消防吏員採用案内

R








枚方寝屋川消防組合

HIRAKATA NEYAGAWA FIRE DEPARTMENT

H. N. F. D.

枚方寝屋川消防組合

組織図

枚方寝屋川消防組合が管轄する枚方市・寝屋川市には、約65万の市民の方々が生活しています。

本消防組合では、それらすべての方々の生命、身体及び財産を守るために、約700人の消防職員が在職し各専門部署に分かれて勤務しています。

「安全で安心できるまちづくり」を実現させるために、職員一丸となり消防業務に取り組んでいます。

※　〈　〉内の数字は令和３年４月時点での人数（再任用・専門員を含む）を表しています。
※　消防担当の人数には管理隊長を含んでいます。



- 消防本部
  - 総務部
    - 総務管理課〈11〉
    - 人事課〈12〉
  - 警防部
    - 警防課
      - 毎日勤務〈9〉
      - 指揮支援・調査隊〈21〉
    - 救急課〈5〉
    - 情報指令課
      - 毎日勤務〈4〉
      - 交替制勤務〈30〉
  - 予防部
    - 予防指導課〈7〉
    - 保安対策課〈7〉
    - 地域防災向上センター　〈11〉



- 枚方消防署
  - 警備課
    - 毎日勤務〈7〉
    - 指揮隊〈6〉
    - 本署 ― 消防担当〈18〉・救急担当〈9〉・救助担当〈15〉
    - 中宮出張所 ― 消防担当〈15〉
    - 中振出張所 ― 消防担当〈15〉・救急担当〈9〉
    - 渚出張所 ― 消防担当〈24〉・救急担当〈9〉
    - 川越出張所 ― 消防担当〈15〉・救急担当〈9〉
  - 予防課〈9〉



- 枚方東消防署
  - 警備課
    - 毎日勤務〈8〉
    - 指揮隊〈6〉
    - 本署 ― 消防担当〈23〉・救急担当〈9〉・救助担当〈15〉
    - 阪出張所 ― 消防担当〈15〉・救急担当〈9〉
    - 楠葉出張所 ― 消防担当〈22〉・救急担当〈9〉
    - 長尾出張所 ― 消防担当〈15〉・救急担当〈9〉
    - 氷室出張所 ― 消防救急担当〈15〉
    - 北山出張所 ― 消防担当〈15〉・救急担当〈9〉
  - 予防課〈9〉



- 寝屋川消防署
  - 警備課
    - 毎日勤務〈6〉
    - 指揮隊〈6〉
    - 本署 ― 消防担当〈28〉・救急担当〈9〉・救助担当〈15〉
    - 西出張所 ― 消防担当〈15〉・救急担当〈9〉
    - 南出張所 ― 消防担当〈16〉・救急担当〈9〉
    - 明和出張所 ― 消防担当〈15〉・救急担当〈9〉
    - 秦救急ステーション ―― 救急担当〈9〉
    - 三井出張所 ― 消防担当〈22〉・救急担当〈9〉
    - 神田出張所 ― 消防担当〈15〉・救急担当〈9〉
  - 予防課〈11〉

枚方寝屋川消防組合

管内図

１本部・３消防署・１５出張所

〈５分で到着できる消防・救急体制の実現に向けて〉



淀川河川敷



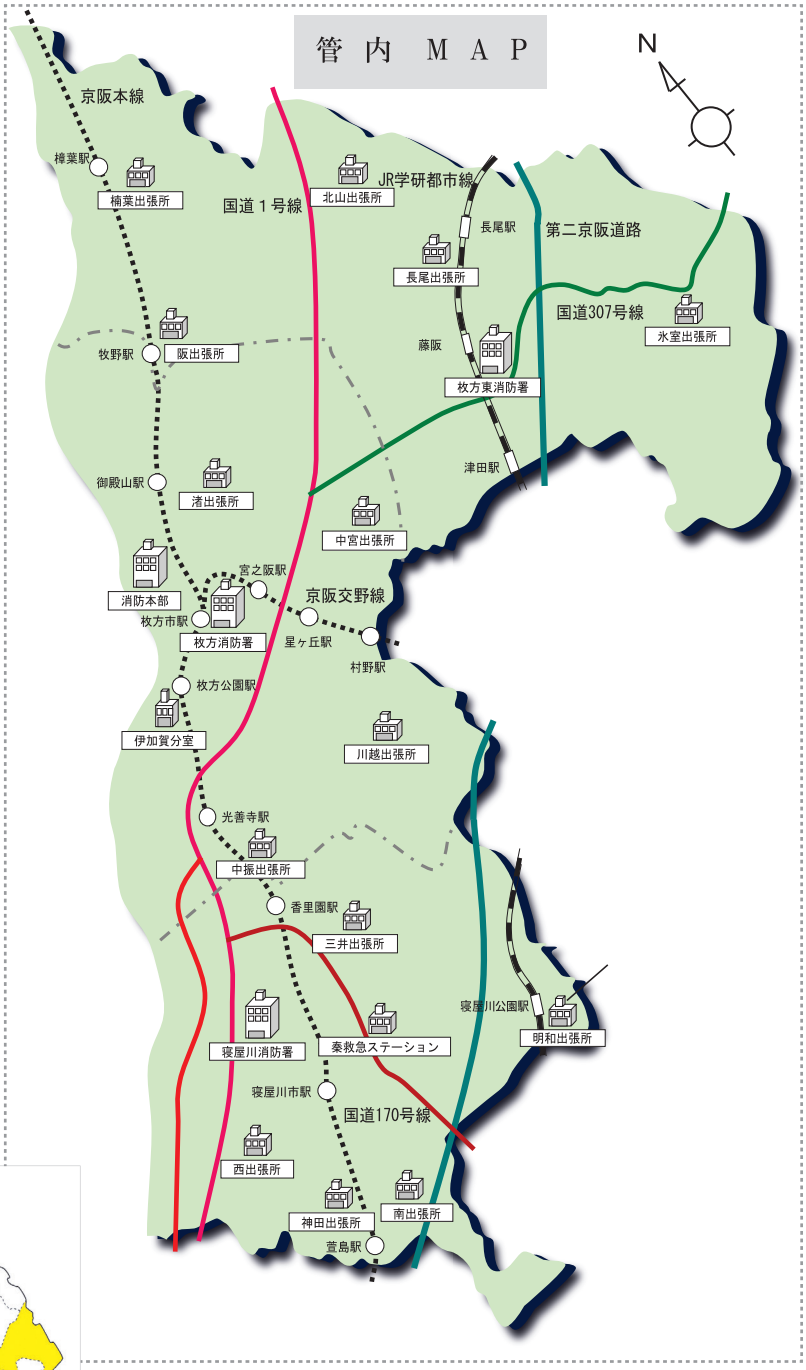
鍵屋資料館（枚方市堤町）



百済寺跡（枚方市中宮西之町）



中央図書館（枚方市車塚）





成田山（寝屋川市成田西町）



寝屋川公園（寝屋川市）



国見山（枚方市津田）



山田池公園の梅林（枚方市）



枚方寝屋川消防組合が管轄する枚方市・寝屋川市は大阪府の北東部に位置し、京都府と奈良県との県境に位置しています。そして、管内には国道１号線や 307 号線、170 号線、第二京阪道路などの幹線道路や京阪電車本線・交野線、JR 学研都市線が通っており大阪と京都をつなぐ交通網が発達しています。また、管内西側には淀川が流れており、そして東側の氷室出張所の付近は京都府・奈良県との県境であり山林地帯となっています。

以上の管内情勢から、本消防組合の管内では交通事故や鉄道事故、水難事故などの様々な災害が発生する可能性があり、いかなる災害が発生しても迅速・確実に対応出来るように日頃から備えています。

消防担当



消防担当は、火災現場はもちろん、PA 連携、高速道路事故、鉄道事故、ガス漏れ警戒、水防活動、火災調査など様々な事案に対応し、他の担当と比べて多種多様な災害現場へ出動しています。また、災害現場以外にも消防担当の業務は多岐にわたり、防火対象物への立入検査や消火栓などの地水利調査、各種届出の受付事務、消防訓練指導、住宅防火診断など様々な業務を行っています。そして、これらの業務を実施していく中で、計画的に訓練及び体力錬成に取り組み災害現場に備えています。

本消防組合では、17 署所にタンク車を配備し、51 隊の消防小隊と 12 隊の梯子小隊が編成されています。消防小隊は 1 小隊 5 人で編成され、その 5 人でタンク車 1 台を運用しています。この小隊編成については、災害現場で活動する隊員の機動力を確保するとともに、隊員の安全管理にも十分に配慮するために考えられています。

消防担当は、消防学校を修業した新人消防士が最初に配属される部署であり、２年間は消防担当として勤務することが義務付けられており、「一流の消防士」になるための礎を築きます。



消防訓練指導

学校やマンションなどへ出向き、避難訓練などの指導を行い、災害発生時の被害が最小限となるように普及啓発に努めています。



消火栓調査

消火栓が使用できる状態にあるか、年に 1 回、約 10,000 基ある全ての消火栓の調査を行っています。



警防技術指導会本部大会

大阪府下警防技術指導会への出場に向けて、本消防組合の全 51 の消防小隊が警防技術を競い合い、最も優秀な成績を収めた消防小隊が大阪府大会に出場し、その訓練成果を披露します。

消防担当　若手職員へのインタビュー

Q　消防担当の遣り甲斐について教えてください。

A　市民が逃げていく中、その現場に立ち向かっていく仕事であり、過酷で極限の中での活動になりますが、目的を達成し市民から感謝の言葉をいただいた時は遣り甲斐を感じます。

Q　印象的な現場について教えてください。

A　新人の頃に初めて火災現場に出動した時に、テレビの中でしか見たことのない光景が広がっていて、そこで消火活動を行ったことが印象に残っています。

Q　消防を目指したきっかけは何ですか？

A　家族が救急車で搬送されたことがきっかけで、私も人の役に立ちたいと思い、消防を目指しました。

Q　消防学校での思い出について教えてください。

A　消防学校では、一人前の消防士になるために、厳しい訓練や体力錬成があり、心が折れそうになったこともありましたが、同期の仲間と助け合い、困難を乗り越えることができました。

Q　枚方寝屋川消防組合の良いところを教えてください。

A　車両や資器材が充実しており、また、人材育成計画など若手職員の育成にも力を入れて取り組んでいるところです。

Q　どのような人と一緒に仕事をしたいと思いますか？

A　消防職員として責任感があり、人を救いたいという熱意のある気持ちを持っている人と仕事がしたいです。

Q　これから受験される方へメッセージをお願いします。

A　消防という仕事は、常に危険と隣り合わせであり、厳しい訓練や過酷な現場に遭遇することもあります。しかし、それを上回る達成感や遣り甲斐を感じることができる仕事です。消防という仕事に誇りを持ち、安心で安全な街を一緒に作っていきましょう。



【プロフィール】
氏　名　小阪　訓史
拝　命　H 24 年 10 月
階　級　消防士長
趣　味　サッカー
特　技　スノーボード
学生時代の部活動　サッカー

よくある質問事項 Q&A

Q１　どのような人物を求めますか？

消防に必要な体力、気力を兼ね備え仕事に誇りを持って、市民のニーズに即応できる職員を求めています。

Q２　身体条件に関して制限はありますか？

身長、体重などの制限は設けていません。ただし、採用前の健康診断の結果により消防吏員として勤務することに支障があると判断された場合は、採用されないことがあります。



救助担当

救助担当は、火災、交通事故、水難事故、機械事故など、人命危険が直近に迫っている災害現場へ出動し、あらゆる救助用資器材を駆使して、現場の最前線で活動する人命救助のエキスパートです。

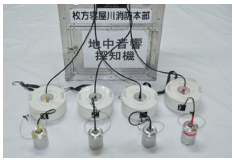
本消防組合では、枚方署・枚方東署・寝屋川署の３つの消防署に９隊の救助小隊が配置されており、そのうち枚方署の３隊については高度救助隊として位置づけられ、高度救助資器材（地震警報器、地中音響探知機、夜間暗視装置など）を取り扱える高度救助隊員が配置されています。

救助小隊は１小隊５人で編成され、その５人で救助工作車１台を運用し、大小およそ 150 種類もの救助用資器材を取り扱っています。

現在、救助隊員の平均年齢は 30.3 歳（消防隊員：39.8 歳、救急隊員：34.8 歳）と若く、体力・精神力が充実した精鋭 45 人の隊員が日夜訓練に励んでいます。



地震警報器



地中音響探知機



夜間暗視装置



国際消防救助隊員

全 45 人の救助隊員の中から、階級・経験年数・保有資格等を考慮し、６人を選抜し国際救助隊員として登録しています。



BC 災害対応訓練

毎年、Biolocical（生物剤）・Chemical（化学剤）災害を想定した対応訓練を実施しています。



消防救助技術近畿地区指導会

引揚救助（上記写真）・障害突破・ロープブリッジ救出・ほふく救出・はしご登はんの５種目に出場しています。救助技術の向上、隊員の士気高揚を目的に、長期間にわたり厳しい訓練に取り組んでいます。

救助担当　若手職員へのインタビュー

Q　救助担当の遣り甲斐について教えてください。

A　救助隊は消防の最後の砦です。一人ひとりがその高い意識と誇りを持ち、現場活動や訓練に取り組むことが出来ているので、日々遣り甲斐を感じています。

Q　印象的な災害現場について教えてください。

A　平成 30 年７月に広島県を中心に発生した豪雨災害で、緊急消防援助隊として派遣されたことです。そこで実際に目の当たりにした被災地の悲惨な光景はすごく印象に残っています。

Q　部下への指導で心掛けていることは何ですか？

A　自主性を持たせるように心掛けています。指示を待って行動するだけでなく、自分の考えを持つということは必要だと考えます。

Q　普段どのような訓練を行っていますか？

A　現場活動では何が起こるかわかりませんので、あらゆる現場を想定し、どんな状況でも対応出来るように訓練を行っています。

Q　どのような人が救助隊員に向いていますか？

A　最後まで諦めない人です。現場活動で私たちが諦めてしまえば要救助者は助かりません。どんな過酷な状況下でも最後まで諦めない人が向いていると思います。

Q　消防を目指したきっかけは何ですか？

A　誰もが憧れるカッコいい大人になりたかったからです。

Q　休日はどのように過ごしていますか？

A　最近では息子にサッカーを教えています。また、自身の体力向上のためのトレーニングも欠かさず行っています。

Q　これから受験される方へメッセージをお願いします。

A　消防という仕事は、想像を超える過酷な現場活動や厳しい訓練もあり大変な仕事ではありますが、私はこれ以上遣り甲斐のある仕事はないと思います。全ては私たちの助けを待っている人のためです。皆さんと共に働ける日を楽しみに待っています。



【プロフィール】
氏　名　山口　惇也
拝　命　H22 年 4 月
階　級　消防司令補
趣　味　フットサル
特　技　サッカー
学生時代の部活動　サッカー

よくある質問事項 Q&A

Q３　救助隊にはどのようにしてなれますか？

消防学校を修業してから半年後に救助隊員資格取得試験を受けます。その試験に合格すれば救助隊員資格が与えられ、実務経験２年を経過した後に、本人の希望により救助隊に配属されます。ただし、他の部署との調整もあるため、本人の希望が必ずしも反映されるとは限りません。

Q４　災害現場で危険を感じるのはどのような時ですか？

火災現場では炎の熱だけでなく、屋根などの落下物や床板の踏み抜き、壁面の倒壊、熱中症など様々な危険要因があります。その他にも、救助現場や救急現場でも危険は付き物ですが、本消防組合ではそのような２次災害を防ぐために、安全管理を徹底して行っています。

救急担当

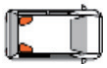


本消防組合の管内では、年間３万５千件を超える救急要請があり、その数は年々増加傾向にあります。これらの救急需要に対し、本消防組合では全 18 署所のうち 17 署所に 51 隊の救急隊を配置、質の高い救急業務が行えるように知識・技術に優れた救急隊員を育成し救急体制の充実強化に努めています。

また、平成 29 年４月からはドクターカー※運用を開始し、救命率及び社会復帰率の向上を図っています。さらに、３人で構成されている救急隊のうち、２人を救急救命士の資格を持った救急隊員を配置するために、救急救命士の育成にも力を入れて取り組んでおり、救急救命士の資格取得を目的に毎年７人程度の職員を専門教育機関に派遣しています。

※ドクターカーとは、救急車に医師を同乗させて救急出動する救急車のことをいう。

［基本的な救急現場活動の流れ］

［現場到着］	［状況聴取］	［観察・応急処置・バイタル測定］	［症状判定］	［病院選定］	［病院搬送］
	傷病者の病歴や倒れた状況、事故の状況を聴取	病気や受傷状況を観察し、適した処置を実施。同時に呼吸・脈拍等のバイタルを測定	聴取内容や観察、測定により症状や負傷箇所等の判定	判定した症状をもとに、搬送先病院の選定作業	



勇気こころのカードの配付

救急活動に協力いただいた方に対して、その勇気と行動への感謝の気持ちとして、現場にて「勇気こころのカード」を手渡しています。救急活動に協力したことで心に不安を感じた場合に、保健所と連携して心のケアを行っています。



大阪府下救急救命技術研修会

順位付けを行わない発表形式とし、現場を想定した実技シミュレーション訓練を実施し、参加者との検討会を実施しています。

救急担当　若手職員へのインタビュー

Q　救急担当の遣り甲斐について教えてください。

A　我々の活動は病気やケガで苦しむ人達の今後の人生を左右する責任の重い仕事です。我々の活動により搬送した方が快方に向かっていることを聞くと大変嬉しく思い、遣り甲斐を感じます。

Q　どのような人が救急隊員に向いていますか？

A　努力を継続する人が救急隊員に向いていると思います。救急現場は一つとして同じ現場はありません。傷病者の命を救うため、日々、知識・技術の向上が必要となります。

Q　普段どのような訓練をしていますか？

A　救急担当は出動が多く、一つ一つの現場が経験となるため、それぞれの事案ごとに改善点はなかったかなど、隊の中で話し合いを行い、今後のために想定訓練を行っています。

Q　消防を目指したきっかけは何ですか？

A　東日本大震災が発生した時に、テレビなどで災害現場の映像を目のあたりにし、人のために尽くす仕事がしたいと強く思うようになり、消防を目指しました。

Q　枚方寝屋川消防組合の良い所について教えてください。

A　ドクターカー運用を行っているところです。医師が救急現場に出動することで救命率の向上が図れると共に、救急隊員の更なるレベルアップにも繋がっています。

Q　どのような人と一緒に仕事がしたいと思いますか？

A　人のために尽くしたいという熱い思いのある人、また、仲間を大切に思い自分が辛い時でも仲間を優先しチームワークを重んじる人と仕事がしたいと思います。

Q　これから受験される方へメッセージをお願いします。

A　消防の全職種に共通する目的は、市民の生命・身体・財産を守るということです。そのためには、職場の仲間と協力し合い、互いに切磋琢磨することが必要です。また、日々自己研鑽に励み、市民を守るという熱い気持ちを持った方と仕事ができることを楽しみにしています。



【プロフィール】
氏　名　林　健太郎
拝　命　Ｈ24 年４月
階　級　消防士長
趣　味　トレイルランニング
特　技　マラソン、書道
学生時代の部活動　陸上（長距離）

よくある質問事項 Q&A

Q５　入職後に救急救命士の資格を取得できますか？

消防学校を修業してから４年以上経過し、かつ救急隊員の経験が２年以上となれば内部選考試験を受験できるようになります。その試験に合格すれば、救急救命士養成学校へ派遣され、救急救命士資格取得のための専門教育を受けることができます。

Q６　異動の希望はどの程度聞いてもらえますか？

自己申告制度を設けており、年に１回全職員の異動希望などを聞いています。その申告をもとに、職員一人一人の意向を確認し、人事異動などへ反映させ、業務上支障がなければ出来る限り本人の希望に沿うようにしています。

警防部

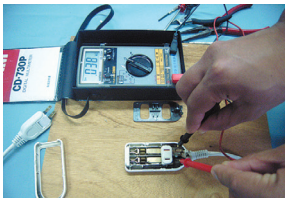
警防部
- 警防課
  - 毎日勤務：訓練の企画・立案や活動マニュアル作成、消防車両や資器材の企画・導入管理などを行っています。
  - 交替制勤務：指揮支援・調査隊を配置し、現場活動支援や火災原因調査を行っています。
- 救急課
  - 毎日勤務：訓練の企画・立案や救急講習の実施、病院などの関係機関との調整など救急業務に関する様々な取り組みを行っています。
- 情報指令課
  - 毎日勤務：指令情報システムや消防情報システム等の各種システムの設計、保守などを行っています。
  - 交替制勤務：枚方市・寝屋川市・交野市からの119番通報を受信し、現場出動指令を行っています。

調査担当



指揮支援・調査隊として平成 27 年４月に発足し、枚方市・寝屋川市で発生した全ての火災現場に出動します。現場に到着するとすぐに現場状況の記録、保存を始め、鎮火後に出火建物の現場検証を行います。また、特異な火災事案が発生した場合には、燃焼実験を行い、その結果に基づき火災原因を究明します。

火災原因を究明することで、今後類似火災が発生しないように広報・予防活動を行うことができ、火災の発生を未然に防ぐことに繋がっています。



火災原因調査実験

火災が発生した原因を突き止めるために、あらゆる可能性を考え実験を行い、火災原因を解明し再発防止に繋げています。



燃焼実験の実演披露

火災に至る過程を目で見て感じてもらうことで、火災の怖さを伝え、火災予防の啓発活動を行っています。
写真は出初式のイベントブースで、市民の方たちに衣類の燃焼実験の実演を行っているところです。

調査担当　若手職員へのインタビュー

Q　調査担当の遣り甲斐について教えてください。

A　管内で発生した全火災に出動し、火災の最初から最後までを責任を持って調査することで、「火災原因」という火災の根幹を誰よりも深く追究できることです。

Q　調査業務で特に気を付けていることは何ですか？

A　あらゆる可能性を考慮することです。火災は複数の要素が絡み合い発生します。先入観を持たず、広い視野を持って業務に臨めるように気を付けています。

Q　火災原因を究明する上で困難なことは何ですか？

A　原因の可能性があるものを発見することです。顕微鏡が必要な非常に小さなものや専門知識が必要なもの等、原因は大小様々ありますので、見落としが無いように気を付けています。

Q　枚方寝屋川消防組合の良い所はどこですか？

A　交替制勤務の専任の調査隊があるところです。火災の覚知と同時に調査隊も出動するので、早期に火災現場で詳細な焼損状況等の調査や情報収集をすることができます。

Q　これから受験される方へメッセージをお願いします。

A　消防士の仕事はテレビ等で見るような格好良いものばかりではありません。中には、地味で泥臭い仕事等もありますが、消防の仕事の全ては市民の安心で安全な生活を守ることに繋がっています。「絶対に守る」という熱い志を持った皆さんと仕事を一緒にできる日を楽しみにしています。



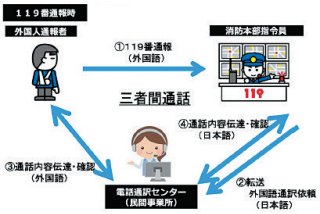
【プロフィール】
氏　名　井上　知哉
拝　命　平成 27 年 10 月
階　級　消防士長
趣　味　映画鑑賞、登山
特　技　剣道
学生時代の部活動　剣道

情報指令課



平成 27 年７月に新たな指令管制システムが導入されました。それと同時に、隣接市である交野市との指令業務の共同運用が開始され、交野市から発信された 119 番通報もすべて受信するようになりました。

情報指令課では、年間約６万件（１日約 165 件）もの 119 番通報を受信しています。119 番通報を受信すると、通報者からの通報内容を正確に聴取し、即座に発信場所の特定を行い、出動の判断を行っています。



119 番通報の多言語対応

外国人からの 119 番通報時において、電話通訳センターを介し、24 時間 365 日、迅速かつ的確に対応します。



NET119 システム

音声による 119 番通報が困難な方のために、携帯電話やスマートフォンの画面タッチにより通報できるシステムです。

※利用には事前申請が必要です。

情報指令課　若手職員へのインタビュー

Q　情報指令課の遣り甲斐について教えてください。

A　消防職員の中でも、真っ先に助けを求めている方の声を聞き、消防隊や救急隊に１秒でも早く現場への出動指令を掛け、助けを必要とする方のために勤務できることです。

Q　どのような人が情報指令課員に向いていますか？

A　指令課員は、119 番を受信した職員が責任を持って対応する必要があり、瞬時に出動車両を決定しないといけません。そのため、判断力と決断力がある人が指令課員に向いていると思います。

Q　指令業務で困難に思うことは何ですか？

A　地震や台風等の大災害時は、119 番通報が多数入電し混乱して大変です。総動員で対応しますが、それでも着信待ちの状態となり、助けを必要とする方を待たせてしまうことがあります。

Q　どのような人と一緒に仕事をしたいですか？

A　「人の役に立ちたい」、「人のために仕事をしたいと心から思える人」、また「何事も全力で取り組める人」と一緒に仕事がしたいです。

Q　これから受験される方へメッセージをお願いします。

A　今後、採用試験を受験される皆様と一緒に勤務できる日を楽しみにしています。そのためにも今頑張って採用試験を突破し、６か月間の厳しい消防学校を乗り越えてください。



【プロフィール】
氏　名　川口　幹広
拝　命　平成 24 年 10 月
階　級　消防士長
趣　味　旅行・バイク
特　技　ギター
学生時代の部活動　野球

よくある質問事項 Q&A

Q７　あらかじめ取得しておくべき資格はありますか？

採用の条件ではありませんが、準中型自動車免許は消防車両を運転する上で必ず必要となりますので、採用までの間に取得することが望ましいです。他にも大型自動車免許や危険物取扱者資格なども余裕がある方はチャレンジするのもいいと思います。

Q８　休暇はどの程度取得できますか？

有給休暇は年に 20 日間与えられ、業務に支障がない範囲で自由に取得することが可能です。その休暇を利用して旅行に出掛けたり、趣味の時間に費やしたりするなど、それぞれの休暇を過ごしています。

予防課



火災予防を担当する部署は、予防部の予防指導課と保安対策課、そして３つの消防署に配置されている予防課の計５つの課で構成されています。それぞれの部署で担当する業務や管轄区域が分かれており、５つの課が連携しながら、火災が起こらない街を目指して業務に取り組んでいます。

火災予防の業務は、消防用設備（消火器、自動火災報知設備、スプリンクラーなど）が適正に設置・維持管理されているか検査を行ったり、防火管理講習を行い市民の方への火災予防の普及啓発活動を行ったりしています。消防の仕事の中では最も市民の方と接する機会が多い部署であり、時には違反是正のために厳しく指導しなければなりませんが、１件でも多くの火災を未然に防ぐためにも、火災予防の大切さを理解してもらうために火災予防業務に取り組んでいます。



予　防　指　導　課

消防組合で取り組む予防業務の企画立案や各消防署が実施する立入検査等の進行管理、職員への予防研修などを行っています。また、市民の方に対して、防火管理講習等を通して、火災予防の普及啓発活動に取り組んでいます。



保　安　対　策　課

ガソリン等の危険物の貯蔵・取扱いを行っている施設の立入検査を行い、適正に管理されているか指導したり、火薬類等の届出受付管理を行い、大規模災害の発生を未然に予防する危険物専門の部署です。

連携



各　署　予　防　課

枚方署・枚方東署・寝屋川署の3つの消防署に予防課が配置されており、各消防署管内の防火対象物の立入検査や建物の完成検査を実施し、消防法令違反の是正に取り組んでいます。

予防課　若手職員へのインタビュー

Q　予防業務の遣り甲斐について教えてください。

A　消防法令違反を改善させることも遣り甲斐の一つではありますが、自身で担当した物件が完成し、市民の方々に安心かつ安全に利用していただくことに遣り甲斐を感じます。

Q　予防業務ではどのようなことを心掛けていますか？

A　立入検査等を通じて市民の方と接する機会が多いため、消防用設備の使い方や火災予防の啓発を積極的に行うように心掛けています。

Q　どのような人が予防業務に向いていますか？

A　予防課の仕事は主に立入検査等での指導と広報活動です。指導する際には様々な法令と向き合うため、探求心がある方が向いていると思います。

Q　予防業務で活かせる資格は何がありますか？

A　消防設備士や危険物取扱者などの資格を持っていると、立入検査や消防用設備の設置指導の予防業務に活かせます。

Q　消防を目指したきっかけは何ですか？

A　東日本大震災の際に、救助活動を行う消防の方々の姿を見て、消防士である父のことを改めて誇りに思うようになり、消防士を目指すことを決意しました。

Q　採用合格のためにどのように努力をしましたか？

A　私は、就職活動をせず消防一本で臨んでいたため、「必ず消防士になる」という強い覚悟で、筆記試験や体力試験の準備をしました。

Q　これから受験される方へメッセージをお願いします。

A　これから受験される方の中には「体力に自信がない」、「勉強が苦手」という人もいるかもしれません。しかし、「人の役に立ちたい」、「人の命を救いたい」という熱い想いさえあれば必ず消防士になれます。一緒に枚方市、寝屋川市を守りましょう。



【プロフィール】
氏　名　樋口　和樹
拝　命　Ｈ２５年４月
階　級　消防士長
趣　味　自転車・旅行
特　技　料理
学生時代の部活動　野球

よくある質問事項 Q&A

Q９　女性ということで仕事上の制限はありますか？

女性というだけで制限はありませんが、妊娠中の女性については、妊娠初期の段階から本人の希望により、災害現場活動を行う部署からの異動を行うなどの配慮を行っています。

Q１０　育児と仕事と両立することは可能ですか？

妊娠や育児に関する休暇制度は充実しているため、それらの制度を活用しながら両立することは可能です。実際に子供を出産してから職場に復帰している職員もいます。

総務部



総務部は総務管理課と人事課の２つの課で構成されています。総務管理課では、本消防組合の消防行政を推進していくための様々な施策に取り組み、消防組合のかじ取り役を担っています。そして、人事課では、職員採用や人事異動、職員研修、派遣、給与の支払い事務等を行っています。

総務部の仕事は、災害現場で活動する消防隊員の仕事とは大きく異なりますが、消防組合を運営し災害現場活動に従事する隊員のバックアップを行うことで、市民の安心と安全を守っています。

［総務管理課と人事課の主な業務内容］

総務管理課

秘　書
消防長のスケジュール調整等

会　計
消防組合の歳出に関する会計事務

法　制
条例・規則等の改正、審査等

契約・財政
契約事務及び消防組合予算管理

情報公開
組合事業の公表や情報開示等

企画・広報
将来構想計画立案やホームページ管理等

議　会
消防組合議会の運営、専決事項の議決

営繕
消防庁舎や備品の維持管理等

人　事　課

人事担当
職員採用
昇任試験
人事異動
総合評価

給与担当
職員給与支給
職員手当認定
人件費執行管理
年末調整

研修担当
各種資格取得派遣
消防学校等への研修派遣
救急救命士養成派遣
機関員資格取得試験
救助隊員資格取得試験

厚生担当
共済組合関係事務
公務災害補償
安全・衛生管理
被服管理
各種保険事務



消防組合議会

定期及び臨時に開会され、消防組合の重要な案件についての採決などを行います。



採用説明会

毎年５月下旬に開催し、若手職員とのパネルディスカッションや消防訓練見学などを行っています。



消太・消子

広報活動のために、マスコットキャラクターを誕生させ、各種イベントへ参加しています。



基礎研修期間修了者研修

写真はホットトレーニング訓練の様子であり、有効な消火方法等の技術を学んでいます。

人事課　若手職員へのインタビュー

Q　人事課の遣り甲斐について教えてください。

A　たくさんの人と関わる機会が増えたことです。特に、採用試験の時から関わった新人職員がたくましく成長し、生き生きと仕事をしている姿を見ると嬉しく思い、また、良い刺激になっています。

Q　人事課の仕事で困難に思うことは何ですか？

A　全職員に満足していただくことです。職員それぞれで感じ方や考え方が異なるため、全職員が満足できる取り組みや制度を模索することは困難に思います。

Q　休日はどのように過ごしていますか？

A　ゴルフのことばかり考えています。少しでもレベルアップするため、常に研究しています。妻にも呆れられていますが、もちろん家族と出かけたりする時間も大切にしています。

Q　枚方寝屋川消防組合を選んだ理由は何ですか？

A　人の温かさを感じたからです。私は、他市の消防にも合格していましたが、枚方寝屋川の方から「是非うちに来てくれ」と何度も熱心に声を掛けていただき、その時に職員の方の温かさを感じ、枚方寝屋川に入職することを決断しました。

Q　消防学校での思い出について教えてください。

A　枚方寝屋川の看板を背負い、少しでも上位の成績で修業するという目標を掲げたところ、優秀賞をいただき、修業式で表彰されたことが思い出に残っています。

Q　これから受験される方へのメッセージをお願いします。

A　私が考える枚方寝屋川消防組合の良さは、大規模な組織でありながら、職員同士のつながりが強いところです。そのような消防組織は他にはありません！消防ならどこでも同じではありません！

枚方寝屋川ならではの良さをもっと知りたいという方はいつでも気軽に訪ねてください。たくさんの熱い気持ちを持った受験生をお待ちしています！



【プロフィール】
氏　名　小松　蓉治
拝　命　Ｈ26 年 4 月
階　級　消防士長
趣　味　甘いものを食べること
特　技　ゴルフ（ベストスコア 74）
学生時代の部活動　ラグビー

よくある質問事項 Q&A

Q１１　遠方地域出身者は受験の際に不利になりますか？

不利になることはありません。ただし、枚方寝屋川消防組合の消防吏員として働く以上、枚方市・寝屋川市に愛着と誇りを持って仕事をしてもらいたいと思います。

Q１２　他府県で消防吏員として勤務し採用された場合、消防学校には入校しますか？

他府県で消防経験がある方については、消防学校には入校せずに、採用予定時期からすぐに消防署へ配属されます。

人事制度

枚方寝屋川消防組合が取り組む３つの柱

1　人材の育成を図り発展し続ける強い消防組織
2　公正な評価により努力が報われる組織体制
3　風通しの良い働きやすい職場環境整備

１．人材の育成を図り発展し続ける強い消防組織

本消防組合では、人材を育成するために様々な取り組みを行っています。その取り組みの柱となっているのが、「新人職員育成マニュアル」と「各種研修・派遣制度の充実整備」です。この２つの取り組みを軸に、職員を育成し、強い消防組織を作り上げています。

新人職員育成マニュアル

大量退職時代を迎えている中で、若手職員の育成をマニュアル化し、消防の基礎として必要な履修項目を定め、それぞれの到達目標を明確にしました。そのことにより、迅速かつ効果的な指導が実現し、少しでも早く一人前の消防士に成長することができます。

消防学校初任課程(6か月) → 【基礎研修期間】消防担当として２年間勤務し、100項目以上にわたる基礎研修期間履修項目を履修し、消防の基礎を２年かけてしっかりと身に付けます。 → 【基礎研修期間修了者研修】２年間で学んだ成果を２日間の研修を通して確認します。 → 個人の適性や希望の上、各部署へ異動となります。

各種研修・派遣制度の充実整備

新人職員だけでなく、枚方寝屋川消防組合で勤務する全ての消防職員を対象に、それぞれの職務内容、階級、年齢等に応じて様々な研修を実施しています。また、業務上必要な各種資格の取得のために職員を派遣するなど、個人のスキルアップ及び職場全体の活性化を図っています。

学校教育派遣	年間派遣人員
各級幹部科	13人＊
各級救助科	3人
救急救命士養成課程	7人
警防科	3人
火災調査科	1人
はしご車技術講習	3人＊
予防科各課程	6人
指揮隊長コース	1人

所属内研修	年間受講人員
高度・特別救助係員研修	45人＊
大型機関員養成講習	16人
情報指令実務研修	30人＊
予防実務研修	9人＊
調査実務研修	9人＊
指揮隊研修	13人＊
管理職研修	145人
認知症サポーター養成研修	27人

資格取得派遣	年間派遣人員
危険物取扱者（乙種第４類）	3人
高圧ガス取扱者（丙種化学特別）	6人
小型移動式クレーン運転技能	2人
玉掛技能	5人
２級小型船舶操縦士	5人
潜水士	3人
酸素欠乏・硫化水素作業主任者	2人
第二級陸上特殊無線技士	12人

※ 新型コロナウイルスの影響により令和２年度に実施できなかった研修（一部実施できなかった場合を含む。）については、受講人員の横に＊マークで示し、令和元年度の研修実績の人数としています。

２．公正な評価により努力が報われる組織体制

職員の努力を公正に評価するために、「総合評価制度」及び「昇任・昇格試験制度」を設けています。この２つの制度をもとに、職員の公正な評価を行っています。

総合評価制度

本消防組合では、平成 22 年度から新たな総合評価制度を導入し、職員の「勤務姿勢」や「職務遂行能力」等を総合的に評価する体制を整えてきました。評価は１年間通しての勤務成績で判定を行い、この評価結果は、給与面への反映や昇任・昇格の判断基準になっており、人材育成を目的とした職員の努力が報われる制度となっています。

昇任・昇格試験制度

消防吏員には、その職務の職責に応じて階級が割り当てられ、昇任・昇格試験の結果や経験年数により階級が上がっていく仕組みとなっています。

昇任・昇格試験の受験には一定の要件が定められており、筆記・実技・面接試験、そして総合評価の結果を含め、総合的に判断し合否が決定されます。

階級	消防士	消防副士長	消防士長	消防司令補	消防司令	消防司令長	消防監	消防正監
階級章								
役職	係員	副主任等	主任	係長	課長補佐	次長・副署長 課長等	消防次長 部長・署長	消防長
受験資格	入職時の階級	消防士の 経験による	大卒：入職３年 専門卒：入職５年 高卒：入職７年	消防士長 経験３年	消防司令補 経験３年	消防司令の 経験による	消防司令長の 経験による	部長又は署長の 経験１年以上
階級人数	177人	１人	175人	146人	83人	38人	７人	１人
最年少年齢			26歳	32歳	36歳	44歳	54歳	

※　年齢、人数については、令和３年４月時点としています。

３．風通しの良い働きやすい職場環境整備

本消防組合では、「自己申告制度」を設けており、年に１度、全職員が自己申告調書の提出を行い、部署異動希望など職務に取り組む上での意見を積極的に汲み取るようにしています。また、秦救急ステーションを除く、全ての署所に管理職員を配置することで、職員の声をより反映させやすい職場作りが図られています。

消防学校

明治 43 年　大阪市西区の警察部消防署内に大阪市消防員練習所として発足
大正　7 年　大阪市天王寺区に移転し、名称を大阪府消防練習所と改称
昭和 34 年　名称を現在の大阪府立消防学校に改称
昭和 38 年　場所を現在の大阪府大東市に新築移転
平成 21 年　校舎、学生寮の全部改修
平成 26 年　大阪市との消防学校機能統合










大阪府立消防学校では、４月と 10 月の２期に分けて大阪府内各消防本部から新人消防士を受け入れ、６か月間にわたり新人教育を行います。およそ 200 人の新人消防士達が各小隊、各班に分かれ協力しながら、消防ポンプや救助訓練、法令関係などを学びます。各科目の授業を修了した後には効果測定（テスト）を行い、内容をしっかりと理解しているのか、その習熟度の確認を行います。そして、授業以外にも、オリエンテーリングやサーキット大会などの様々な行事が催され、仲間との団結力を深めていきます。在学期間中は全寮制となり、月曜の朝に登校してから金曜の夕方の授業が終わるまでの間は、外出が禁止され衣食住を共にして生活を行います。

消防学校では、知識・技術を教えるだけでなく、消防人としての規律を身に付けさせ、共に活動する仲間の大切さや絆、災害現場で活動するための気力・体力など、一人前の消防士になるために多くの基礎を学びます。そして、消防学校の初任課程を無事に修業した後は、それぞれの所属の消防本部で消防士としての第一歩が始まります。

消防学校初任課程の一日のスケジュール

起床 点呼 清掃	朝食 授業準備 勤務引継	午前の授業（50 分 ×4限）	昼食 休憩	午後の授業（50 分 ×4限）	自由時間（夕食・入浴・トレーニングなど）	点呼 就寝
7：00	7：50	9：00	12：35	13：35	17：15	21：50　23：00

授業及び訓練等の内容

法令系座学：法制通論、行政法、地方自治法、消防組織法、消防法、地方公務員法など
実務系座学：防火防災管理、危険物、消防用設備、査察、建築、安全管理、火災防ぎょ、火災調査、救急、消防機械器具、消防ポンプなど
実技訓練：訓練礼式、救急実技、消防ポンプ操法、ロープ結索、空気呼吸器取扱い、三連はしご取扱いなど

６か月間の主な行事

４月・１０月　入校式
５月・１１月　オリエンテーリング
６月・１２月　チームワーク研修
　　救急所属研修
７月・　１月　サーキット大会
　　水上安全法訓練
８月・　２月　視察研修
９月・　３月　実践ポンプ操法大会
　　実科査閲（総合訓練披露）
　　修業式
１０月・４月　枚方寝屋川消防組合で消防士としての勤務開始

消防学校学生寮の施設紹介



居　室
５～６人の班でそれぞれ居室が割り当てられ、個別に就寝と勉強スペースが確保されています。



食　堂
約 200 人が同時に食事できる広い食堂で、セルフ式に自分の分を取り分け、班ごとにまとまって食事を取ります。



浴　室
30 人規模の大浴場で、18 時から 21 時 30 分の間で、各班で時間を調整しながら入浴します。



トレーニング室
体力トレーニング器具が設置されており、決められた時間に自由にトレーニングすることが出来ます。

現役の学校教官に聞いてみました！



松本　悠　平成 20 年度拝命

平成24年10月から救急隊員として勤務し、平成28年4月からは救急救命士として活動を開始する。平成30年4月から3年間、学校教官として派遣され、学校では主に救急分野を担当している。

Q　消防学校はどんなところですか？
A　消防に関する基礎を学ぶと同時に、社会人としての考えや行動を学ぶ場所です。

Q　入校までに準備しておくことはありますか？
A　体力の向上に努めることはもちろんですが、自分自身の内面を磨いておくことも必要です。

Q　自由時間に学生たちはどのように過ごしていますか？
A　今まで習ったことの復習や体力錬成をして過ごしたり、学生同士でコミュニケーションを図ったりしています。

Q　女性も同じように訓練を行うのですか？
A　災害現場では男女の違いはありません。同じカリキュラムで授業を実施します。

Q　学校の食事はどのようなものが出ますか？
A　若い学生が多いので、毎日すごいボリュームの美味しい料理を提供して頂いています。

Q　どのようなところに注意して学生を指導していますか？
A　一方通行にならないように、学生と対話することを心掛けて指導しています。

Q　学校の授業に付いていけなくなるようなことはありますか？
A　入校当初は、付いていけない学生もいますが、努力すれば必ず克服できるカリキュラムになっています。

Q　ご自身が新人の頃の消防学校の思い出を教えてください。
A　学校生活は確かに厳しかったですが、良い教官、同期生との出会いは良い思い出となっています。修業してからも集まれる仲間が出来たことは一生の財産となっています。

Q　入校してくる学生に求めるものはありますか？
A　「入校中は常に全力でやること」、「失敗を恐れず積極的に実施すること」、この２点を特に求めます。

女性消防吏員多数活躍中

◆ 本消防組合では、令和３年４月時点で 25 人の女性消防吏員が在職し、様々な部署で活躍しています。

◆ それぞれが着実にキャリアを重ね、中には、結婚・出産を経て、職場に復帰している職員もいます。

◆ 消防の仕事に男女の区別はなく、一人ひとりが自分に出来ることを全力で取り組んでいます。

災害現場で多数の女性隊員が活躍しています！

現在 16 人の女性隊員が災害現場活動に従事しており、平均年齢も 28 歳と若く、これからの組織を担う若手女性隊員が多数活躍しています。（消防隊員９人、救急隊員７人）

本消防組合では男女の区別なく、配属後２年間は消防担当としての勤務を義務付けており、消防の基礎をしっかりと身に付ける土台を用意しています。

消防担当で勤務する２年間の中で様々な経験を積み、その後も継続して消防担当で勤務する職員もいれば、救急担当やその他の部署で活躍する職員など、それぞれの職員が自身に適したキャリアを形成しています。



★現場で活躍する女性隊員２名★
【左】大平芽依子(平成 29 年４月拝命)
【右】尾林安紗(平成 30 年４月拝命)

女性消防吏員の数は毎年増えています！

平成 12 年に初めて女性が採用され、それから毎年女性消防吏員は増えていき、現在では 25 人の女性消防吏員が在職し、全職員に占める割合は、4.0%となっています。

これまでも、女性の採用に向けて、女性限定の説明会の実施や女性消防士紹介ムービーの作成等、様々な取り組みを行ってきましたが、より一層、女性の採用に向けた取り組みを強化していきます。

※ 女性消防士紹介ムービーについてはホームページからご覧いただけます。
https://hnfd119.jp/?p=2162



過去22年間の採用状況

	受験者	合格者
H11	240（17）	16（1）
H13	112（5）	6（1）
H16	217（8）	10（2）
H17	91（5）	10（0）
H18	116（4）	20（1）
H19	159（7）	20（3）
H20	210（3）	34（2）
H21	224（7）	34（2）
H22	231（4）	34（1）
H23	235（5）	26（0）
H24	210（5）	20（0）
H25	474（8）	24（0）
H26	158（4）	27（1）
H27	259（8）	30（1）
H28	1157（37）	62（3）
H29	285（15）	29（2）
H30	198（8）	25（4）
R1	192（2）	27（2）
R2	176（6）	18（0）

※ （ ）内は女性の数を表しています。
※ 平成12年、14年、15年については採用募集を行っていません。

出産・育児に関する休暇取得制度も充実しています！

出産・育児に関して、国の休暇制度に準じて各種休暇制度を設けています。ただ休暇制度を設けるだけでなく、休暇の取得や職場への復帰を行いやすいように、しっかりとフォローアップできる体制を整え、結婚・出産を経ても仕事が続けられる環境づくりに努めています。

また、妊娠中は特に母体への影響が大きいため、妊娠中の職員については、妊娠初期の段階から本人の希望により、交替制勤務から毎日勤務の部署へ臨時的に異動を行うなどの配慮をしています。

【妊娠・育児に関する休暇制度】

- 妊娠休暇・・・妊娠中の通勤時の混雑等による母体又は胎児への健康配慮のため、一日の勤務時間の始め及び終わりの各 30 分、またはそのいずれかの１時間を上限として必要な期間取得可能です。
- 出産休暇・・・出産予定日以前８週間（多胎の場合は 14 週間）から出産翌日から８週間まで取得可能です。
- 育児休暇・・・子供が１歳６か月に達するまでの間で、毎日２回それぞれ 30 分以内又は１回１時間以内を上限として必要な期間取得可能。男性でも取得可能です。
- 育児休業・・・子供が３歳に達するまでの期間取得可能。育児休業中は無給となりますが、共済組合より育児休業手当金として、給与の６割程度が１年間支給されることになります。男性でも取得可能です。

妊娠中の職員に対応したマタニティ制服を導入しました！

これまでは、妊娠した職員に対して、ウエストサイズの大きい活動服を渡すなどして対応していましたが、活動服ではベルトを装着する必要がありましたので、母体や胎児への負担が懸念され、女性職員からもそのような要望もあったため、平成 30 年９月からマタニティ制服を導入しました。

着用した女性職員からは、「ベルトを付けずに済み、生地も軽くて快適です。」という感想をいただいています。

これからも、妊娠した職員が安心して働くことができるように、より多くの職員からの意見・要望を取り入れ、働きやすい職場環境づくりを進めていきます。





女性消防吏員座談会



◆ 各部署で活躍する女性消防吏員７人が集まり、消防で働く魅力などについて本音を語っていただきました。

消防を目指したきっかけは？

新田　私は事務よりも体を動かすことの方が好きでしたし、女性の雇用や休暇制度も安定していると思って消防を目指しました。

堀　スポーツは得意だったのですか？

新田　いや、得意ではなかったですが、体を動かすことは好きでした。

中山　私は小さい頃からずっとスポーツをしてきたので、体力には自信がありました。「め組の大吾」を読んで、消防の仕事に憧れていました。

堀　消防の仕事を目指すと言った時、家族は反対しなかったですか？

中山　母親が理解のある人でしたので、むしろ私には消防の仕事が合っているのではないかと応援してくれていました。

堀　私の場合は親戚に「救急救命士よりも看護師を目指したら？」と反対されていましたが、それらの反対の声を押し切って消防を目指しました。

尾林　私は皆さんのように小さい頃から目指していた訳ではなかったのですが、就職活動で自分がやりたいことを考えた時に、「人の役に立ちたい！」という思いが湧き、消防士に憧れるようになりました。

消防士になって良かったことは？

安次富　私は最初、救急隊以外興味が無かったのですが、消防隊で勤務していて、ロープ結索が速く出来るようになったりすることで、面白く感じるようになりました。

堀　安次富係員は三連はしごの取扱いもスムーズで速くできますよね。

小椋　私は現在、予防課で勤務をしていますが、市民の方へ向けた講習会で、いかにわかりやすく説明を出来るか考えることが好きなので、講習会の後に内容を理解して帰っていただいた時は、すごく達成感があります。

原　私は救急隊で勤務していて、外国人の妊婦の方を男性隊員が観察しようとしところ、拒否されることがあり、その時は私しか対応できない場面だったので、救急隊をしていて良かったと思いました。

堀　救急隊は特に女性が活躍できる場面が多いと思いますが、他にも同じような経験をされた方はいますか？

新田　銭湯の女湯での救急活動でそういった場面がありました。あとは、小さなお子様がいる時でも、男性隊員よりも女性の私に預けてくれることが多かったりします。

堀　相手が女性や子供の場合は、女性の方が活躍できる場面が多いかもしれないですね。

尾林　私は、消防訓練指導で幼稚園に行った時に、子供たちから「女で消防士になるんや。」、「かっこいい。」などと言われることがあり、女性で消防士になることがかっこいいと思ってもらえていたことが嬉しかったです。

プライベートの過ごし方は？

尾林　非番日は管内の道を覚えるために、寝屋川市内を回っています。休みの日は趣味の映画鑑賞や岩盤浴に行ったりしています。

小椋　私も岩盤浴にはよく行っています。

安次富　私は、土日はラクロスに行ったりしています。平日は周りの友達が仕事なので１人でショッピングに行ったりしています。

中山　現場の仕事では一気に２日分働くことになるため、休みが多いので趣味に時間を使いやすいですよね。私は、ロードバイクや登山、冬はスノーボードなどをしています。

原　私はヨガをしています。旅行も好きです。

新田　旅行には行きやすいですよね。私も旅行はよく行きます。他にも、USJ や映画鑑賞に出掛けたり、マラソン大会にもよく参加しています。

堀　皆さん、上手にストレス発散されて、仕事とプライベートの両立が出来ていますね。ちなみに、私は今、パン教室に通っていてパンや焼き菓子をよく焼いています。

今後の目標は？

尾林　まだ女性が配属されたことがない部署に行って、女性が活躍できる道を開拓していきたいです。具体的に今は調査担当に興味を持っています。

安次富　私は救急救命士になりたいです。その後は、救急隊長として勤務したいと思っています。

原　私は、たくさんの経験を積んで、救急隊長になり、指導救命士を目指したいです。その他にも、救急課や警防課でも勤務してみたいと思います。

小椋　私は、予防分野で女性の管理職がいないので、将来は予防分野で初めての女性管理職になりたいと思っています。予防分野以外では情報指令課にも興味があります。

新田　私は救急隊長をしてみたいです。今では女性の人数も増えて、人事課などにも女性が配置されるようになり、ちょっとした相談なども気軽にできるようになり、女性として仕事がしやすくなっていますよね。

中山　私は現在、消防担当の係長として勤務していますが、今後、さらに現場経験を積み、管理司令や指揮隊として現場指揮を行ってみたいです。

堀　これから皆さん、たくさんの経験を積めるので楽しみですね。私は、女性が必要でない部署などないと考えています。今後ますます女性が活躍できる幅が広がっていくことが楽しみですね。



救急担当主任
消防士長　原　理紗子
平成 23 年 4 月拝命



消防担当係長
消防司令補　中山 めぐみ
平成 21 年 4 月拝命



情報指令課係長
消防司令補　新田　紘子
平成 20 年 4 月拝命



北山出張所管理司令
消防司令　堀　奈津美
平成 12 年 4 月拝命



消防担当係員
消防士　安次富　利依奈
平成 29 年 10 月拝命



消防担当係員
消防士　尾林　安紗
平成 30 年 4 月拝命



予防課主任
消防士長　小椋　光
平成 27 年 4 月拝命

※担当部署、階級は平成 31 年４月時点

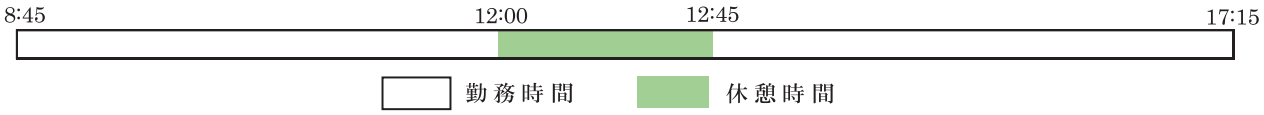
勤務体制・休暇制度

毎日勤務と交替制勤務の２パターンの勤務体制

採用後、６か月間の消防学校での初任教育課程を修業した後、本消防組合での消防士としての勤務が始まります。勤務体系は、事務的な仕事を担当する「毎日勤務」と現場で災害活動に従事する「交替制勤務」の２つの勤務体系に分かれています。

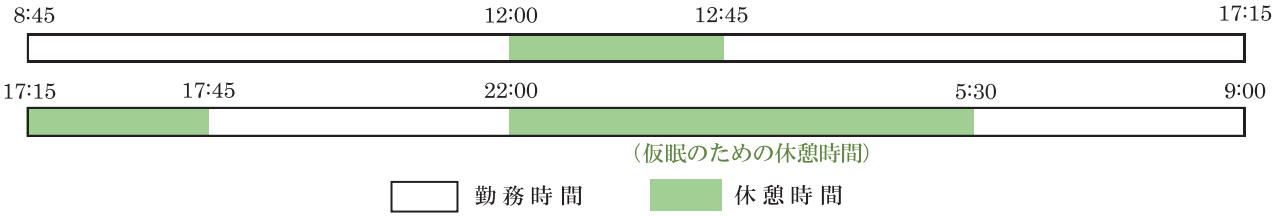
【毎日勤務】

毎日勤務は、月曜日から金曜日の午前８時45分から午後５時15分までの８時間30分の勤務で、昼12時から12時45分までの休憩時間を除いた７時間45分が１日の勤務時間となります。また、土曜日、日曜日以外に国民の祝日や年末年始の休日があります。毎日勤務の勤務体系を取っている部署は、総務部や予防部、警防部の一部や各消防署の警備課、予防課があります。



【交替制勤務】

交替制勤務は、［１当務 ＝ 午前８時45分から翌日午前９時00分までの24時間15分の勤務］となり、休憩時間を除いた15時間30分が正規の勤務時間となっています。勤務制は１部・２部・３部の３交替制を敷いており、３週間を１サイクルに１週間平均38時間45分の勤務時間となっています。交替制勤務の勤務体系を取っている部署は、情報指令課や指揮支援・調査隊、各消防署の指揮隊、消防担当、救急担当、救助担当などがあります。職員全体の８割程度が交替制勤務の部署で勤務しています。



交替制勤務の勤務サイクル

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1部	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	日	当	非	週
2部	週	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	日	当	非
3部	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	日	当

当＝当務日（勤務する日）、非＝非番日（勤務明け日）、週＝週休日（休みの日）、日＝日勤日（8時45分から17時15分までの勤務）

土日・祝日以外の各種休暇制度（一例）

① 年次休暇

年間20日間の付与。当年度に付与した休暇残日数を、20日を限度として翌年度に繰り越すことが可能です。休暇の取得理由等に決まりはなく、自由に取得できる休暇となっています。

② 結婚休暇

７日間の付与。結婚式の日、または婚姻届提出の日の７日前から１年を経過するまでの期間内で取得可能です。多くの職員がこの７日間の結婚休暇を利用して、新婚旅行に行ったりしています。

③ 配偶者出産休暇

８日間の付与。配偶者（事実婚を含む）が出産する場合に、出産日の前後８週間の間で取得可能です。この休暇を利用して、子供の出生に係る各種届出を行ったり、身の回りの準備を行ったりしています。

④ 夏季休暇

５日間の付与。（年度により変更の可能性あり）６月または７月から９月までの期間で取得可能です。期間中であれば自由に取得が可能なため、お盆などの混む時期を外して休暇を取得し旅行などを楽しむ方が多いです。

⑤ 忌引休暇

親族の方が亡くなった日又はその翌日から、亡くなった方との続柄により１日から７日の間で取得可能です。

給与厚生・施設紹介

給与額及び各種手当関係の支給について

地方公務員法に基づき枚方寝屋川消防組合職員給与条例・規則等が規定されており、それらの条例・規則等に基づき職員の給与が支払われています。公務員の給与水準については、毎年、人事院で民間企業との給与水準の比較が行われており、人事院による勧告が全国の自治体に通達され、給料額や各手当額についての調整が図られています。

本消防組合では毎月 20 日に給与が支給されており、毎年６月 30 日と 12 月 10 日には期末・勤勉手当が支給されています。給与には各種手当が含まれており、給料の他に地域手当、通勤手当、住居手当、扶養手当、出場手当、夜間勤務手当、機関員手当など様々な手当が支給されています。また、毎年１月に定期昇給があり、勤務成績等により給料額が決定されます。

【給与額の勤続年数による推移】

採用区分	初任給	１年後	５年後	１０年後
大学卒	218,900 円	226,800 円	265,700 円	303,900 円
短大・専門卒	202,000 円	207,600 円	246,500 円	293,300 円
高校卒	186,800 円	192,600 円	226,800 円	276,100 円

※ 給与額は給料額に地域手当を含んだ額を表しています。その他の手当は含んでいません。
※ 100 円未満を切り捨てた概算額としています。

福利厚生制度について

職員の親睦及び福利増進を図ることを目的に「職員互親会（ごしんかい）」を組織し、福利厚生事業の運営を行っています。

事業内容には、給付事業などの様々な福利厚生事業があります。給付事業では、結婚や出産、親族の方が亡くなられた時などに祝い金や弔慰金の支給を行っています。その他福利厚生事業としては、人間ドック受診料補助や福利厚生会社に事業委託して、旅行やレジャー施設の補助等を行っています。

クラブ活動は、現在、ラグビー部、野球部、フットサルクラブ、空手道部、カヌー部などが活動を行っています。また、クラブ活動以外にも、年に１回開催される「消防職員駅伝大会」への出場のために、本消防組合から駅伝選抜チームが結成され練習を行っています。

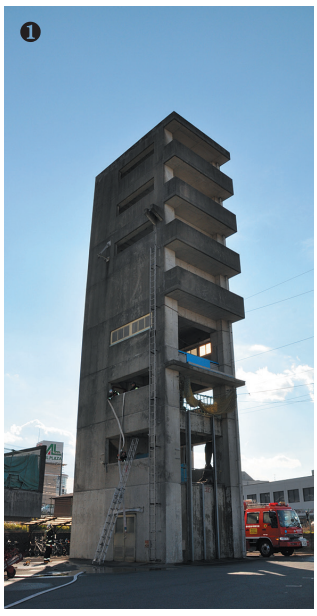

野　球　部


ラグビー部


駅伝選抜チーム

施　設　の　紹　介

枚方東消防署に鉄筋コンクリート造８階建ての主訓練塔と鉄骨造５階建ての補助訓練塔が建設されており、様々な現場を想定した訓練を行うことができます。また、同じ枚方東消防署には、大阪府内の消防署では珍しい 25m プールが設置されており、水難救助訓練に力を入れて取り組み、消防救助技術近畿地区指導会の水上の部では、毎年優秀な成績を収めています。その他にも、災害現場で活動する隊員の当直施設の環境整備にも努め、働きやすい職場を目指しています。





















❶ 主訓練塔（枚方東署）
❷ 補助訓練塔（枚方東署）
❸ 25mプール（枚方東署）
❹ エントランスホール（本部）
❺ 仮眠室（枚方東署）
❻ 個室仮眠室（本部）
❼ 多目的ホール（本部）
❽ 食堂（枚方東署）
❾ 浴室（本部）
❿ トレーニング室（枚方東署）

※（　）は施設の場所を表しています。

採　　用　　情　　報

【試験の流れ】

受験申込		第１次試験		第２次試験		第３次試験		
□　インターネット申込	受験 ⇨	□　択一式による一般教養試験	合格 ⇨	□　集団面接試験	合格 ⇨	□　個人面接試験	合格 ⇨	採用
□　持参申込		□　小論文試験		□　体力試験 （握力・背筋力・懸垂（女子は斜懸垂）・反復横跳び・上体起こし・立ち幅跳び・1,500m走）				
□　郵送申込		□　エントリーシート記載						

※　受験申込書は消防本部人事課及び各消防署、消防出張所に設置しています。

【受験資格】

試験区分	受験資格		採用予定日
	学　　歴	年　　齢	
大　　卒	学校教育法による大学（短大を除く）を卒業した人、またはこれと同等の資格があると認める人	28歳になる年度まで	4月1日又は10月1日
短大等卒	学校教育法による短大、高等専門学校、修業年限２年以上の専修学校の専門課程を卒業した人、またはこれと同等の資格があると認める人	26歳になる年度まで	4月1日又は10月1日
高　　卒	学校教育法による高等学校を卒業した人、またはこれと同等の資格があると認める人	24歳になる年度まで	4月1日又は10月1日

※　受験資格には、採用予定日に卒業見込みの方を含みます。

次のいずれか１つに該当する人は受験できません。（地方公務員法第16条）

（１）　禁固刑以上の刑に処され、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者

（２）　枚方寝屋川消防組合において懲戒免職処分を受け、当該処分から２年を経過しない者

（３）　人事委員会又は公平委員会の委員の職にあって、第五章に規定する罪を犯し刑に処せられた者

（４）　日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

誇れる仕事がここにある！



枚方寝屋川消防組合消防本部
採用担当事務局　総務部　人事課

〒573-1191　大阪府枚方市新町１丁目７番11号

☎ 072－852－9903（代表）　☎ 072－852－9922（人事課直通）

ホームページ　https://hnfd119.jp/

※　採用に関するお問い合わせは、平日９時から17時までの間に人事課までご連絡ください。



イメージ・キャラクター
消太・消子

枚方寝屋川消防組合
公式 YouTube チャンネル
【hirane119】

消防情報満載！
チャンネル登録
お願いします！

http://www.youtube.com/c/hirane119