に反してその身分に不利益な変動をもたらす処分です。分限処分には、降任、免職、休職、降給の4種類があります。

(単位：人)

| 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 計 |
|----|----|----|----|---|
| 0 | 0 | 2 | 0 | 2 |

(2) 懲戒処分者数

懲戒処分とは、公務員としてふさわしくない行為等があった場合に、公務員全体の秩序を維持するために、職員の義務違反に対する道義的責任を追及して行う処分です。懲戒処分には、戒告、減給、停職、免職の4種類があります。

(単位：人)

| 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 計 |
|----|----|----|----|---|
| 0 | 1 | 0 | 1 | 2 |

6 職員の営利企業等従事許可状況（令和4年度）

地方公務員法第38条（営利企業等の従事制限）において、職員は、任命権者の許可を受けなければ、営利企業等への従事をしてはならないと定められています。令和4年度に新たに許可した状況は、次の通りです。

| 営利企業等の従事の内容 | 許可件数 | 事例 |
|---|------|-------------------------------|
| 営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社、その他の団体の役員、顧問、評議員及び当該会社、団体の重要方針決定に参画する上級職員の地位を兼ねる場合 | 0 | |
| 自ら営利を目的とする私企業を営む場合 | 0 | |
| 報酬を得て事業もしくは事務に従事する場合 | 2 | 大学における部活動外部指導者、大学における水難実習の指導員 |
| 計 | 2 | |

7 職員の退職管理の状況

地方公務員法第38条の2第8項及び同法38条の6第2項に規定されている職員の退職管理の適正の確保に関して、枚方寝屋川消防組合消防職員の退職管理に関する条例及び同規則に定め、離職前に課長職以上に就いていた職員に対し、離職後2年間、営利企業等に再就職した情報の届け出等を義務付け、当該届出に係る事項を公表しています。令和5年4月時点での届出状況は、次のとおりです。

| 離職年度 | 届出件数 |
|-------|------|
| 令和3年度 | 2件 |
| 令和4年度 | 2件 |

※ 届出事項の内容の詳細については、枚方寝屋川消防組合ホームページに掲載しているとおりです。

8 研修の実施状況（令和4年度）

所属研修実施基準

| 種別 | 対象者 | 実施回数・時間・内容等 | 備考 |
|------------------------|------------------------------------|--|---|
| (1) 集合研修 | 全職員 | 内容：訓練礼式（通常点検含む）、所属長訓育及び所属に応じた内容 回数：年間1回 2時間以内 ※実施時間を1時間として、年間2回実施することも可能とする。 | 当務日に実施する場合は残留の非番職員に時間外勤務手当を支給する。 毎日勤務職員は、実施回数に応じ班編成して実施する。 |
| | | 内容：各種訓練、教養等、所属に応じた内容。 ※上半期と下半期、それぞれ1回は必ず教養等座学を実施する。 回数：年間3回以上 | 交替制勤務の日勤日を活用して勤務時間内に実施する。 |
| (2) 職場研修 | 実施内容にあわせた人員 | 交通安全講習、その他講習、検討会、教養、訓練等 各課、各担当合同で行う。署にあっては、勤務場所その他特定の場所に集合し、又は指導者が巡回等で行う。 | 勤務時間内に実施する。 |
| (3) 機関員養成講習 | 機関員資格を取得しようとする要綱の基準を満たす職員職員 | 枚方寝屋川消防組合機関員の養成に係る要綱に基づき実施する。 | 勤務時間内に実施する。 |
| (4) 新人職員及び基礎研修期間中の職員育成 | 配属6か月未満の職員と、その職員が配属されている課 | 新人職員育成マニュアルに基づき配属期間が6か月を超えるまで実施する。（新人職員業務報告書を活用したOJT） | 勤務時間内に実施する。 |
| | 基礎研修期間職員（配属2年未満の職員）と、その職員が配属されている課 | 基礎研修期間履修項目表を使用したOJT（試行後に実施予定） | 勤務時間内に実施する。 |

(1) 本部研修

| 研修名 | | 人 員 | 対 象 者 | 日 数 |
|----------------|---------------------------------------|-----------------------|------------|--------------|
| 基本研修 | 消 防 司 令 昇 任 候 補 者 研 修 | 20人 ※R3年度未実施者9名含む | 消防司令昇任予定者 | 1日間 |
| | 消 防 司 令 補 昇 任 候 補 者 研 修 | 32人 ※R3年度未実施者16名含む | 消防司令補昇任予定者 | 1日間 |
| | 消 防 士 長 昇 任 候 補 者 研 修 | 43人 ※R3年度未実施者19名含む | 消防士長昇任予定者 | 1日間 |
| 専門研修 | 高 度 ・ 特 別 救 助 隊 員 研 修 | 45人 | 救助担当者 | 1日間 |
| | 1 級 機 関 員 養 成 講 習 | 12人 | 1級機関員予定者 | 2日間 |
| | 化 学 車 取 扱 講 習 | 31人 | 化学車担当者 | 3日間 |
| | 2 級 機 関 員 及 び 限 定 機 関 員 養 成 講 習 | 17人 | 希望者 | 講習数 |
| 国または他の地方公共団体研修 | 総 務 省 派 遣 | 1人 | 消防司令補 | 2年間 |
| | 大 阪 府 立 消 防 学 校 教 官 | 2人 | 消防司令補 | ①3年間 ②1年間 |
| | 大 阪 市 消 防 局 方 面 隊 実 務 研 修 | 1人 | 指揮隊(副中隊長) | 3当務 |
| | 大 阪 市 消 防 局 指 令 情 報 セ ン タ ー 実 務 研 修 | 2人 | 情報指令担当者 | 1日間 |
| | 大 阪 市 消 防 局 違 反 処 理 指 導 者 研 修 | 1人 | 予防担当者 | 1月間 |
| | 大 阪 市 消 防 局 火 災 調 査 研 修 (短 期 コ ー ス) | 1人 | 調査担当者 | 10日間 |
| | 大 阪 市 消 防 局 建 築 ・ 設 備 審 査 研 修 | 1人 | 予防担当者 | 1月間 |
| | 堺 市 消 防 局 指 揮 隊 研 修 | 1人 | 消防司令 | 3当務 |
| | 枚 方 市 派 遣 | 1人 | 消防司令補 | 2年間 |
| | 寝 屋 川 市 派 遣 | 1人 | 消防司令補 | 2年間 |
| | 大 阪 府 派 遣 | 1人 | 消防司令 | 2年間 |
| | 消 防 大 学 校 派 遣 | 1人 | 消防司令 | 2年間 |
| | 消 防 研 究 セ ン タ ー 派 遣 | 1人 | 消防司令 | 2年間 |

(2) 学校派遣

| 研修名 | | 人員 | 対象者 | 日数 | |
|-----------|----------------------------|----------------|----------------------------------|--------------|-----|
| 消防大学校 | 幹部科 | 1人 | 消防司令 | 33日間 | |
| | 救助科 | 0人 | 救助担当者 | 53日間 | |
| | 火災調査科 | 1人 | 調査担当者 | 51日間 | |
| | 指揮隊長コース | 1人 | 指揮支援隊長 | 13日間 | |
| | 女性活躍推進コース | 1人 | 消防司令補(女性) | 9日間 | |
| 大阪府立消防学校 | 初任教育 | 前期19人 後期24人 | 新規採用職員 | 6月間 (2期制) | |
| | 警防科 | 3人 | 警防担当者 | 9日間 | |
| | 予防科防火査察課程 | 2人 | 予防担当者 | 6日間 | |
| | 予防科消防用設備課程 | 2人 | 予防担当者 | 6日間 | |
| | 予防科危険物課程 | 1人 | 予防担当者 | 6日間 | |
| | 火災調査科 | 1人 | 調査担当者 及び警防担当者 | 9日間 | |
| | 救助科 | 3人 | 救助担当者 | 18日間 | |
| | 初級幹部科 | 4人 | 消防士長 | 9日間 | |
| | 中級幹部科 | 4人 | 消防司令補 | 7日間 | |
| | 上級幹部科 | 4人 | 消防司令長 | 1日間 | |
| | はしご車技術講習 | 3人 | 警防担当者 | 4日間 | |
| | 潜水士養成研修 | 3人 | 警防担当者 | 5日間 | |
| | 採用後3年目研修 | 25人 | 採用後3年目職員 | 2日間 | |
| | 通信指令研修 | 1人 | 情報指令担当者 | 4日間 | |
| | 教育技法研修 | 1人 | 消防士司令補以上 | 1日間 | |
| | 女性活推進研修 | 1人 | 採用後4年以上10年未満の女性 消防吏員(消防司令補以下) | 1日間 | |
| | 高度専門 大阪市消防局 教育訓練センター | 上級救助研修 | 1人 | 救助担当者 | 8日間 |
| | | 上級予防研修 | 2人 | 予防担当者 | 3日間 |
| | | 特殊災害研修 | 2人 | 消防担当の消防司令補 | 6日間 |
| 指導救命士養成課程 | | 2人 | 救急救命士 | 13日間 | |
| 指揮研修 | | 1人 | 消防司令 | 2日間 | |
| 救助隊電気災害研修 | | 1人 | 救助担当者 | 1日間 | |
| 消火技術指導者研修 | | 3人 | 消防担当者 | 3日間 | |
| 救急救命士 | 救急救命東京研修所 | 3人 | 救急資格者で要件を 満たしている者 | 6月間 | |
| | 救急救命九州研修所 | 1人 | 救急資格者で要件を 満たしている者 | 6月間 | |
| | 大阪市消防局高度専門教育訓練センター | 3人 | 救急資格者で要件を 満たしている者 | 6月間 | |

(3) 委託研修

| 研修名 | | 人員 | 対象者 | 日数 | |
|------------|----------|------------------------|----------------|----------|---------------------|
| 委託研修 | 各種資格取得講習 | 第二級陸上特殊無線技士養成講習 | 6人 | 消防司令補以下 | 2日間 |
| | | 高圧ガス免許取得講習 | 3人 | 消防司令補以下 | 3日間 |
| | | 衛生管理者受験準備講習・試験 | 4人 | 消防司令補以上 | 3日間 |
| | | ガス溶接技能講習 | 3人 | 救助担当者 | 2日間 |
| | | 小型移動式クレーン講習 | 4人 | 救助担当者 | 3日間 |
| | | 玉掛技能講習 | 3人 | 救助担当者 | 3日間 |
| | | 小型船舶操縦士免状取得講習 | 5人 | 救助担当者 | 2日間 |
| | | 潜水士試験 | 9人 | 救助担当者 | 1日間 |
| | | 酸素欠乏・硫酸水素危険作業主任者講習 | 4人 | 救助担当者 | 3日間 |
| | | 足場組立作業主任者技能講習 | 6人 | 救助担当者 | 2日間 |
| | | 水上安全法救助員養成講習 | 0人 | 警防担当者 | 4日間 |
| | | 大型自動車運転免許取得 | 12人 | 消防司令補以下 | 講習期間 |
| | | 特定化学物質等作業主任者講習 | 1人 | 救急担当者 | 2日間 |
| | | 危険物取扱者（乙四）免許取得試験 | 3人 | 全職員 | 1日間 |
| | 委託研修 | 法定講習 | 安全運転管理者（正・副）講習 | 8人 | 安全運転管理者 副安全運転管理者 |
| 危険物取扱者保安講習 | | | 1人 | 危険物保安監督者 | 1日間 |
| 委託研修 | 研修会・講習等 | マッセオ SAKA | 13人 | 全職員 | ※研修による |
| | | 安全運転研修 | 9人 | 消防士長以下 | 1日間 |
| | | 消防実務講習会 | 0人 | 消防司令長以下 | 1日間 |
| | | 危険物安全推進講演会 | 0人 | 予防担当者 | 1日間 |
| | | 兵庫県下消防長会火災調査研究会 | 0人 | 調査担当者 | 1日間 |
| | | 大阪府下消防長会消防活動事例発表会 | 5人 | 調査担当者 | 1日間 |
| | | 東ブロック消防長会火災調査業務推進会企業研修 | 4人 | 調査担当者 | 1日間 |

| 研修名 | | 人 員 | 対 象 者 | 日 数 |
|------------------------|--|--------------------------|------------------------------|-------|
| 研修会・講習等 | 危険物事故防止講習会 | 4人 | 予 防 担 当 者 | 1日間 |
| | ハロン消火剤と予防行政に関する研修会 | 3人 | 予 防 担 当 者 | 1日間 |
| | 特 別 研 修 会 | 0人 | 予 防 担 当 者 | 1日間 |
| | 防 爆 セ ミ ナ ー | 0人 | 予 防 担 当 者 | 1日間 |
| | 「高圧ガス保安法の許可、届出に係る運用と解釈」説明会 | 1人 | 予 防 担 当 者 | 1日間 |
| | 「保安検査のポイントと事例紹介」セミナー ※ オンラインセミナー（オンデマンド配信） | 1人 | 予 防 担 当 者 | (1日間) |
| | 高圧ガス保安法研修（経済産業省） | 0人 | 予 防 担 当 者 | 5日間 |
| | 予 防 技 術 研 修 会 | 2人 | 予 防 担 当 者 | 1日間 |
| | 消防職員のための惨事ストレスの理解と予防研修会 (基 礎 編) | 2人 | 消 防 司 令 | 2日間 |
| | 消防職員のための惨事ストレスの理解と予防研修会 (ス テ ッ プ ア ッ プ 編) | 2人 | 消 防 司 令 長 | 2日間 |
| | 人 事 管 理 研 修 会 | 0人 | 人 事 担 当 者 | 1日間 |
| | 近畿救急医学研究会救急隊員部会 | 28人 | 救 急 担 当 者 | 1日間 |
| | 北河内救急症例研究会 | 0人 | 救 急 担 当 者 | 1日間 |
| | 北河内地域MC協議会検証会議 | 36人 | 救 急 担 当 者 ・ 情 報 指 令 担 当 者 | 1日間 |
| | 救命士就業中再教育病院実習 | 3人 | 救 急 担 当 者 | 2当務 |
| | 全国メディカルコントロール協議会連絡会 | 1人 | 救 急 担 当 者 | 1日間 |
| | 心 電 図 講 習 会 | 0人 | 救 急 担 当 者 | 1日間 |
| | 国 際 消 防 救 助 隊 員 研 修 | 8人 | 救 助 担 当 者 | 1日間 |
| | 国 際 消 防 救 助 隊 セ ミ ナ ー | 1人 | 救 助 担 当 者 | 3日間 |
| | 大阪府下救助シンポジウム | 3人 | 救 助 担 当 者 | 1日間 |
| | 消 防 職 員 体 力 練 成 研 修 会 | 0人 | 消 防 担 当 者 | 1日間 |
| | 危 険 物 安 全 研 修 会 | 0人 | 予 防 担 当 者 | 1日間 |
| | 原 子 力 防 災 基 礎 研 修 | 1人 | 消 防 担 当 者 ・ 救 助 担 当 者 | 1日間 |
| | 消 防 職 員 安 全 衛 生 研 修 会 | 8人 | 消 防 士 長 以 上 | 2日間 |
| | 枚方市委託研修（新任評価者） | 4人 | 消 防 司 令 | 1日間 |
| | 枚方市委託研修（新任課長） | 5人 | 消 防 司 令 長 | 1日間 |
| | 枚方市委託研修（新任課長代理） | 5人 | 消 防 司 令 | 1日間 |
| 枚方市委託研修（メンタルヘルス・セルフケア） | 6人 | 消 防 司 令 補 | 1日間 | |
| 枚方市委託研修（メンタルヘルス・ラインケア） | 6人 | 消 防 司 令 長 | 1日間 | |
| 枚方市委託研修（キャリアデザイン） | 4人 | 入職10年目または主任2年目 (消防士長) | 1日間 | |

9 職員の福祉及び利益の保護の状況（令和4年度）

(1) 福利厚生事業の状況

地方公務員法で義務付けられている職員の福利厚生については、枚方寝屋川消防組合職員互親会で行っています。

(2) 福利厚生事業の会費及び事業主負担金の状況

(単位：千円)

| 区分 | 令和4年度 | | |
|----------------|--------|--------|-----------|
| | 会費 | 事業主負担金 | 負担比率 |
| | (A) | (B) | (A) : (B) |
| 枚方寝屋川消防組合職員互親会 | 11,128 | 6,908 | 1:0.62 |

(3) 公務災害・通勤災害の認定請求件数

| 区分 | 請求件数 | 認定 |
|------|------|----|
| 公務災害 | 7件 | 7件 |
| 通勤災害 | 0件 | 0件 |

10 公平委員会の報告事項（令和4年度）

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況

1件

※ 職員は、給与、勤務時間その他の勤務条件に関し、公平委員会に対して、消防組合により適切な措置がとられるべきことを要求することができます。

(2) 不利益処分に関する不服申立ての状況

該当なし

※ 職員は、懲戒その他意に反する不利益な処分に関して、公平委員会に不服の申し立てをすることができます。

令和4年度
枚方寝屋川消防組合人事行政の運営等の状況の公表
令和5年7月
編集 枚方寝屋川消防組合 総務部人材マネジメント課