

消防吏員採用案内



枚方寝屋川消防組合

H I R A K A T A N E Y A G A W A F I R E D E P A R T M E N T



枚方寝屋川 消防組合 組織図

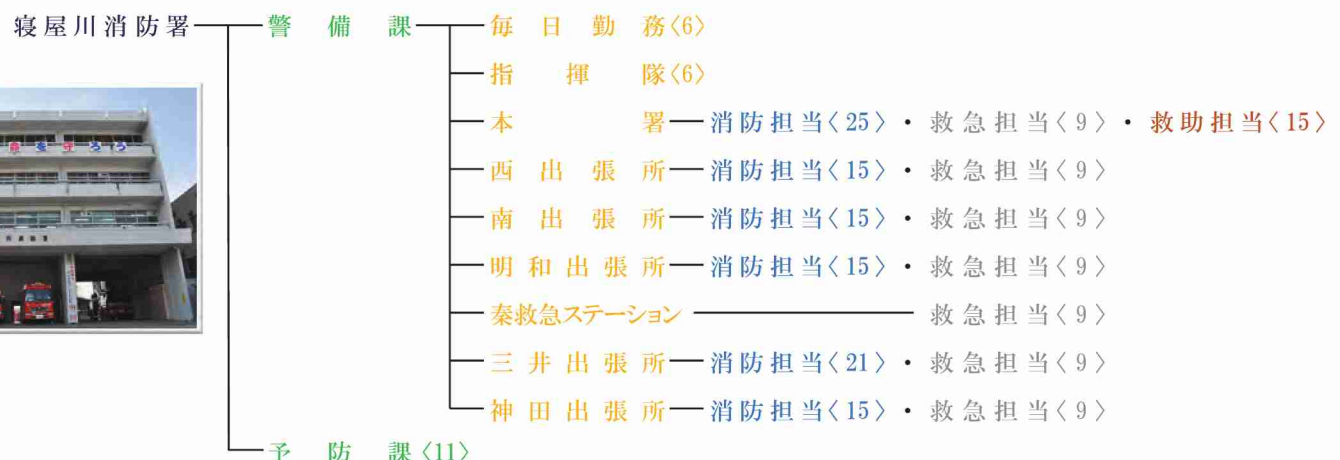
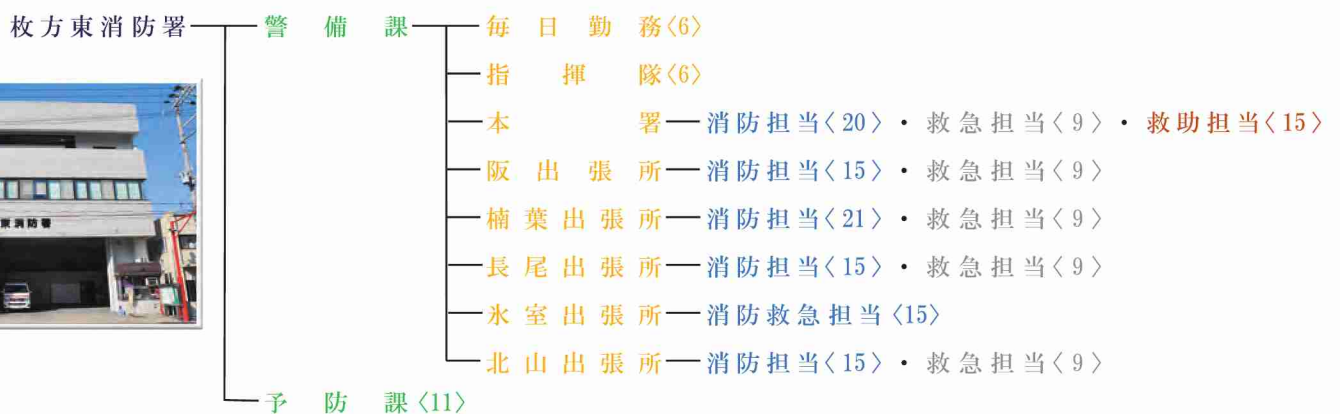
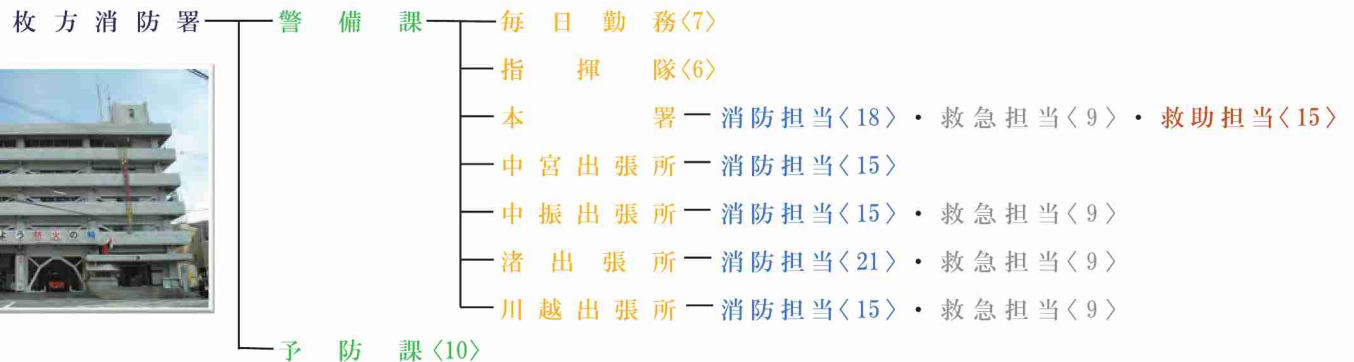
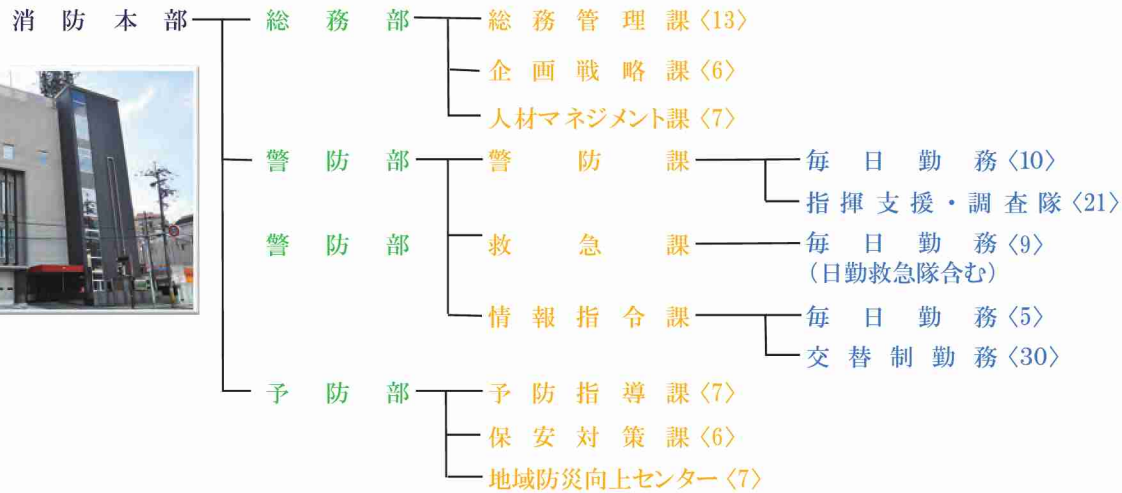
枚方寝屋川消防組合が管轄する枚方市・寝屋川市には、約 63 万の市民の方々が生活しています。

本消防組合では、それらすべての方々の生命、身体及び財産を守るために、約 700 人の消防職員が在職し各専門部署に分かれて勤務しています。

「安全・安心を実感できるまち」を市民の方々とともにつくるために、職員一丸となり消防業務に取り組んでいます。

※ 〈 〉 内の数字は令和 7 年 4 月時点での人数（再任用・専門員を含む）を表しています。

※ 消防担当の人数には管理隊長を含んでいます。



枚方寝屋川 消防組合 管内図

1 本部・3 消防署・15 出張所

〈5 分で到着できる消防・救急体制の実現に向けて〉



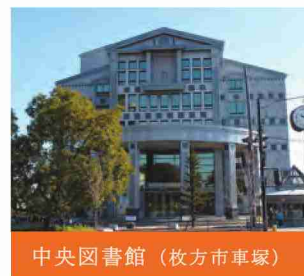
淀川河川敷



鍵屋資料館（枚方市堤町）



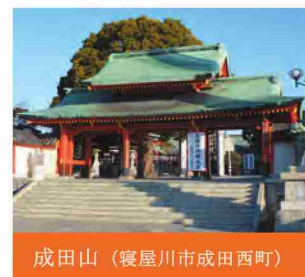
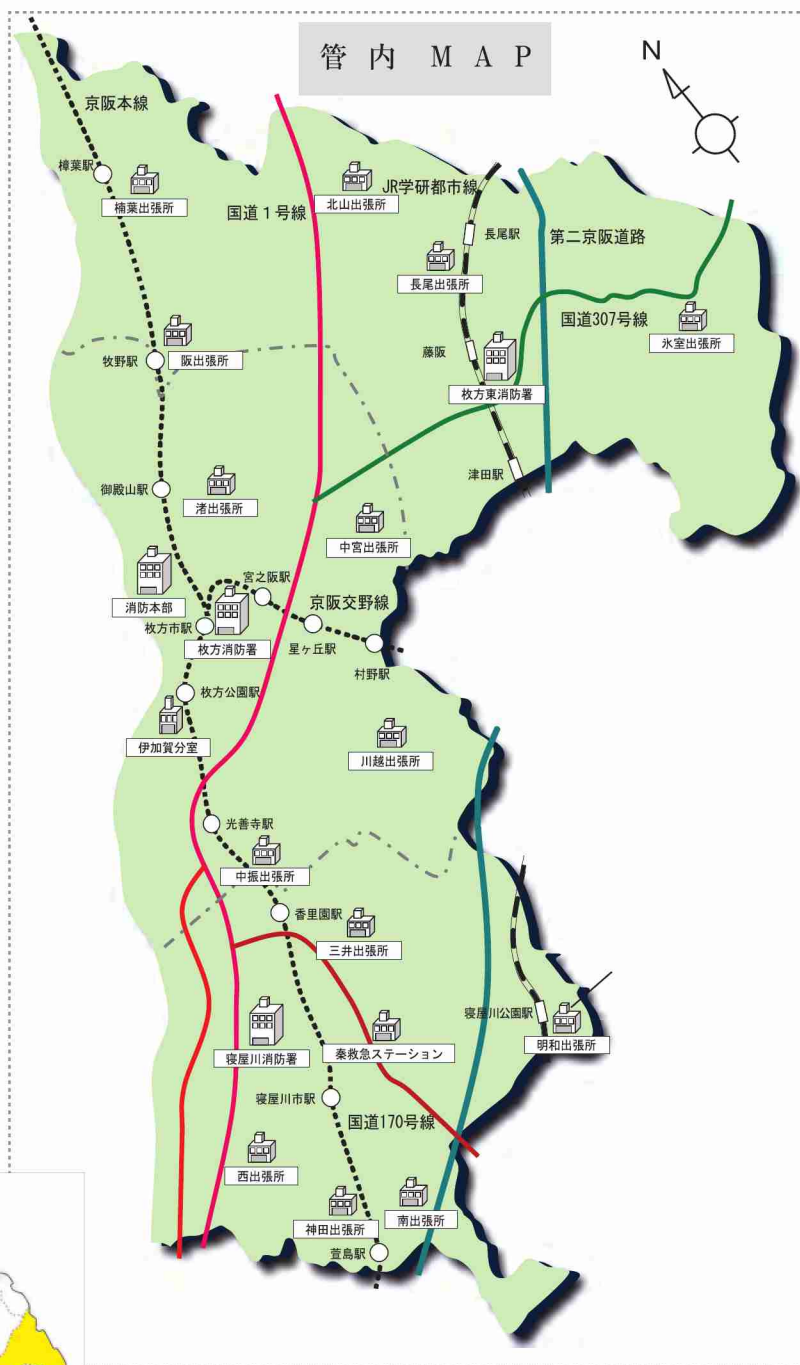
百濟寺跡（枚方市中宮西之町）



中央図書館（枚方市車塚）



大阪府 MAP



成田山（寝屋川市成田西町）



寝屋川公園（寝屋川市）



国見山（枚方市津田）



山田池公園の梅林（枚方市）

枚方寝屋川消防組合が管轄する枚方市・寝屋川市は大阪府の北東部に位置し、京都府と奈良県との県境に位置しています。そして、管内には国道1号線や307号線、170号線、第二京阪道路などの幹線道路や京阪電車本線・交野線、JR学研都市線が通っており大阪と京都をつなぐ交通網が発達しています。また、管内西側には淀川が流れており、そして東側の氷室出張所の付近は京都府・奈良県との県境であり山林地帯となっています。

以上の管内情勢から、本消防組合の管内では交通事故や鉄道事故、水難事故などの様々な災害が発生する可能性があり、いかなる災害が発生しても迅速・確実に対応できるように日頃から備えています。



消防担当

消防担当は、火災現場はもちろん、PA 連携、高速道路事故、鉄道事故、ガス漏れ警戒、水防活動、火災調査など様々な事案に対応し、他の担当と比べて多種多様な災害現場へ出動しています。また、災害現場以外にも消防担当の業務は多岐にわたり、防火対象物への立入検査や消火栓などの地水利調査、各種届出の受付事務、消防訓練指導、住宅防火診断など様々な業務を行っています。そして、これらの業務を実施していく中で、計画的に訓練及び体力錬成に取り組み災害現場に備えています。

本消防組合では、17 署所にタンク車を配備し、51 隊の消防小隊と 12 隊の梯子小隊が編成されています。消防小隊は 1 小隊 5 人で編成され、その 5 人でタンク車 1 台を運用しています。この小隊編成については、災害現場で活動する隊員の機動力を確保するとともに、隊員の安全管理にも十分に配慮するために考えられています。

消防担当は、消防学校を修業した新人消防士が最初に配属される部署であり、1 年間は消防担当として勤務することが義務付けられており、「一流の消防士」になるための礎を築きます。

消防訓練指導

学校やマンションなどへ出向き、避難訓練などの指導を行い、災害発生時の被害が最小限となるように普及啓発に努めています。

消火栓調査

消火栓が使用できる状態にあるか、年に 1 回、約 10,000 基ある全ての消火栓の調査を行っています。



警防技術指導会本部大会

大阪府下警防技術指導会への出場に向けて、本消防組合の全 51 の消防小隊が警防技術を競い合い、最も優秀な成績を収めた消防小隊が大阪府大会に出場し、その訓練成果を披露します。

消防担当 若手職員へのインタビュー

Q 消防担当の遣り甲斐について教えてください。

A 消防の仕事は、市民が逃げていく中、その現場に立ち向かっていく仕事であり、極限の中での活動になりますが、目的を達成し、市民の皆さんの安堵した姿を見た時に、一番の遣り甲斐を感じます。

Q 印象的な現場について教えてください。

A 初めて火災現場に出動し、燃え盛る建物内へ進入した際に、防火衣を着ていても熱気が強く、自分が燃えているように感じるほどの熱さを体験したことが一番印象に残っています。

Q 消防を目指したきっかけは何ですか？

A 父、叔父、従兄弟が消防士で、消防という仕事が身近にあり、働いている父を見て単純にかっこいいと憧れ、5 歳の時から消防士になると決めていました。

Q 消防学校での思い出について教えてください。

A 同じ志を持った仲間がこんなにも多くいることに驚きました。総勢 210 人、それぞれ所属や年齢は違いますが、1 人でも多くの命を救いたいと熱く語ったことが思い出です。

Q 枚方寝屋川消防組合の良いところを教えてください。

A 若手職員が多く、訓練に活気があります。また、枚方寝屋川消防組合独自の新人育成マニュアルも整備され、相談がしやすい職場環境もあり、成長できる土台がしっかりと築かれています。

Q これから受験される方へメッセージをお願いします。

A 災害現場では体力的、精神的にも過酷な状況で大変ですが、すべて一人ですることはありません。枚方寝屋川消防組合の仲間全員でサポートしていきます。「消防士になり、人を助けたい」と熱い気持ちを持った皆さんと共に働き、成長できる日を楽しみに待っています。



【プロフィール】

拝命 H 27 年 4 月
階級 消防士長
趣味 映画鑑賞、旅行、食べ歩き
特技 裁縫

Q 1 どのような人物を求めますか？

常に改善や革新を目指し、高いプロ意識と使命感、向上心を持って職務に取り組むとともに、仲間と協力しながら成長できる職員を求めています。

Q 2 身体条件に関して制限はありますか？

身長、体重などの制限は設けていません。ただし、採用前の健康診断の結果により消防吏員として勤務することに支障があると判断された場合は、採用されないことがあります。



救助担当は、火災、交通事故、水難事故、機械事故など、人命危険が直近に迫っている災害現場へ出動し、あらゆる救助用資器材を駆使して、現場の最前線で活動する人命救助のエキスパートです。

本消防組合では、枚方署・枚方東署・寝屋川署の3つの消防署に9隊の救助小隊が配置されており、そのうち枚方署の3隊については高度救助隊として位置づけられ、高度救助資器材（地震警報器、地中音響探知機、夜間暗視装置など）を取り扱える高度救助隊員が配置されています。

救助小隊は1小隊5人で編成され、その5人で救助工作車1台を運用し、大小およそ150種類もの救助用資器材を取り扱っています。

現在、救助隊員の平均年齢は30.2歳（消防隊員：36.8歳、救急隊員：34.5歳）と若く、体力・精神力が充実した精鋭45人の隊員が日夜訓練に励んでいます。



地震警報器



地中音響探知機



夜間暗視装置



国際消防救助隊員

全45人の救助隊員のなかから、階級・経験年数・保有資格等を考慮し、6人を選抜し国際救助隊員として登録しています。



BC 災害対応訓練

毎年、Biological（生物剤）・Chemical（化学剤）災害を想定した対応訓練を実施しています。



消防救助技術近畿地区指導会陸上の部（3種目）、水上の部（6種目）に出場しています。救助技術の向上、隊員の士気高揚を目的に、長期間にわたり厳しい訓練に取り組んでいます。

救助担当 若手職員へのインタビュー

- Q 救助担当の連日甲斐について教えてください。
- A 救助隊は消防の最後の砦です。どんな現場にも対応できるように毎日訓練に励んでいます。知識や技術を身につけて、それが災害現場で発揮できた時に連日甲斐を感じます。
- Q 印象的な災害現場について教えてください。
- A 消防士となって初めて出動した救急現場です。初めて実施する胸骨圧迫、初めて経験する緊張感。自分の無力さと人を助けることの難しさを感じました。
- Q 部下への指導で心掛けていることは何ですか？
- A 相手の意見を否定しないことです。相手の意見を尊重し、一度受け入れた上で改善方法を探したり、新しい意見を提案するよう心がけています。
- Q 普段どのような訓練を行っていますか？
- A 現場活動では何が起きるかわかりませんので、あらゆる現場を想定し、どんな状況でも対応できるように訓練を行っています。
- Q どのような人が救助隊員に向いていますか？
- A 現場で助けを待つ要救助者のもとに辿りついた時に、苦しい顔をせず、不安にさせないように心配りができる人だと思います。
- Q 消防を目指したきっかけは何ですか？
- A 体を動かすことができ、地元の役に立つ人間になりたいと思い、消防を目指しました。
- Q 休日はどのように過ごしていますか？
- A 生後9か月の娘の育児に奮闘しています。育児を通して、父親として逆に娘からいろいろなことを教えられています。
- Q これから受験される方へメッセージをお願いします。
- A 消防士に一番大切なことは人を絶対に助けるという強い気持ちです。今はその準備段階として、消防士になりたいという強い気持ちを持って、根気強く勉強や体力作りを頑張ってください。そのような熱く、強い思いを持っている方を待っています！！



【プロフィール】

拝命 H 28 年 4 月
階級 消防士長
趣味 野球、銭湯、ゴルフ
特技 ポジティブに考えること

Q 3 救助隊にはどのようにしてなれますか？

消防学校を修業し、実務経験1年を経過した後に、本人の希望や、適性、また、1年間の勤務姿勢等も考慮され、救助隊に配属されます。この1年間のうちに救助担当になるための、体力や知識、精神力を鍛えておくことが重要となります。ただし、他の部署との調整もあるため、本人の希望が必ずしも反映されるとは限りません。

Q 4 災害現場で危険を感じるのとはどのような時ですか？

火災現場では炎の熱だけでなく、屋根などの落下物や床板の踏み抜き、壁面の倒壊、熱中症など様々な危険要因があります。その他にも、救助現場や救急現場でも危険は付き物ですが、本消防組合ではそのような2次災害を防ぐために、安全管理を徹底して行っています。

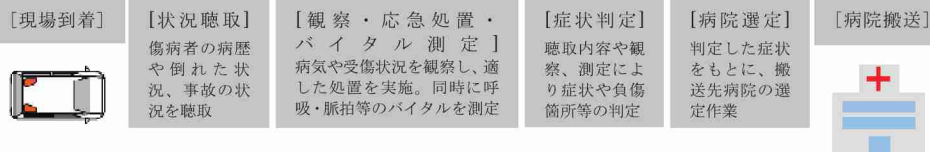
救急担当



本消防組合の管内では、年間4万件を超える救急要請があり、その数は年々増加傾向にあります。これらの救急需要に対し、本消防組合では全18署所のうち17署所に51隊の救急隊を配置、さらに、令和6年4月からは消防本部に本部機動救急隊（日勤救急隊）を新たに配置し、質の高い救急業務が行えるように知識・技術に優れた救急隊員を育成し救急体制の充実強化に努めています。

また、平成29年4月からはドクターカー※運用を開始し、救命率及び社会復帰率の向上を図っています。さらに、3人で構成されている救急隊のうち、2人を救急救命士の資格を持った救急隊員を配置するために、救急救命士の育成にも力を入れて取り組んでおり、救急救命士の資格取得を目的に毎年7人程度の職員を専門教育機関に派遣しています。

【基本的な救急現場活動の流れ】



勇気こころのカードの配付

救急活動に協力いただいた方に対して、その勇気と行動への感謝の気持ちとして、現場にて「勇気こころのカード」を手渡しています。救急活動に協力したことで心に不安を感じた場合に、保健所と連携して心のケアを行っています。



大阪府下救急救命技術研修会

順位付けを行わない発表形式とし、現場を想定した実技シミュレーション訓練を実施し、参加者との検討会を実施しています。

救急担当 若手職員へのインタビュー

- Q 救急担当の遣り甲斐について教えてください。
- A 私たちの活動により、苦しんでいた方が安心して顔をされたり、傷病者や家族の方から「ありがとう」と感謝の言葉を受けた時は、何より感慨深いものがあり、遣り甲斐を感じます。
- Q どのような人が救急隊員に向いていますか？
- A 救急担当は出動件数が多く、中には悲惨な現場にも出動します。救急の知識や技術はもちろん大切ですが、気持ちの切り替えが上手にできる人が向いていると思います。
- Q 普段どのような訓練をしていますか？
- A 救急担当では、一つ一つの現場が経験となるため、それぞれの事案ごとに改善点はなかったかなど、隊の中で話し合いを行い、今後のために想定訓練を行っています。
- Q 消防を目指したきっかけは何ですか？
- A 人の役に立つ仕事に就きたいと思っていて、看護師も考えていましたが、病院で傷病者を待つのではなく、現場の最前線で活躍したいと思い、消防士を目指しました。
- Q 採用試験合格のためにどのようなことをしましたか？
- A まずは筆記試験の合格のために、問題集を使って勉強し、その合間で体力作りに励みました。また、枚方寝屋川消防組合が行っている取り組みについても調べました。
- Q どのような人と一緒に仕事がしたいと思いますか？
- A 人の役にたきたい、人を救いたいという強い信念を持ち、思いやりのある人と仕事がしたいと思います。
- Q これから受験される方へメッセージをお願いします。
- A 消防の仕事は、テレビで見るとカッコいい仕事ではありません。常に危険と隣り合わせで、時には人の不幸に直面することもあります。しかし、その分やりがいが多く、誇りを持てる仕事です。たくさん熱い気持ちを持った方と一緒に働けることを楽しみにしています。



【プロフィール】

拝命 H 29 年 10 月
 階級 消防士長
 趣味 旅行
 特技 三味線

Q 5 入職後に救急救命士の資格を取得できますか？
 消防学校を修業してから4年以上経過し、かつ救急隊員の経験が2年以上となれば内部選考試験を受験できるようになります。その試験に合格すれば、救急救命士養成学校へ派遣され、救急救命士資格取得のための専門教育を受けることができます。

Q 6 異動の希望はどの程度聞いてもらえますか？
 自己申告制度を設けており、年に1回全職員の異動希望などを聞いています。その申告をもとに、職員一人一人の意向を確認し、人事異動などへ反映させ、業務上支障がなければ限りの希望に沿うようにしています。

警防部

警防部	警防課	毎日勤務	訓練の企画・立案や活動マニュアル作成、消防車両や資器材の企画・導入管理などを行っています。
	救急課	毎日勤務	指揮支援・調査隊を配置し、現場活動支援や火災原因調査を行っています。 訓練の企画・立案や救急講習の実施、病院などの関係機関との調整など救急業務に関する様々な取り組みを行っています。
	情報指令課	毎日勤務	指令情報システムや消防情報システム等の各種システムの設計、保守などを行っています。
		交替制勤務	枚方市・寝屋川市・交野市からの119番通報を受信し、現場出動指令を行っています。



調査担当

指揮支援・調査隊として平成 27 年 4 月に発足し、枚方市・寝屋川市で発生した全ての火災現場に出動します。現場に到着するとすぐに現場状況の記録、保存を始め、鎮火後に出火建物の現場検証を行います。また、特異な火災事案が発生した場合には、燃焼実験を行い、その結果に基づき火災原因を究明します。

火災原因を究明することで、今後類似火災が発生しないように広報・予防活動を行うことができ、火災の発生を未然に防ぐことに繋がっています。



火災原因調査実験

火災が発生した原因を突き止めるために、あらゆる可能性を考え実験を行い、火災原因を解明し再発防止に繋がっています。



燃焼実験の実演披露

火災に至る過程を目で見て感じてもらうことで、火災の怖さを伝え、火災予防の啓発活動を行っています。写真は出初式のイベントブースで、市民の方たちに衣類の燃焼実験の実演を行っているところです。

調査担当 若手職員へのインタビュー

Q 調査担当の遣り甲斐について教えてください。

A 管内で発生した全火災に出動し、火災を消火した後も調査活動を行い、出火原因を究明します。出火原因を究明することで、類似火災防止に役立てることができ、「未来の火災の消火」につなげていけることです。

Q 調査業務で特に気を付けていることは何ですか？

A 先入観にとらわれないことを意識しています。火災が発生する要因は様々で、あらゆる可能性を考慮し、客観的な事実から検討していくことが大切です。

Q 出火原因を究明する上で困難なことは何ですか？

A 原因の可能性がある物を発見することです。時には顕微鏡が必要なものや、専門的な知識が必要なもので様々です。見落とすことがないように気を付けています。

Q どのような人が調査担当に向いていますか？

A 近年では、火災原因は複雑化しており、専門的な知識も求められています。様々なことに興味や疑問を持ち、探求心の強い人が向いていると思います。

Q これから受験される方へメッセージをお願いします。

A 消防といえば、消火、救急、救助のイメージが強いですが、類似火災を予防することも消防の大切な任務です。火災調査を行うことで誰よりも火災に対する知識を深め、「未来の火災を消火する」消防吏員として共に頑張れる日を楽しみにしています。



【プロフィール】

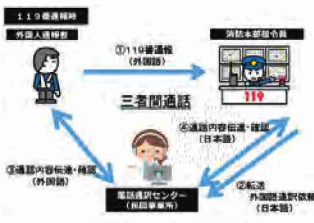
拝命 平成 29 年 4 月
階級 消防士長
趣味 楽器演奏、ゲーム
特技 円盤投げ



情報指令課

平成 27 年 7 月に新たな指令管制システムが導入されました。それと同時に、隣接市である交野市との指令業務の共同運用が開始され、交野市から発信された 119 番通報もすべて受信するようになりました。

情報指令課では、年間約 7 万件（1 日約 190 件）もの 119 番通報を受信しています。119 番通報を受信すると、通報者からの通報内容を正確に聴取し、即座に発信場所の特定を行い、出動の判断を行っています。



119 番通報の多言語対応

外国人からの 119 番通報時において、電話通訳センターを介し、24 時間 365 日、迅速かつ的確に対応します。



NET119 システム

音声による 119 番通報が困難な方のために、携帯電話やスマートフォンの画面タッチにより通報できるシステムです。

※利用には事前申請が必要です。

情報指令課 若手職員へのインタビュー

Q 情報指令課の遣り甲斐について教えてください。

A 助けを求めている市民の方と、どの消防職員よりも早く声を聞くことができ、助けを必要とする方のために勤務できることです。

Q 通報を受ける際に気を付けていることはなんですか？

A 119 番通報される方は、焦りや恐怖心があると思います。その不安を少しでも安心に変えられるように、親切な対応を心掛けています。

Q どのような人が情報指令課員に向いていますか？

A 常に冷静で柔軟な対応ができる人だと思います。機械的な受け答えをせずに、相手の気持ちに寄り添った対応ができる人が情報指令課員に向いていると思います。

Q 消防学校での思い出について教えてください。

A 厳しいことも辛いこともたくさんありましたが、同じ志を持った仲間と乗り越えた半年間は、一生の宝物になりました。

Q これから受験される方へメッセージをお願いします。

A 今後、採用試験を受験される熱い志を持った皆さんと一緒に勤務できることを楽しみにしています。絶対に消防士になりたいという気持ちを存分に発揮して、一歩アピールしてください。



【プロフィール】

拝命 平成 27 年 4 月
階級 消防士長
趣味 旅行・つり
特技 料理



火災予防を担当する部署は、予防部の予防指導課と保安対策課、そして3つの消防署に配置されている予防課の計5つの課で構成されています。それぞれの部署で担当する業務や管轄区域が分かれており、5つの課が連携しながら、火災が起らない街を目指して業務に取り組んでいます。

火災予防の業務は、消防用設備（消火器、自動火災報知設備、スプリンクラーなど）が適正に設置・維持管理されているか検査を行ったり、防火管理講習を行い市民の方への火災予防の普及啓発活動を行ったりしています。消防の仕事の中では最も市民の方と接する機会が多い部署であり、時には違反是正のために厳しく指導しなければなりません、1件でも多くの火災を未然に防ぐためにも、火災予防の大切さを理解してもらうために火災予防業務に取り組んでいます。



予 防 指 導 課

消防組合で取り組む予防業務の企画立案や各消防署が実施する立入検査等の進行管理、職員への予防研修などを行っています。また、市民の方に対して、防火管理講習等を通して、火災予防の普及啓発活動に取り組んでいます。



保 安 対 策 課

ガソリン等の危険物の貯蔵・取扱いを行っている施設の立入検査を行い、適正に管理されているか指導したり、火薬類等の届出受付管理を行い、大規模災害の発生を未然に予防する危険物専門の部署です。



各 署 予 防 課

枚方署・枚方東署・寝屋川署の3つの消防署に予防課が配置されており、各消防署管内の防火対象物の立入検査や建物の完成検査を実施し、消防法令違反の是正に取り組んでいます。

連携

予 防 課 若 手 職 員 へ の イン タ ビ ュー

Q 予防業務の遣り甲斐について教えてください。

A 消防法令違反を改善させることも遣り甲斐の一つではありますが、消防訓練や立入検査などで市民の方と接する機会も多く、「来てくれて良かった」と感謝されることに遣り甲斐を感じます。

Q 予防業務ではどのようなことを心掛けていますか？

A 消防用設備の使い方や火災予防の啓発を積極的に行うように心掛けています。また、市民の方とコミュニケーションを図れるように接し方などを工夫し、相手が話しやすい環境を作れるように心がけています。

Q どのような人が予防業務に向いていますか？

A 柔軟な考えを持つ人です。違反是正の指導をする際は、相手の意見も聞きながらも、消防として伝えなければならないことが多く存在します。法令を遵守しながら相手の意向にも寄り添えるような柔軟な考えを持つことが必要です。

Q 予防業務で活かせる資格は何かありますか？

A 消防設備士や危険物取扱者などの資格を持っていると、立入検査や消防用設備の設置指導の予防業務に活かれます。

Q 消防を目指したきっかけは何ですか？

A スポーツを中学から大学の10年間行っており、その体力を活かし、人のために貢献したいという思いがありましたので消防を目指しました。

Q どのような人と一緒に仕事がしたいと思いますか？

A 仕事に対して前向きで、積極的な人と仕事がしたいです。一生懸命に仕事をすることで、市民の命や財産を守ることにつながるからです。

Q これから受験される方へメッセージをお願いします。

A 枚方寝屋川消防組合は、大阪府内でも規模の大きな組織ですが、その中でも、若手職員が多く横のつながりが強いです。また、これからの消防は体力だけでなく様々な能力が求められる時代になっています。体力に自信がなくても皆さんの能力を活かせる場所が消防にはあります。その能力を活かして一緒に市民を守りましょう。



【プロフィール】

拜 命 H 27 年 4 月
階 級 消防司令補
趣 味 ツーリング、キャンプ
特 技 ランニング



総務部は総務管理課、企画戦略課、人材マネジメント課の3つの課で構成されています。総務管理課では、組織運営に関する業務を中心に、給与、厚生、会計などの事務等も担っており、企画戦略課では、持続可能な消防体制を確立するために様々な施策や広報等に取り組んでいます。また、人材マネジメント課では、職員採用や人事異動、職員研修、派遣等の業務を行っています。

総務部の仕事は、消防行政を推進していくための様々な施策に取り組み、消防組合のかじ取り役を担っており、災害現場で活動する消防隊員の仕事とは大きく異なりますが、消防組合を運営し災害現場活動に従事する隊員のバックアップを行うことで、市民の安心と安全を守っています。

〔総務管理課、企画戦略課、人材マネジメント課の主な業務内容〕

総務管理課

秘書
消防長のスケジュール調整等
法制
条例・規則等の改正、審査等
情報公開
組合事業の公表や情報開示等
営繕
消防庁舎や備品の維持管理等

給与

職員給与支給、人件費執行管理及び年末調整等
厚生
共済組合、公務災害補償及び各種保険事務等
安全・衛生管理等
会計
消防組合の歳出に関する会計事務等
議会
消防組合議会の運営、専決事項の議決

企画戦略課

企画
消防組合の重要施策等の立案、進捗管理等
契約・財政
契約事務及び消防組合予算管理
広報
ホームページ・各種SNS管理等

人材マネジメント課

人事担当
職員採用
昇任試験
人事異動
人事評価
研修担当
各種資格取得派遣
消防学校等への研修派遣
救急救命士養成派遣
機関員資格取得試験



消防組合議会

定期及び臨時に開会され、消防組合の重要な案件についての採決などを行います。



S N S 広 報

X、LINE、YouTubeなどのSNSを活用し、消防組合をより身近に感じようという情報を、積極的に発信しています。



採用説明会

毎年5月下旬に開催し、若手職員とのパネルディスカッションなどを行っています。



同期研修(宿泊型)

令和5年度からモチベーション向上やキャリアデザインの育成を目的に同期だけで集まる宿泊型研修を実施しています。

総務管理課 若手職員へのインタビュー

Q 総務管理課の遣り甲斐について教えてください。

A 総務管理課は消防組合の中核でもあり、中でも様々な業務を担当させていただき消防業務以外のことも多く学ぶことができ、自分自身も成長を感じていますので、やりがいに関しては現場で活動する隊員にも劣らないものがあります。

Q 総務管理課でどのような業務を担当していますか？

A 会計業務を中心に条例規則等の例規審査や情報公開業務、職員委員会、文書管理事務など多岐にわたる業務を担当しています。

Q 休日はどう過ごしていますか？

A 3歳と0歳の娘がいるので、二人を連れて家族で出かけたり、友人と家族ぐるみで出かけるなど、基本的には家族と一緒に過ごしています。

Q 枚方寝屋川消防組合の良いところはどこですか？

A 人が温かく、休みがとりやすい職場環境が良い所だと思います。私自身、昨年度に育児休業を取得したり、子どもが風邪をひいた際など、急遽仕事を休んだりしていますが、職場の理解があり、育児にも積極的に参加することができています。

Q どのような人と一緒に勤務したいと思いますか？

A どのような部署でも、信頼関係が構築できていない場所では仕事がやりにくいと思いますので、人の気持ちの理解でき、お互い尊重しあえるような人と勤務したいです。

Q これから受験される方へのメッセージをお願いします。

A 枚方寝屋川消防組合は、昨年から採用試験制度が改正され、社会人区分も新設されました。消防以外の様々な経験や知識を持った方も入職し、多様な人材が活躍できる発展的な組織を目指しています。

また、若手も多く活気があり、温かい人が多い職場です。ぜひ私たちと一緒に働きましょう！



【プロフィール】

拝 命 H 27 年 4 月
階 級 消防司令補
趣 味 子どもと遊ぶこと
特 技 フットサル

Q 1 1 遠方地域出身者は受験の際に不利になりますか？
不利になることはありません。ただし、枚方寝屋川消防組合の消防吏員として働く以上、枚方市・寝屋川市に愛着と誇りを持って仕事をしてもらいたいと思います。

Q 1 2 他府県で消防吏員として勤務し採用された場合、消防学校には入校しますか？
他府県で消防経験がある方については、消防学校には入校せず、採用予定時期からすぐに消防署へ配属されます。

人事制度

枚方寝屋川消防組合が取り組む3つの柱

- 1 人材の育成を図り発展し続ける強い消防組織
- 2 公正な評価により努力が報われる組織体制
- 3 風通しの良い働きやすい職場環境整備

1. 人材の育成を図り発展し続ける強い消防組織

本消防組合では、人材を育成するために様々な取り組みを行っています。新たな時代に対応するための今後の人材育成の方向性を示すものとして、令和6年3月に「枚方寝屋川消防組合 人材育成基本方針」を策定し、更なる人材育成の充実、強化を図っています。

すべての職員がこの基本方針に掲げる“理念”と“めざすべき職員像”を認識し、それぞれの役職や立場で積極的に能力向上に努めています。

理念 **Grow Together**
共有 ～ともに学び成長する～

人材育成は、新人職員や若手職員に限ったものではなく、すべての職員にとって必要不可欠なものであります。全職員がともに学び成長する“共有”の意識が必要であるため、この理念を掲げています。

めざすべき職員像

Challenge (挑戦)	常に改善や革新を目指し、主体的に物事を捉え、さまざまな課題に意欲的に挑戦する職員
Professional (プロ意識)	消防職員として高いプロ意識を持ち、使命感や向上心を持って職務に取り組む職員
Respect (尊敬)	互いの人格と尊厳を尊重し、仲間とともに成長できる職員

人事制度

職員のエンゲージメント(愛着心・満足度)を高め、意欲やパフォーマンスの向上に繋がる人事制度の構築、人材確保のための採用広報や魅力の発信など、在職している職員と今後入職する職員、双方の観点から人事制度の整備を進めます。

求められる能力

役職	求められる能力
消防長	概念化能力
部署長	●組織運営力 ●政策形成力 ●課題発見力 ●論理的解決力
課長	対人関係能力
課長補佐	業務遂行能力
係長	●対人調整力 ●規律力 ●主体性 ●協調性
主任	●現場対応力 ●事務処理力 ●理解力
係員	●法令・内規に関する知識

人材育成の

基本的な考え方

研修制度

役職や年齢等に応じた研修、職場内・外での業務や研修の実施、職員の意欲やニーズに応じて自発的に能力開発や自己啓発に取り組むことができる環境整備など、多様な研修体系の構築や機会の提供を行います。

職場環境

心身共に良好な状態で安心して全力で仕事に取り組むことができるよう、ハラスメントのない職場づくり、メンタルヘルスケア、ワークライフバランスの充実など、さまざまな観点から職員を取り巻く環境を整備します。

新人職員育成マニュアル

大量退職時代を迎えている中で、若手職員の育成をマニュアル化し、消防の基礎として必要な履修項目を定め、それぞれの到達目標を明確にしました。そのことにより、迅速かつ効果的な指導が実現し、少しでも早く一人前の消防士に成長することができます。

消防学校
初任課程
(6か月)

【基礎研修期間】

消防担当として1年間勤務し、80項目以上にわたる基礎研修期間履修項目を履修し、消防の基礎を1年かけてしっかりと身に付けます。

個人の適性や希望の上、消防担当以外の各部署へ異動可能となります。

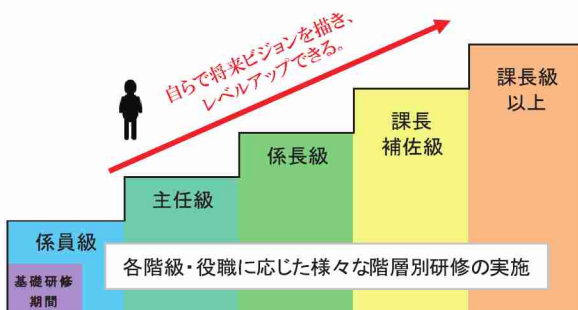
【同期研修】

入職後3年目の職員を対象に、1泊2日の宿泊型研修を実施します。

各種研修・派遣制度の充実整備

新人職員だけでなく、枚方寝屋川消防組合で勤務する全ての消防職員を対象に、それぞれの職務内容、階級、年齢等に応じて様々な研修を実施しています。業務上必要な各種資格の取得のために職員を派遣するなど、個人のスキルアップ及び職場全体の活性化を図っています。

また、本消防組合の研修・派遣制度の大きな特徴は、職員個人が希望する研修に手を上げられることです。職員自身が今自分に必要だと感じる研修等を希望することができ、自らキャリアデザインを組み立てることができる体制を整備しています。



学校教育派遣	所属内研修	資格取得派遣
各級幹部科	高度・特別救助係員研修	危険物取扱者(乙種第4類)
各級教助科	大型機関員養成講習	高圧ガス取扱者(丙種化学特別)
救急救命士養成課程	情報指令実務研修	小型移動式クレーン運転技能
警防科	予防実務研修	玉掛技能
火災調査科	調査実務研修	2級小型船舶操縦士
はしご車技術講習	指揮隊研修	潜水士
予防科各課程	管理職研修	酸素欠乏・硫化水素作業主任者
女性活躍推進研修	認知症サポーター養成研修	第二級陸上特殊無線技士

※ 各研修派遣等一部抜粋

2. 公正な評価により努力が報われる組織体制

職員の努力を公正に評価するために、「人事評価制度」及び「昇任・昇格試験制度」を設けています。この2つの制度をもとに、職員の公正な評価を行っています。

人事評価制度

本消防組合では、平成22年度から新たな人事評価制度を導入し、職員の「勤務姿勢」や「職務遂行能力」等を総合的に評価する体制を整えてきました。評価は1年間通しての勤務成績で判定を行い、この評価結果は、給与面への反映や昇任・昇格の判断基準になっており、人材育成を目的とした職員の努力が報われる制度となっています。

昇任・昇格試験制度

消防吏員には、その職務の職責に応じて階級が割り当てられ、昇任・昇格試験の結果や経験年数により階級が上がっていく仕組みとなっています。

昇任・昇格試験の受験には一定の要件が定められており、筆記・実技・面接試験、そして総合評価の結果を含め、総合的に判断し可否が決定されます。

最短コース
例 22歳大卒入職



合格：26歳 → 合格：30歳 → 合格：34歳

階級	消防士	消防副士長	消防士長	消防司令補	消防司令	消防司令長	消防監	消防正監
階級章								
役職	係員	副主任等	主任	係長	課長補佐	次長・副署長 課長等	消防次長 部長・署長	消防長
受験資格	入職時の階級	消防士の 経験による	26歳以上で 消防士 経験3年	消防士長 経験3年	消防司令補 経験3年	消防司令の 経験による	消防司令長の 経験による	部長又は署長の 経験1年以上
階級人数	180人	1人	179人	157人	82人	51人	7人	1人
最年少年齢			26歳	30歳	36歳	41歳	51歳	

※ 年齢、人数については、令和7年4月時点としています。

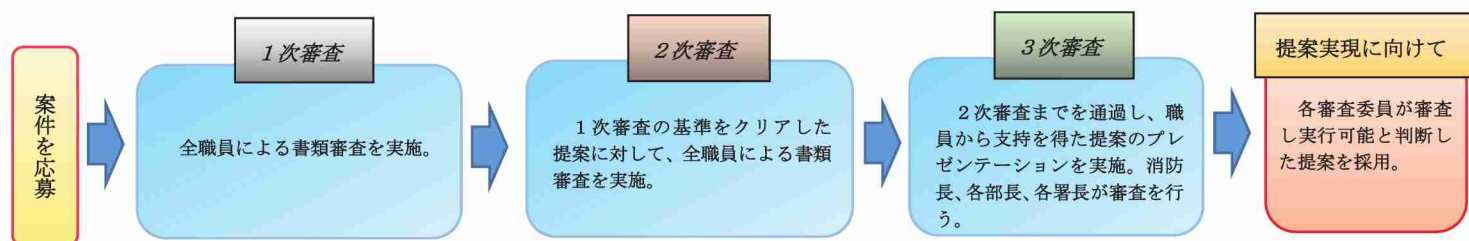
3. 風通しの良い働きやすい職場環境整備

自己申告制度

本消防組合では、「自己申告制度」を設けており、年に1度、全職員が自己申告調書の提出を行い、部署異動希望など職務に取り組む上での意見を積極的に汲み取るようにしています。また、秦救急ステーションを除く、全ての署所に管理職員を配置することで、職員の声をより反映させやすい職場作りが図られています。

アイデアコンテスト

職員の課題発見や創意工夫を奨励し、職員一人ひとりが組織の方針や方向性について考える制度を運用しています。年齢や階級問わず、全職員が組織に対して意見を提案でき、2次審査までは職員全員が審査を行い決定していく流れとなっています。職員のモチベーションの向上や全職員が一体となって風通しの良い働きやすい職場環境を構築していきます。



とものつくる

～地域の様々な主体との連携・協力～

第5次将来構想計画

安全・安心を**実感**できるまち ～とものつくる～

2023 → 2030



第5次将来構想計画は本消防組合が「めざすまちの姿」や「将来像」、「基本目標」、「事業計画」を体系的にまとめた本消防組合の最上位計画であり、本消防組合が策定するすべての計画の基礎となるものです。自主防災組織、地域の事業所・各種団体、両市消防団、危機管理担当部局などとともに地域の「自助」、「共助」を醸成し、より地域と連携し、防災力の強化を図っております。その一部を抜粋して紹介します。

※ 第5次将来構想計画についてはホームページからご覧いただけます。



Yakult × 枚方寝屋川消防組合

食育・健康 × 消防 ヤクルト販売株式会社との連携

- ◆ 地域の見守り活動中に異常を発見した場合の119番通報、応急手当等の実施
- ◆ 火災予防・予防救急に関するリーフレット配布・口頭での広報
- ◆ 食育の推進及び予防救急の普及啓発に向けた講習
- ◆ 消防広報行事への参加 など



OSAKA BLUTEON × 枚方寝屋川消防組合

スポーツ × 消防 大阪ブルテオン【OSAKA BLUTEON】との連携

- ◆ 広報グッズ、防火ポスターの共同制作
- ◆ パナソニックアリーナでの救命講習・家庭内事故防止広報
- ◆ 消防イベントへの参加・一日消防署長等
- ◆ ファン感謝祭やホームゲーム等での消防ブース
- ◆ 公式マスコットキャラクターコラボ など



枚方寝屋川消防組合×同志社香里高校ダンス部

女性活躍推進コラボPR動画を制作しました！



総務省消防庁が推進している「女性消防吏員活躍推進モデル事業」として、管内のダンス部強豪校である同志社香里高等学校ダンス部の皆さまとコラボしたPR動画を制作しました。

消防だけは表現できないダンスならではの自由な発想と演出を凝らした動画となっております。音楽についても映像・ダンスのイメージに合わせたオリジナル楽曲となっております。



【枚方寝屋川消防組合×同志社香里高校ダンス部】

動画はこちらからご覧いただけます。

～動画撮影時の撮影風景～

消防学校

明治 43 年 大阪市西区の警察部消防署内に大阪市消防員練習所として発足
大正 7 年 大阪市天王寺区に移転し、名称を大阪府消防練習所と改称
昭和 34 年 名称を現在の大阪府立消防学校に改称
昭和 38 年 場所を現在の大阪府大東市に新築移転
平成 21 年 校舎、学生寮の全部改修
平成 26 年 大阪市との消防学校機能統合



大阪府立消防学校では、4月と10月の2期に分けて大阪府内各消防本部から新人消防士を受け入れ、6か月間にわたり新人教育を行います。およそ200人の新人消防士達が各小隊、各班に分かれ協力しながら、消防ポンプや救助訓練、法令関係などを学びます。各科目の授業を修了した後は効果測定（テスト）を行い、内容をしっかりと理解しているのか、その習熟度の確認を行います。そして、授業以外にも、オリエンテーリングやサーキット大会などの様々な行事が催され、仲間との団結力を深めていきます。在学期間中は全寮制となり、月曜の朝に登校してから金曜の夕方の授業が終わるまでの間は、外出が禁止され衣食住を共にして生活を行います。

消防学校では、知識・技術を教えるだけでなく、消防人としての規律を身に付けさせ、共に活動する仲間の大切さや絆、災害現場で活動するための気力・体力など、一人前の消防士になるために多くの基礎を学びます。そして、消防学校の初任課程を無事に修業した後は、それぞれの所属の消防本部で消防士としての第一歩が始まります。

消防学校初任課程の一日のスケジュール

起床 点呼 清掃	朝食 授業準備 勤務引継	午前の授業 (50分 ×4限)	昼食 休憩	午後の授業 (50分 ×4限)	自由時間 (夕食・入浴・トレーニングなど)	点呼 就寝
7:00	7:50	9:00	12:35	13:35	17:15	21:50 23:00

授業及び訓練等の内容

法令系座学：法制通論、行政法、地方自治法、消防組織法、消防法、地方公務員法など
実務系座学：防火防災管理、危険物、消防用設備、査察、建築、安全管理、火災防ぎょ、火災調査、救急、消防機械器具、消防ポンプなど
実技訓練：訓練礼式、救急実技、消防ポンプ操法、ロープ結索、空気呼吸器取扱い、三連はしご取扱いなど

6か月間の主な行事

4月・10月 入校式
5月・11月 オリエンテーリング
6月・12月 チームワーク研修
救急所属研修
7月・1月 サーキット大会
水上安全法訓練
8月・2月 視察研修
9月・3月 実践ポンプ操法大会
実科査閲（総合訓練披露）修業式
10月・4月 枚方寝屋川消防組合で消防士としての勤務開始

消防学校学生寮の施設紹介

	居室 5～6人の班でそれぞれ居室が割り当てられ、個別に就寝と勉強スペースが確保されています。
	食堂 約200人が同時に食事できる広い食堂で、セルフ式に自分の分を取り分け、班ごとにまとめて食事を取ります。
	浴室 30人規模の大浴場で、18時から21時30分の間で、各班で時間を調整しながら入浴します。
	トレーニング室 体力トレーニング器具が設置されており、決められた時間に自由にトレーニングすることができます。

学校教官に聞いてみました！



学校教官 平成22年度拝命

平成22年4月から約7年半、消防担当、救助担当として現場の第一線で活躍、その後、警防部警防課にて勤務するなど、多岐に渡る分野で力を発揮する。そして、令和6年4月から3年間、学校教官として派遣中。

Q 消防学校はどこなところですか？

A 消防に関する基礎を学ぶと同時に、社会人としての考えや行動を学ぶ場所です。

Q 入校までに準備しておくことはありますか？

A 寮生活が始まるので、自分のことは自分で出来るようになっておくこと、基礎体力の向上、大きな声で挨拶できるようになっておいてください。

Q 自由時間に学生たちはどのように過ごしていますか？

A 訓練や座学の予習復習や、体力錬成をしています。また、同期と話をしたり、リラクセスして過ごしていることもあります。

Q 女性も同じように訓練を行うのですか？

A 消防学校卒業後は女性も男性と同じように災害現場で活動するので、同じ訓練を行っています。

Q 学校の食事はどのようなものが出ますか？

A 訓練で体力を使うので、量が多くカロリーの高い料理を提供して頂いています。

Q どのようなところに注意して学生を指導していますか？

A 理由をしっかりと説明し、学生に納得してもらうように指導しています。また、災害現場に行ったときに怪我をさせないように指導しています。

Q 学校の授業に付いていけないようなことはありますか？

A 予習復習をしていれば必ずついていける内容となっています。

Q ご自身が新人の頃の消防学校の思い出を教えてください。

A 訓練が上手にいかず怪けることが多かったのですが、同期に助けられ、なんとか修業することができました。教官も当時はとても怖く厳しい指導をしていただきましたが、今では色々なことを相談できる関係となっています。

Q 入校してくる学生に求めるものはありますか？

A 失敗を恐れず積極的にチャレンジしてください。そして、礼儀礼節を大切にしてください。何事にも全力で取り組んでください。

女性消防吏員 多数活躍中

災害現場で多数の女性隊員が活躍しています！

現在 15 人の女性隊員が災害現場活動に従事しており、平均年齢も 32 歳と若く、これからの組織を担う若手女性隊員が多数活躍しています。（消防隊員 6 人、救急隊員 5 人、指揮・支援調査隊 1 人、指令課員 3 人）

本消防組合では男女の区別なく、配属後 1 年間は消防担当としての勤務を義務付けており、消防の基礎をしっかりと身に付ける土台を用意しています。

消防担当で勤務する 1 年間で様々な経験を積み、その後も継続して消防担当で勤務する職員もいれば、救急担当やその他の部署で活躍する職員など、それぞれの職員が自身に適したキャリアを形成しています。



★現場で活躍する女性隊員 2 名★

女性消防吏員数は毎年増えています！

平成 12 年に初めて女性が採用され、それから毎年女性消防吏員は増えていき、現在では 27 人の女性消防吏員が在職し、全職員に占める割合は、約 4.1%となっています。

これまでも、女性の採用に向けて、女性限定の説明会の実施や女性消防士紹介ムービーの作成、同志社香里高校ダンス部との PR 動画の作成等、様々な取り組みを行ってきましたが、より一層、女性の採用に向けた取り組みを強化していきます。



※ QR コードから各動画を視聴できます。



過去26年間の採用状況

	受験者	合格者
H11	240 (17)	16 (1)
H13	112 (5)	6 (1)
H16	217 (8)	10 (2)
H17	91 (5)	10 (0)
H18	116 (4)	20 (1)
H19	159 (7)	20 (3)
H20	210 (3)	34 (2)
H21	224 (7)	34 (2)
H22	231 (4)	34 (1)
H23	235 (5)	26 (0)
H24	210 (5)	20 (0)
H25	474 (8)	24 (0)
H26	158 (4)	27 (1)
H27	259 (8)	30 (1)
H28	1157 (37)	62 (3)
H29	285 (15)	29 (2)
H30	198 (8)	25 (4)
R1	192 (2)	27 (2)
R2	176 (6)	18 (0)
R3	169 (3)	23 (1)
R4	339 (10)	60 (2)
R5	417 (14)	28 (2)
R6	305 (16)	23 (2)

※ () 内は女性の数を表しています。
※ 平成12年、14年、15年については採用募集を行っていません。

- ◆ 本消防組合では、令和 7 年 4 月時点で 27 人の女性消防吏員が在職し、様々な部署で活躍しています。
- ◆ それぞれが着実にキャリアを重ね、中には、結婚・出産を経て、職場に復帰している職員もいます。
- ◆ 消防の仕事に男女の区別はなく、一人ひとりが自分にできることを全力で取り組んでいます。

出産・育児に関する休暇取得制度も充実しています！

出産・育児に関して、国の休暇制度に準じて各種休暇制度を設けています。ただ休暇制度を設けるだけでなく、休暇の取得や職場への復帰を行いやすいように、しっかりとフォローアップできる体制を整え、結婚・出産を経ても仕事が続けられる環境づくりに努めています。

また、妊娠中は特に母体への影響が大きいので、妊娠中の職員については、妊娠初期の段階から本人の希望により、交替制勤務から毎日勤務の部署へ臨時的に異動を行うなどの配慮をしています。

【妊娠・育児に関する休暇制度】

- ・ **妊娠休暇**・・・妊娠中の通勤時の混雑等による母体又は胎児への健康配慮のため、一日の勤務時間の始め及び終わりの各 30 分、またはそのいずれかの 1 時間を上限として必要な期間取得可能です。
- ・ **出産休暇**・・・出産予定日以前 8 週間（多胎の場合は 14 週間）から出産翌日から 8 週間まで取得可能です。
- ・ **育児休暇**・・・子供が 1 歳 6 か月に達するまでの間で、毎日 2 回それぞれ 30 分以内又は 1 回 1 時間以内を上限として必要な期間取得可能。男性でも取得可能です。
- ・ **育児休業**・・・子供が 3 歳に達するまでの期間取得可能。育児休業中は無給となりますが、共済組合より育児休業手当金として、給与の 6 割程度が 1 年間支給されることになります。男性でも取得可能です。
※令和 6 年度にあつては、取得率 61.7%（取得者数 29 名）。

妊娠中の職員に対応したマタニティ制服を導入しました！

これまでは、妊娠した職員に対して、ウエストサイズの大きい活動服を渡すなどして対応していましたが、活動服ではベルトを装着する必要がありましたので、母体や胎児への負担が懸念され、女性職員からもそのような要望もあったため、平成 30 年 9 月からマタニティ制服を導入しました。

着用した女性職員からは、「ベルトを付けずに済み、生地も軽くて快適です。」という感想をいただいています。

これからも、妊娠した職員が安心して働くことができるように、より多くの職員からの意見・要望を取り入れ、働きやすい職場環境づくりを進めていきます。



女性消防吏員座談会



◆ 各部署で活躍する女性消防吏員7人が集まり、消防で働く魅力などについて本音を語っていただきました。

消防を目指したきっかけは？

職員 A 私は事務よりも体を動かすことの方が好きでしたし、女性の雇用や休暇制度も安定していると思って消防を目指しました。

職員 B スポーツは得意だったのですか？

職員 A いや、得意ではなかったですが、体を動かすことは好きでした。

職員 C 私は小さい頃からずっとスポーツをしてきたので、体力には自信がありました。「め組の大吾」を読んで、消防の仕事に憧れていました。

職員 B 消防の仕事を目指すと言った時、家族は反対しなかったですか？

職員 C 母親が理解のある人でしたので、むしろ私には消防の仕事が合っているのではないかと応援してくれていました。

職員 B 私の場合は親戚に「救急救命士よりも看護師を目指したら？」と反対されていましたが、それらの反対の声を押し切って消防を目指しました。

職員 D 私は皆さんのように小さい頃から目指していた訳ではなかったのですが、就職活動で自分がやりたいことを考えた時に、「人の役に立ちたい！」という思いが湧き、消防士に憧れるようになりました。

消防士になって良かったことは？

職員 E 私は最初、救急隊以外興味がなかったのですが、消防隊で勤務していて、ロープ結索が速くできるようになったりすることで、面白く感じるようになりました。

職員 B 安次富係員は三連はしごの取扱いもスムーズで速くできますよね。

職員 F 私は現在、予防課で勤務していますが、市民の方へ向けた講習会で、いかにわかりやすく説明をできるか考えることが好きなので、講習会

の後に内容を理解して帰っていただいた時は、すごく達成感があります。

職員 G 私は救急隊で勤務していて、外国人の妊婦の方を男性隊員が観察しようとしたところ、拒否されることがあり、その時は私しか対応できない場面だったので、救急隊をしていて良かったと思いました。

職員 B 救急隊は特に女性が活躍できる場面が多いと思いますが、他にも同じような経験をされた方はいますか？

職員 A 銭湯の女湯での救急活動でそういった場面がありました。あとは、小さなお子様がいる時でも、男性隊員よりも女性の私に預けてくれることが多かったりします。

職員 B 相手が女性や子供の場合は、女性の方が活躍できる場面が多いかもしれないですね。

職員 D 私は、消防訓練指導で幼稚園に行った時に、子供たちから「女で消防士になるんや。」「かっこいい。」などと言われることがあり、女性で消防士になることがかっこいいと思ってもらえていたことが嬉しかったです。

プライベートの過ごし方は？

職員 D 非番日は管内の道を覚えるために、寝屋川市内を回っています。休みの日は趣味の映画鑑賞や岩盤浴に行ったりしています。

職員 F 私も岩盤浴にはよく行っています。

職員 E 私は、土日はラクロスに行ったりしています。平日は周りの友達が仕事なので1人でショッピングに行ったりしています。

職員 C 現場の仕事では一気に2日分働くことになるため、休みが多いので趣味に時間を使いやすいですね。私は、ロードバイクや登山、冬はスノーボードなどをしています。

職員 G 私はヨガをしています。旅行も好きです。

職員 A 旅行には行きやすいですね。私も旅行はよく行きます。他にも、USJや映画鑑賞に出掛けたり、マラソン大会にもよく参加しています。

職員 B 皆さん、上手にストレス発散されて、仕事とプライベートの両立ができていますね。ちなみに、私は今、パン教室に通っていてパンや焼き菓子をよく焼いています。

今後の目標は？

職員 D まだ女性が配属されたことがない部署に行って、女性が活躍できる道を開拓していきたいです。具体的に今は調査担当に興味を持っています。

職員 E 私は救急救命士になりたいです。その後は、救急隊長として勤務したいと思っています。

職員 G 私は、たくさんの経験を積んで、救急隊長になり、指導救命士を目指したいです。その他にも、救急課や警防課でも勤務してみたいと思います。

職員 F 私は、予防分野で女性の管理職がないので、将来は予防分野で初めての女性管理職になりたいと思っています。予防分野以外では情報指令課にも興味があります。

職員 A 私は救急隊長をしてみたいです。今では女性の人数も増えて、人事課などにも女性が配置されるようになり、ちょっとした相談なども気軽にできるようになり、女性として仕事がしやすくなっていますよね。

職員 C 私は現在、消防担当の係長として勤務していますが、今後、さらに現場経験を積み、管理司令や指揮隊として現場指揮を行ってみたいです。

職員 B これから皆さん、たくさんの経験を積めるので楽しみです。私は、女性が必要でない部署などないと考えています。今後ますます女性が活躍できる幅が広がっていくことが楽しみです。



救急担当主任
消防士長
平成23年4月拝命



消防担当係長
消防司令補
平成21年4月拝命



情報指令課係長
消防司令補
平成20年4月拝命



北山出張所管理司令
消防司令
平成12年4月拝命



消防担当係員
消防士
平成29年10月拝命



消防担当係員
消防士
平成30年4月拝命



予防課主任
消防士長
平成27年4月拝命

※担当部署、階級は平成31年4月時点

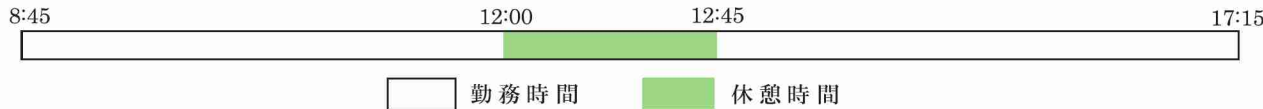
勤務体制・休暇制度

毎日勤務と交替制勤務の2パターンの勤務体制

採用後、6か月間の消防学校での初任教育課程を修業した後、本消防組合での消防士としての勤務が始まります。勤務体系は、事務的な仕事を担当する「毎日勤務」と現場で災害活動に従事する「交替制勤務」の2つの勤務体系に分かれています。

【毎日勤務】

毎日勤務は、月曜日から金曜日の午前8時45分から午後5時15分までの8時間30分の勤務で、昼12時から12時45分までの休憩時間を除いた7時間45分が1日の勤務時間となります。また、土曜日、日曜日以外に国民の祝日や年末年始の休日があります。毎日勤務の勤務体系を取っている部署は、総務部や予防部、警防部の一部や各消防署の警備課、予防課があります。



【交替制勤務】

交替制勤務は、[1当務 = 午前8時45分から翌日午前9時00分までの24時間15分の勤務]となり、休憩時間を除いた15時間30分が正規の勤務時間となっています。勤務制は1部・2部・3部の3交替制を敷いており、3週間で1サイクルに1週間平均38時間45分の勤務時間となっています。交替制勤務の勤務体系を取っている部署は、情報指令課や指揮支援・調査隊、各消防署の指揮隊、消防担当、救急担当、救助担当などがあります。職員全体の8割程度が交替制勤務の部署で勤務しています。



交替制勤務の勤務サイクル

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1部	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	日	当	非	週
2部	週	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	日	当	非
3部	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	週	当	非	日	当

当＝当務日（勤務する日）、非＝非番日（勤務明け日）、週＝週休日（休みの日）、日＝日勤日（8時45分から17時15分までの勤務）

土日・祝日以外の各種休暇制度（一例）

① 年次休暇

年間20日間の付与。当年度に付与した休暇残日数を、20日を限度として翌年度に繰り越すことが可能です。休暇の取得理由等に関わりなく、15分単位で自由に取得できる休暇となっています。

② 結婚休暇

7日間の付与。結婚式の日、または婚姻届提出の日の7日前から1年を経過するまでの期間内で取得可能です。多くの職員がこの7日間の結婚休暇を利用して、新婚旅行に行ったりしています。

③ 配偶者出産休暇・育児参加休暇

8日間の付与。配偶者（事実婚を含む）が出産する場合や、就学前の子の養育する場合に、取得可能です。この休暇を利用して、子供の出生に係る各種届出を行ったり、身の回りの準備を行ったりしています。

④ 夏季休暇

5日間の付与。（年度により変更の可能性あり）6月または7月から9月までの期間で取得可能。期間中であれば自由に取得が可能のため、お盆などの混む時期を外して休暇を取得し旅行などを楽しまる方が多いです。

⑤ 忌引休暇

亡くなった親族との続柄に関係なく、葬儀等の行事のため勤務しないことが相当であると認められる日に、1日から7日の間で取得可能です。

給与厚生・施設紹介

給与額及び各種手当関係の支給について

地方公務員法に基づき枚方寝屋川消防組合職員給与条例・規則等が規定されており、それらの条例・規則等に基づき職員の給与が支払われています。公務員の給与水準については、毎年、人事院で民間企業との給与水準の比較が行われており、人事院による勧告が全国の自治体に通達され、給料額や各手当額についての調整が図られています。

本消防組合では毎月20日に給与が支給されており、毎年6月30日と12月10日には期末・勤勉手当が支給されています。給与には各種手当が含まれており、給料の他に地域手当、通勤手当、住居手当、扶養手当、出場手当、機関員手当など様々な手当が支給されています。また、毎年1月に定期昇給があり、勤務成績等により給料額が決定されます。

【給与額の勤続年数による推移】

採用区分	初任給	1年後	5年後	10年後
社会人区分	288,900 円	295,500 円	319,600 円	349,400 円
大卒程度	270,300 円	275,300 円	304,300 円	334,800 円
高卒程度	232,700 円	240,600 円	270,300 円	312,900 円

※ 給与額は給料額に地域手当を含んだ額を表しています。
 その他の手当は含んでいません。
 ※ 100 円未満を切り捨てた概算額としています。

福利厚生制度について

職員の親睦及び福利増進を図ることを目的に「職員互親会^{ごしんかい}」を組織し、福利厚生事業の運営を行っています。

事業内容には、給付事業などの様々な福利厚生事業があります。給付事業では、結婚や出産、親族の方が亡くなられた時などに祝い金や弔慰金の支給を行っています。その他福利厚生事業としては、人間ドック受診料補助や福利厚生会社に事業委託して、旅行やレジャー施設の補助等を行っています。

クラブ活動は、現在、ラグビー部、野球部、フットサルクラブ、空手道部、カヌー部などが活動を行っています。また、クラブ活動以外にも、年に1回開催される「消防職員駅伝大会」への出場のために、本消防組合から駅伝選抜チームが結成され練習を行っています。



野 球 部



ラ グ ビ ー 部



駅 伝 選 抜 チ ー ム

施設紹介

枚方東消防署に鉄筋コンクリート造8階建ての主訓練塔と鉄骨造5階建ての補助訓練塔が建設されており、様々な現場を想定した訓練を行うことができます。また、同じ枚方東消防署には、大阪府内の消防署では珍しい25mプールが設置されており、水難救助訓練に力を入れて取り組み、消防救助技術近畿地区指導会の水上の部では、毎年優秀な成績を収めています。その他にも、災害現場で活動する隊員の当直施設の環境整備にも努め、働きやすい職場を目指しています。



- ① 主訓練塔（枚方東署）
- ② 補助訓練塔（枚方東署）
- ③ 25mプール（枚方東署）
- ④ エントランスホール（本部）
- ⑤ 仮眠室（枚方東署）
- ⑥ 個室仮眠室（本部）
- ⑦ 多目的ホール（本部）
- ⑧ 食堂（枚方東署）
- ⑨ 浴室（本部）
- ⑩ トレーニング室（枚方東署）

※（ ）は施設の場所を表しています。

多様な人材から選ばれる組織へ。人物重視の採用

受験資格

学歴要件なし

- ・社会人区分（26歳から33歳になる年度まで）
- ・大卒程度区分（22歳から25歳になる年度まで）
- ・高卒程度区分（18歳から21歳になる年度まで）

最大**33**歳からでも
消防士になれます！！



体力試験

4種目

- ・握力
- ・立ち幅跳び
- ・長座体前屈
- ・腕立て伏せ（上限70回）

体力は入職後も
みんなで鍛えて
いきましょう！



※ 社会人区分については、社会人として3年以上の勤務経験が必要となります。

【受験から採用までの流れ】



※ 社会人区分はSPI、大卒・高卒程度区分については教養試験となります。

採用リクルーター制度の開始について

令和6年度から採用リクルーター制度の運用を開始しました。全職員からの公募により決定した12名の職員を採用リクルーターとして選任しています。



リクルーターとは・・・

全職員から公募し内定者や求職者に対して直接コミュニケーションを取り、組織の魅力や職場の雰囲気等を伝え感じてもらうことで、内定者等を支援し不安解消や入職意欲の向上を図る役割を担っています。



リクルーターの活動内容は・・・

- ・採用試験合格者（内定者）に対するフォロー活動
- ・採用試験の受験を検討している人への対応
- ・人材マネジメント課主催の説明会等への協力
- ・近隣大学等への採用広報活動への協力

～リクルーター一部紹介



ヒラネの魅力を
たくさんお伝え
します！



※ リクルーターの申込及び詳細については、ホームページをご覧ください。



枚方寝屋川消防組合消防本部

採用担当事務局 総務部 人材マネジメント課

〒573-1191 大阪府枚方市新町1丁目7番11号

☎ 072-852-9922（人材マネジメント課直通）

ホームページ <https://hnfd119.jp/>

※ 採用に関するお問い合わせは、平日9時から17時までの間に人材マネジメント課までご連絡ください。



安全・安心を実感できるまち

～ともにつくる～



枚方寝屋川消防組合
ホームページ
<https://hnfd119.jp>



枚方寝屋川消防組合
LINE公式アカウント



枚方寝屋川消防組合
YouTubeチャンネル



枚方寝屋川消防組合
公式X

